

Вносится прокурором
Костромской области

губернатором Костромской области

Проект

ЗАКОН КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции

Принят Костромской областной Думой

года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает квоту для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции на территории Костромской области.

Статья 2. Правовая основа настоящего Закона

Правовой основой настоящего Закона являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», Устав Костромской области

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) лица, принимавшие участие в специальной военной операции - граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, и завершившие военную службу по мобилизации или военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в

добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом «Об обороне» (далее – участники специальной военной операции);

2) квота для приема на работу участников специальной военной операции (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которое работодатель обязан выделить для приема на работу участников специальной военной операции

Статья 3. Установление квоты и ее размер

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

2. Квота не устанавливается:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организациям, находящимся в процессе ликвидации или банкротства, и индивидуальным предпринимателям, находящимся в процессе прекращения деятельности;

3) территориальным органам федеральных органов государственной власти, органам государственной власти Костромской области, органам местного самоуправления муниципальных образований Костромской области;

4) организациям оборонно-промышленного комплекса, включенным в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Работодатель освобождается от выполнения квоты:

1) в случае если в отношении работодателя возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении в течение текущего квартала численности работников, установленной частью 1 статьи 2 настоящего Закона, до числа работников, при котором квота для приема на работу участников специальной военной операции не устанавливается.

4. Численность работников для исчисления квоты определяется работодателем исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. При исчислении квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

5. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются:

1) работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

2) работники представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, осуществляющих свою деятельность за пределами территории Костромской области.

6. Трудоустройство участников специальной военной операции в пределах установленной настоящим Законом квоты осуществляется работодателем, как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции.

7. Квота считается выполненной в случае:

1) заключения трудового договора с участником специальной военной операции о трудоустройстве на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) заключения трудового договора между участником специальной военной операции и иной организацией, индивидуальным предпринимателем, заключившими соглашение о трудоустройстве участника специальной военной операции с работодателем, которому установлена квота.

8. Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов, установленной статьей 3 Закона Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии занятости инвалидов в Костромской области», засчитывается как выполнение квоты в случае трудоустройства инвалида из числа участников специальной военной операции.

9. Порядок выполнения работодателями квоты и предоставления сведений о выполнении квоты устанавливается администрацией Костромской области.

Статья 4. Ответственность за невыполнение установленной квоты

Невыполнение работодателем обязанностей, установленных настоящим Законом, влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Костромской области.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2027 года и действует до 31 декабря 2030 года.

2. Положения настоящего Закона применяются к правоотношениям по выполнению работодателем квоты для приема на работу участников специальной военной операции, начиная с 1 апреля 2027 года.

3. Трудовые договоры с участниками специальной военной операции, заключенные работодателем до 1 марта 2027 года, учитываются при выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

Губернатор
Костромской области

С. Ситников

Кострома

«_____» _____ 2026 года

№ _____

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Костромской области «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции»

Проект закона Костромской области «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции» (далее - законопроект) разработан в целях обеспечения трудоустройства участников специальной военной операции, вернувшихся после завершения прохождения военной службы.

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» законопроект предлагается работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, установить квоту для приема на работу участников специальной военной операции в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления сведений о выполнении квоты будет определен администрацией Костромской области.

Принятие законопроекта будет способствовать эффективной адаптации граждан, завершивших военную службу, в обществе, восстановлению их социально полезных связей, трудоустройству.

Законопроект предусматривает его вступление в силу с 1 марта 2027 года и действие до 31 декабря 2030 года.

Данный период обеспечивает достаточное время для распределения и освоения рабочей силы на предприятиях Костромской области. Ограниченный срок действия законопроекта дает возможность оценить эффективность введенных мер и принять решение о дальнейшем продлении периода установления квоты для приема на работу участников специальной военной операции или изменении политики поддержки участников спецопераций.

Принятие данного законопроекта не потребует выделения дополнительных средств из областного бюджета.

Губернатор

С.К. Ситников

Прокурор
Костромской области
старший советник юстиции

Е.Р. Банникова

ПЕРЕЧЕНЬ

законов и иных нормативных правовых актов Костромской области, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению либо принятию в случае принятия Закона Костромской области «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции»

Принятие Закона Костромской области «Об установлении на территории Костромской области квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции» потребует:

1) принятия Закона Костромской области «О внесении изменений в Кодекс Костромской области об административных правонарушениях», постановления администрации Костромской области «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу лиц, принимавших участие в специальной военной операции и предоставления сведений о выполнении квоты»;

2) внесения изменений в постановление губернатора Костромской области от 27 ноября 2015 года № 220 «О департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области и об упразднении департамента по труду и занятости населения Костромской области».