

# АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

г. Кострома

### **О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции**

В целях реализации Закона Костромской области от ..... № \_\_\_\_ «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1) порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции (приложение № 1);

2) порядок заключения соглашения о трудоустройстве лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2027 года, действует по 31 декабря 2030 года (включительно) и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области

С. Ситников

## Приложение № 1

### УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Костромской области

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 г. № \_\_\_\_\_

### ПОРЯДОК

выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц,  
принимавших участие в специальной военной операции

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Законом Костромской области от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 года № \_\_\_\_ «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции» (далее - Закон Костромской области № \_\_\_\_ ) и определяет механизм выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции (далее - квота), а также устанавливает способы, форму и сроки представления работодателями в органы службы занятости Костромской области сведений о выполнении квоты.

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

1) лица, принимавшие участие в специальной военной операции - граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, и завершивших прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции, либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

2) работодатель - организация (юридическое лицо) (за исключением организаций, указанных в части 2 статьи 3 Закона Костромской области № \_\_\_\_ ), индивидуальный предприниматель, осуществляющие свою деятельность на территории Костромской области;

3) квота - минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан выделить для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

3. Работодателям, которые осуществляют деятельность на территории Костромской области, за исключением работодателей, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, и у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

4. Квота не устанавливается:

1) работодателям, являющимся общественными объединениями инвалидов или образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) работодателям, являющимся организациями, находящимися в процессе ликвидации или банкротства, или индивидуальными предпринимателями, находящимися в процессе прекращения деятельности или банкротства;

3) работодателям, являющимся территориальными органами федеральных органов государственной власти, органами государственной власти Костромской области, государственными органами Костромской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области;

4) работодателям, являющимся организациями оборонно-промышленного комплекса, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5. Выделением работодателем рабочих мест в пределах установленной квоты считается определение локальным правовым актом количества рабочих мест для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

6. Работодатели самостоятельно ежеквартально рассчитывают количество рабочих мест, выделяемых в пределах установленной квоты, в соответствии с настоящим Порядком.

При расчете указанного количества рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

7. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

8. Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Костромской области, устанавливается квота в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего Порядка исходя из среднесписочной численности

работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

9. Трудоустройство лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в пределах установленной квоты осуществляется работодателем по направлению органов службы занятости Костромской области, так и при непосредственном обращении к работодателю лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

10. Выполнение работодателем квоты обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с лицом, принимавшим участие в специальной военной операции, о трудоустройстве на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) заключенного трудового договора между лицом, принимавшим участие в специальной военной операции, и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившими соглашением о трудоустройстве лица, принимавшего участие в специальной военной операции, с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

3) заключенного трудового договора между лицом, принимавшим участие в специальной военной операции, и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение.

11. Определение рабочих мест для трудоустройства лиц, принимавших участие в специальной военной операции, осуществляется работодателем самостоятельно.

12. Работодатели освобождаются от обязанности по выполнению установленной квоты при уменьшении в течение текущего квартала среднесписочной численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается.

13. Трудовые договоры, заключенные работодателями до 1 апреля 2027 года, с лицами, принимавшими участие в специальной военной операции, а также с инвалидами из числа лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в целях выполнения работодателем квоты для приема инвалидов в соответствии со статьей 3 Закона Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии занятости инвалидов в Костромской области», учитываются при выполнении квоты.

14. Работодатели обязаны информировать областное государственное казённое учреждение «Центр занятости населения Костромской области» (далее - центр занятости) ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, о выполнении квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

15. Сведения о выполнении квоты представляются работодателями в отделение или отдел центра занятости по месту нахождения работодателя по форме согласно приложению к настоящему Порядку ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, следующими способами:

- 1) на бумажном носителе при личном посещении отделения или отдела центра занятости или посредством почтовой связи;
- 2) в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет на адрес электронной почты отделения или отдела центра занятости.

16. В случае освобождения работодателя в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка от обязанности по выполнению в отчетном месяце установленной квоты, отчет о выполнении квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в орган службы занятости работодателем за отчетный месяц не предоставляется.

**17. Работодатели обязаны проинформировать государственную службу занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.**

**При отсутствии у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей соответствующая информация в государственную службу занятости не предоставляется.**

18. Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты и предоставлению сведений о выполнении квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Костромской области.

19. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения или увеличения среднесписочной численности работников за прошедший квартал.

20. Перерасчет квоты осуществляется работодателем с первого числа квартала, следующего за кварталом, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

21. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность сведений, предусмотренных пунктами 15 и 19 настоящего Порядка.

Приложение  
к Порядку выполнения работодателями  
квоты для приема на работу лиц,  
принимавших участие в  
специальной военной операции

ФОРМА

СВЕДЕНИЯ

о выполнении квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в  
специальной военной операции,  
за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_ г.

1. Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_

2. ИНН/КПП \_\_\_\_\_

3. Вид экономической деятельности (ОКВЭД): \_\_\_\_\_

4. Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

5. Контактный телефон: \_\_\_\_\_

6. Адрес местонахождения организации/адрес места жительства индивидуального предпринимателя:

1) субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_

2) район, населенный пункт \_\_\_\_\_

3) улица \_\_\_\_\_

4) дом, корпус, строение \_\_\_\_\_

5) номер офиса, квартиры \_\_\_\_\_

7. Место осуществления трудовой деятельности работниками:

1) субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_

2) район, населенный пункт \_\_\_\_\_

3) наименование филиала, представительства организации (при наличии) \_\_\_\_\_

8. Наименование отделения или отдела областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Костромской области», в который предоставляется информация (по месту нахождения работодателя)

9. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал \_\_\_\_\_ человек (указывается количество без учета работников представительств филиалов и иных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации).

10. Среднесписочная численность работников за прошедший месяц \_\_\_\_\_ человек (указывается количество без учета работников представительств филиалов и иных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации и заполняется в случае изменения среднесписочной численности работников).

11. Размер квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции, установленной Законом Костромской области от «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2026 года № \_\_\_\_\_ «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции», \_\_\_\_\_ человек.

12. Численность работников, работающих в счет квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции в отчетном периоде, \_\_\_\_\_ человек.

13. Численность лиц, принимавших участие в специальной военной операции, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода, \_\_\_\_\_ человек.

14. Вакансии в счет квоты:

| №<br>п/п | Должность,<br>профессия<br>(специальность) | Кол-во<br>мест | Заработная<br>плата | Сменный<br>режим,<br>график | Дополнительные<br>требования |
|----------|--------------------------------------------|----------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------|
|          |                                            |                |                     |                             |                              |
|          |                                            |                |                     |                             |                              |

15. Пояснения к предоставленной информации (заполняется при необходимости)

Руководитель  
(представитель  
руководителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.  
М.П. (при наличии)

## Приложение № 2

### УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Костромской области

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 г. № \_\_\_\_\_

### ПОРЯДОК

заключения соглашения о трудоустройстве лиц, принимавших участие в специальной военной операции

1. Настоящий порядок определяет порядок заключения соглашения о трудоустройстве лиц, принимавших участие в специальной военной операции, заключаемого между работодателем, которому установлена квота для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее соответственно - соглашение, квота, организация), индивидуальным предпринимателем.

2. Работодатель вправе заключить соглашение с организацией, индивидуальным предпринимателем (далее - исполнитель) и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату лиц, принимавших участие в специальной военной операции, трудоустроенных в счет квоты, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

3. Работодатель, которому установлена квота (далее - заказчик), самостоятельно или при содействии органов службы занятости Костромской области осуществляет подбор исполнителя.

4. В случае заключения соглашения исполнитель принимает на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции, или выделяет (организует) рабочие места для трудоустройства лиц, принимавших участие в специальной военной операции в счет установленной заказчику квоты.

5. В соглашении определяются:

1) численность лиц, принимавших участие в специальной военной операции, которые могут быть приняты на работу к исполнителю;

2) условия финансирования расходов на оплату труда лиц, принимавших участие в специальной военной операции;

3) сроки действия соглашения;

4) права, обязанности сторон соглашения;

5) условия расторжения соглашения и иные условия.

6) способ и сроки финансирования расходов на оплату труда лиц, принимавших участие в специальной военной операции, трудоустроенных в счет установленной заказчику квоты, а также иных расходов;

7) иные условия.

Соглашение заключается по форме согласно приложению к настоящему порядку.

6. Размер финансирования расходов на оплату труда лица, принимавшего участие в специальной военной операции, трудоустроенного в рамках соглашения, не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если лицо, принимавшее участие в специальной военной операции, отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда.

8. Трудоустройство лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в соответствии с соглашением осуществляется на территории Костромской области, на которой установлена квота по месту нахождения заказчика (его представительства, филиала и иного обособленного структурного подразделения).

9. При заключении соглашения бюджетными, автономными, казенными учреждениями условия возмещения затрат на заработную плату лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в соглашение могут не включаться.

Приложение  
к Порядку заключения соглашения  
о трудоустройстве лиц, принимавших участие  
в специальной военной операции

ФОРМА

**СОГЛАШЕНИЕ**  
о трудоустройстве лиц, принимавших участие  
в специальной военной операции

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(место заключения соглашения)

\_\_\_\_\_  
(наименование для юридического лица; фамилия, имя, отчество (при наличии) для индивидуального  
предпринимателя)  
именуемый в дальнейшем «Заказчик», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности лица, представляющего заказчика, фамилия, имя, отчество (при наличии)  
действующего на основании \_\_\_\_\_ \  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_ ,  
(наименование для юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) для индивидуального  
предпринимателя)  
именуемый в дальнейшем «Исполнитель», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности лица, представляющего исполнителя, фамилия, имя, отчество (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности лица, представляющего исполнителя, фамилия, имя, отчество (при наличии)  
действующего на основании \_\_\_\_\_ .

с другой стороны, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. Настоящее Соглашение заключено в целях реализации заказчиком требований пунктами 2, 3 части 6 статьи 3 Закона Костромской области от ..... № \_\_\_\_ «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции».

### II. Предмет соглашения

2. Исполнитель принимает на себя обязательство заказчика по трудоустройству (приему на работу) \_\_\_\_\_ лиц, принимавших участие в специальной военной операции в счет квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции, установленной

заказчику или установленной для группы организаций (далее соответственно - квота, обязательство).

3. Обязательство включает непосредственно прием на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в счет установленной заказчику квоты.

4. Заказчик осуществляет финансирование расходов, связанных с приемом на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

### III. Права и обязанности Сторон

5. Заказчик финансирует расходы на оплату труда лиц, принимавших участие в специальной военной операции, трудоустроенных в соответствии с настоящим Соглашением в счет установленной заказчику квоты, в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц путем ежемесячного перечисления денежных средств на расчетный счет исполнителя.

В случае если в течение отчетного месяца произошло увольнение или отстранение работника от работы, отсутствие работника по невыясненным причинам и прочие обстоятельства, в результате которых сокращаются затраты исполнителя на оплату труда лиц, принимавших участие в специальной военной операции, трудоустроенных в соответствии с настоящим Соглашением в счет установленной заказчику квоты, за исключением случаев отсутствия работника на рабочем месте в период временной нетрудоспособности, а также нахождения в неоплачиваемом отпуске, Стороны производят окончательный расчет не позднее \_\_\_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным, путем возврата исполнителем на счет заказчика разницы между размером полученных денежных средств на выплату заработной платы и размером фактически выплаченных денежных средств либо путем зачета указанной разницы в счет исполнения обязательств Сторонами в последующем периоде.

6. Заказчик финансирует следующие расходы исполнителя на \_\_\_\_\_.

7. Исполнитель за счет денежных средств заказчика, направленных на финансирование расходов, связанных с приемом на работу лица, принимавшего участие в специальной военной операции, (далее - денежные средства), в срок \_\_\_\_\_ обеспечивает трудоустройство \_\_\_\_\_ лица, принимавшего участие в специальной военной операции, и заключает трудовой договор с лицами, принимавшими участие в специальной военной операции, на срок действия настоящего Соглашения.

8. Исполнитель не позднее \_\_\_\_\_ предоставляет заказчику заверенные копии трудовых договоров лиц, принимавших участие в специальной военной операции, работающих в соответствии с соглашением, и акт о выполнении обязательства.

9. Исполнитель обеспечивает использование денежных средств заказчика на цели, предусмотренные настоящим Соглашением.

10. Исполнитель ежемесячно, до \_\_\_\_\_ числа, предоставляет заказчику акт о выполненном обязательстве за предыдущий месяц в соответствии с настоящим Соглашением.

К акту о выполненном обязательстве прилагается подтверждающая информация о трудоустройстве лиц, принимавших участие в специальной военной операции (фамилии, имена, отчества, данные о профессии или должности трудоустроенных лиц, реквизиты приказов о приеме и увольнении, данные об установленной заработной плате в разрезе ее составных частей).

11. Исполнитель в случае увольнения лица, принимавшего участие в специальной военной операции, уведомляет об этом заказчика не позднее 3 рабочих дней с даты расторжения трудового договора, заключенного с лицом.

#### IV. Порядок разрешения споров

12. Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, разрешаются по соглашению Сторон.

13. Разногласия Сторон в связи с исполнением настоящего Соглашения урегулируются путем проведения переговоров.

14. При недостижении согласия все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Соглашения, подлежат рассмотрению в претензионном порядке.

Срок рассмотрения претензии - 10 дней со дня ее получения.

В случае недостижения согласия в претензионном порядке споры между Сторонами разрешаются в судебном порядке.

#### V. Срок действия Соглашения

15. Настоящее Соглашение вступает в силу с \_\_\_\_\_ и действует до \_\_\_\_\_.

#### VI. Заключительные положения

16. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательства по настоящему Соглашению, если оно явилось обстоятельством непреодолимой силы и непосредственно повлияло на исполнение настоящего Соглашения.

17. Предмет настоящего Соглашения, его стоимость и сведения, полученные Сторонами при исполнении условий настоящего Соглашения, являются конфиденциальной информацией, которую Стороны обязуются не разглашать и не передавать третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

18. Заказчик вправе отказаться от исполнения настоящего Соглашения путем направления в адрес исполнителя письменного уведомления об отказе

от исполнения настоящего Соглашения не менее чем за 30 дней до предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения, при этом заказчик компенсирует затраты исполнителя на гарантированные трудовым законодательством Российской Федерации выплаты, связанные с высвобождением работников, трудоустроенных в рамках настоящего Соглашения.

19. Исполнитель вправе отказаться от исполнения настоящего Соглашения при несоблюдении сроков оплаты по настоящему Соглашению заказчиком.

20. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительного соглашения к настоящему Соглашению, которое является его неотъемлемой частью и вступает в действие после его подписания Сторонами.

21. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## VII. Реквизиты и подписи Сторон

| Заказчик              | Исполнитель           |
|-----------------------|-----------------------|
| Полное наименование   | Полное наименование   |
| Адрес:                | Адрес:                |
| ИНН:                  | ИНН:                  |
| ОГРН:                 | ОГРН:                 |
| Банковские реквизиты: | Банковские реквизиты: |

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(подпись)