

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта: <u>проекта постановления администрации Костромской области «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции» с 26.10.2026 по 16.11.2026</u> (указывается полное и краткое наименование)
1. Общая информация	
1.1	Разработчик проекта нормативного правового акта: <u>департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (краткое наименование – Дептрудоооащиты Костромской области)</u> (указывается полное и краткое наименование)
1.2	Сведения о соисполнителях: <u>отсутствуют</u> (указывается полное и краткое наименование)
1.3	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <u>проект постановления администрации Костромской области «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции»</u> (место для текстового описания)
1.4	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: <u>установление на территории Костромской области порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции</u> (место для текстового описания)
1.5	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <u>Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Закон Костромской области «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции»</u> (место для текстового описания)
1.6	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: <u>установление на территории Костромской области порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции; эффективная адаптация граждан, завершивших военную службу, в обществе, восстановление их социально полезных связей, трудоустройство</u> (место для текстового описания)
1.7	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: <u>Проектом постановления предлагается установить:</u> <u>1) порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции;</u>

	<u>2) порядок заключения соглашения о трудоустройстве лиц, принимавших участие в специальной военной операции, а также форма указанного соглашения</u> (место для текстового описания)	
1.8	Контактная информация исполнителя разработчика: Ф.И.О.: Фетисова Наталия Эдуардовна Должность: <u>заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области</u> Телефон: <u>8(4942) 31-45-65</u> Адрес электронной почты: <u>fetisova@dszn44.ru</u>	
2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта		
2.1	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	<u>высокая</u>
2.2	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: <u>проект нормативного правового акта устанавливает новые требования для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности</u> (место для текстового описания)	
3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы		
3.1	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <u>Отсутствие нормативного регулирования в части установления порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции</u> (место для текстового описания)	
3.2	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: <u>Отсутствие в нормативных правовых актах Костромской области требований, установленных в Федеральном законе от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в части установления порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции</u> (место для текстового описания)	
3.3	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <u>в целях решения проблемы предлагается принять постановление администрации Костромской области «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции»</u> (место для текстового описания)	

	(место для текстового описания)	
3.4	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <u>проблема не может быть решена без вмешательства со стороны государства</u> (место для текстового описания)	
3.5	Источники данных: <u>Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Закон Костромской области «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции»</u> (место для текстового описания)	
3.6	Иная информация о проблеме: <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)	
4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности		
4.1	Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: <u>На момент подготовки сводного отчета изучены аналогичные нормативные правовые акты приняты в следующих субъектах Российской Федерации:</u> <u>1) Постановление Правительства Мурманской области от 10.06.2026 № 348-ПП «Об утверждении Порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении установленной квоты»;</u> <u>2) Постановление Правительства Ивановской области от 18.08.2026 № 306-п «Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции»;</u> <u>Постановление Правительства Курской области от 13.05.2026 № 374-пп «Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции».</u> (место для текстового описания)	
4.2	Источники данных: <u>http://pravo.gov.ru</u> (место для текстового описания)	
5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования		
5.1 Цели предлагаемого регулирования: <u>Принятие проекта постановления администрации Костромской области</u>		5.2 Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования: <u>ноябрь 2026 года</u>
5.3	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования:	

	цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования (место для текстового описания)	
5.4	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)	
6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы		
6.1	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: <u>принятие предлагаемого правового регулирования</u> (место для текстового описания)	
6.2	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <u>иные способы решения проблемы отсутствуют</u> (место для текстового описания)	
6.3	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <u>единственный способ решения проблемы</u> (место для текстового описания)	
6.4	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)	
7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов		
7.1 Группа участников отношений: <u>Должностные лица Департамента, юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений, оборонных предприятий), индивидуальные предприниматели</u>		7.2 Оценка количества участников отношений: <u>86 юридических лиц и ИП (направлено отдельно приложением) имеющих штатную численность свыше 100 человек.</u>
(Описание группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности № __)		
(Описание иной группы участников отношений № __)		
7.3	Источники данных: <u>Дептрудсоцзащиты КО</u> (место для текстового описания)	
8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления		

муниципальных образований Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации					
8.1 Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей		8.2 Порядок реализации		8.3 Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах	
Наименование органа: Дептрудоооцзащиты КО					
<u>Проектом постановления предлагается:</u> <u>установить на территории Костромской области порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции</u>		<u>Принятие проекта постановления позволит проводить эффективную адаптацию лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в обществе, восстанавливать их социально полезные связи, трудоуустраивать участников специальной военной операции, вернувшихся после завершения прохождения военной службы</u>		<u>Принятие проекта постановления не потребует выделения средств из областного бюджета</u>	
9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области					
9.1 Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности		9.2 Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области		9.3 Количественная оценка расходов (возможных поступлений):	
9.1	Наименование органа: Дептрудоооцзащиты КО				
<u>Установление требований к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям по установлению порядка для выполнения квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции</u>	9.1.2 Единовременные расходы <u>нет</u> (год возникновения):		<u>не ожидаются</u>		
	9.1.3 Периодические расходы за период: <u>нет</u>		<u>не ожидаются</u>		
	9.1.4 Возможные поступления за период: <u>нет</u>		<u>не ожидаются</u>		
9.2	Итого единовременные расходы:				<u>не ожидаются</u>

9.3	Итого периодические расходы за год:	<u>не ожидаются</u>
9.4	Итого возможные поступления за год:	<u>не ожидаются</u>
9.5	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: <u>иных сведений нет</u> (место для текстового описания)	
	Источники данных: <u>отсутствуют</u> (место для текстового описания)	
10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативным правовым актом Костромской области обязательные требования для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также порядок организации их исполнения		
10.1 Группа участников отношений	10.2 Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязательных требований, обязанностей, ответственности	10.3 Порядок организации исполнения обязательных требований, обязанностей и ответственности
(Группа участников отношений №___) <u>Должностные лица Департамента, юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений, оборонных предприятий), индивидуальные предприниматели</u>	<u>Установление требований к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям по установлению порядка выполнения квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции</u>	Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления сведений о выполнении квоты
10.4	Источники данных: <u>Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Закон Костромской области «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции»</u> (место для текстового описания)	
11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязательных требований, обязанностей либо изменением		

содержания таких обязательных требований, обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности		
11.1 Группа участников отношений	11.2 Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязательных требований, обязанностей, ответственности	11.3 Описание и оценка видов расходов (доходов)
(Группа участников отношений №___) <u>Должностные лица Департамента, юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений, оборонных предприятий), индивидуальные предприниматели</u>	<u>Установление требований к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям по установлению порядка выполнения квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции</u>	<u>Расходы отсутствуют</u>
11.4	Источники данных: <u>отсутствуют</u> (место для текстового описания)	
11.5 Описание отменяемых обязательных требований, обязанностей или ответственности:		11.6 Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязательных требований, обязанностей или ответственности:
<u>отсутствует.</u>		<u>отсутствует.</u>
11.7	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязательные требования, обязанности или ответственность: <u>отсутствует.</u> (место для текстового описания)	
12. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий		
12.1 Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий:		12.2 Оценки вероятности наступления рисков:
<u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют</u>		<u>Вероятность наступления рисков отсутствует.</u>

12.3	Источники данных: <u>отсутствует.</u> (место для текстового описания)			
13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования				
13.1 Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2 Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования		13.3 Степень контроля рисков	
<u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют</u>	<u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области</u>		<u>Высокая</u>	
13.4	Источники данных: <u>отсутствуют</u> (место для текстового описания)			
14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия				
14.1 Мероприятия, необходимые для достижения целей правового регулирования	14.2 Сроки мероприятий	14.3 Описание ожидаемого результата	14.4 Объем финансирования	14.5 Источники финансирования
<u>Информирование путем размещения информации на официальных сайтах департамента</u>	<u>2026 -2027 г.г.</u>	<u>трудоустройство участника в специальной военной операции, вернувшихся после завершения прохождения военной службы</u>	<u>Не требуется</u>	<u>Не требуется</u>
14.6	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <u>не требуется</u> (место для текстового описания)			
15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы				

(методы) оценки достижения заявленных целей регулирования			
15.1 Цели предлагаемого правового регулирования	15.2 Индикативные показатели	15.3 Единицы измерения индикативных показателей	15.4 Способы расчета индикативных показателей
<u>Установление требований к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям по установлению порядка выполнения квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции</u>	-	=	-
15.5 Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)			
15.6	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год):	<u>Затраты не требуются.</u>	
15.7	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)		
16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента			
16.1	Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: <u>март 2026 г.</u>		
16.2 Необходимость установления переходных положений (переходного периода):		<u>нет</u>	16.3 Срок (если есть необходимость):
16.4	Обоснование необходимости установления эксперимента: <u>необходимость установления эксперимента отсутствует</u> (место для текстового описания)		

16.5	Цель проведения эксперимента: <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)
16.6	Срок проведения эксперимента: <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)
16.7	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)
16.8	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)
16.9	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: <u>отсутствует</u> (место для текстового описания)
17. Наличие или отсутствие в проекте нормативного правового акта обязательных требований, а также иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования	
17.1	Наличие или отсутствие в проекте нормативного правового акта обязательных требований, их описание: - (место для текстового описания)
17.2	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: - (место для текстового описания)
17.3	Источники данных: - (место для текстового описания)

Директор департамента по труду
и социальной защите
населения Костромской области



Е.А. Василькова

«23» октября 2026 г.