



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Калиновская, 38, г. Кострома, 156013

Тел. (4942) 45-50-11;

факс (4942) 45-34-23

E-mail: der@kostroma.gov.ru

[https:// der. kostroma. gov. ru](https://der.kostroma.gov.ru)

28.05.2025 № ПК/3127

на № _____ от « ____ » _____ 20__ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
об оценке регулирующего воздействия

Департамент экономического развития Костромской области (далее – уполномоченный орган) в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области» (далее – Порядок проведения оценки регулирующего воздействия), рассмотрел проект постановления губернатора Костромской области «О внесении изменений в положение о проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» (далее – проект постановления или проект нормативного правового акта),

(наименование проекта нормативного правового акта)

подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения департаментом экономического развития Костромской области (далее – Разработчик и Департамент)

(наименование разработчика, направившего проект нормативного правового акта)

и сообщает следующее:

Проект нормативного правового акта направлен Разработчиком для подготовки настоящего заключения впервые и имеет высокую степень регулирующего воздействия, так как содержит положения, устанавливающие новые критерии при оценке документов, представленных для участия в областном конкурсе «Лучший наставник Костромской области».

(информация о предшествующей подготовке заключения об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта)

Информация об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта размещена Разработчиком на официальном сайте в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу:
<https://regulation.kostroma.gov.ru/docs/doc.aspx?id=5407>.

(полный электронный адрес размещения проекта акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)

По результатам рассмотрения документов установлено, что при подготовке проекта нормативного правового акта Разработчиком соблюдена последовательность проведения этапов процедуры, предусмотренная Порядком проведения оценки регулирующего воздействия.

В период с 15 апреля 2025 года по 12 мая 2025 года проведены публичные консультации по проекту постановления и сводного отчета по нему.

Информация о разработке предлагаемого правового регулирования направлена Департаментом в адрес:

Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Костромской области А.С. Глебова;

Торгово-промышленной палаты Костромской области;

Костромского регионального отделения «Деловая Россия»;

КРО общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»;

Общественной палаты Костромской области;

Управления финансов администрации города Костромы;

Управления государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области;

Департамента образования и науки Костромской области;

Департамента цифрового развития Костромской области;

Департамента по труду и социальной защите населения Костромской области;

Комитета по делам молодежи Костромской области;

ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования»;

ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»;

ФГБОУ ВО «Костромская государственная сельскохозяйственная академия».

По итогам проведения публичных консультаций проекта постановления и сводного отчета поступили отзывы от департамента образования и науки Костромской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Костромской области Глебова А.С. об отсутствии замечаний и предложений по проекту постановления.

(краткие комментарии о проведении публичных консультаций, включая основания необходимости их проведения, количестве и составе участников, основной вывод)

На основании проведенной оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта с учетом информации, представленной Разработчиком, сделаны следующие **выводы**:

Решение проблемы предложенным способом регулирования обосновано.

(вывод о наличии либо отсутствии достаточного обоснования решения проблемы предложенным способом)

Проект нормативного правового акта **не содержит** положения, вводящие избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующие их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности и бюджета Костромской области.

(вывод о наличии либо отсутствии положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению, положений приводящих к возникновению необоснованных расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации)

В соответствии с разделом 1 Сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта (далее - Сводный отчет) Разработчиком обозначено следующее: проект постановления разработан Департаментом в соответствии с приказом Министерства экономического развития Российской Федерации (далее - Минэкономразвития России) от 13 февраля 2025 года № 90 «О признании утратившими силу некоторых приказов Минэкономразвития России по вопросам реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда», которым признан утратившим силу приказ Минэкономразвития России от 24 января 2024 года № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества». Кроме того, с целью детальной оценки конкурсных работ, а также в соответствии с предложениями членов экспертной группы (ОГБОУ ДПО «КОИРО», Союз «Торгово-промышленной палаты Костромской области» и Управления государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области) расширены критерии и баллы для оценки конкурсных материалов экспертными группами и Экспертным советом.

Разделом 3 Сводного отчета Разработчиком обозначена проблема, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, а также негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: в случае непринятия указанного правового регулирования, постановление губернатора Костромской области от 3 октября 2019 года № 168 «О проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» (далее - Постановление № 168) не будет соответствовать требованиям, указанным в приказе Минэкономразвития России от 13 февраля 2025 года № 90 «О признании утратившими силу некоторых приказов Минэкономразвития России по вопросам реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда» в части не соответствия проведения федерального этапа конкурса, а также с целью детальной оценки конкурсных работ и в соответствии с предложениями членов экспертной группы расширены критерии и баллы для оценки конкурсных материалов экспертными группами и Экспертным советом.

Реализация данного постановления предполагает оценку конкурсных документов по 9 критериям. Конкурс проводится в установленные сроки. В течение 30 календарных дней после опубликования о начале конкурсного отбора

организатором конкурса осуществляется прием заявок. В течение 4 календарных дней заявки направляются членам экспертных групп. Кроме того, в течение 10 календарных дней заявки рассматриваются членами экспертных групп и формируются топ-практики. Топ-практики направляются членам Экспертного совета для рассмотрения в течение 7 календарных дней. После чего проводятся заседания Экспертного совета по подведению итогов конкурса.

Проблема не может быть решена без вмешательства со стороны государства. Иные способы решения проблемы отсутствуют. Цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования.

В разделе 4 Сводного отчета Разработчиком представлен опыт иных субъектов Российской Федерации в рассматриваемой сфере деятельности. Так, аналогичные нормативные правовые акты приняты:

в Калужской области (приказ Министерства экономического развития Калужской области от 27 января 2020 года № 88-п «Об организации и проведении ежегодного конкурса «Лучшие практики наставничества Калужской области»);

в Ульяновской области (Указ губернатора Ульяновской области от 13 июля 2018 года № 64 «О ежегодном областном конкурсе «Лучший наставник в Ульяновской области»);

1) Проектом постановления Разработчиком предусматривается расширение категории участников Конкурса дополнением сотрудниками областных учреждений (организаций), подведомственных исполнительным органам Костромской области.

Разделом 7 Сводного отчета Разработчиком определено, что при принятии проекта постановления предлагаемым правовым регулированием будут затронуты интересы следующих групп участников отношений: работники учреждений и организаций Костромской области, индивидуальные предприниматели, государственные гражданские служащие органов государственной власти Костромской области, муниципальные служащие органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области – носители практик наставничества - произвести точную количественную оценку участников отношений, по данным Разработчика, не представляется возможным, участие в Конкурсе носит заявительный характер. Вместе с тем, по опыту прошлых лет, участие в Конкурсе принимали около 30 наставников.

2) В рассматриваемом проекте постановления Разработчиком скорректированы критерии оценки конкурсных документов, вводится расчет баллов за каждый показатель в отдельности и в целях подтверждения соответствия заявленным показателям вносятся дополнения в перечень документов прилагаемых к заявке на участие в Конкурсе (при наличии), а именно: копии документов об образовании, ученой степени, звании, повышении квалификации, о профессиональных достижениях (наличие наград, почетных званий, поощрений, публикаций в средствах массовой информации, побед в конкурсах профессионального мастерства); документы о стаже наставнической деятельности и о количестве работников/учеников, прикрепленных к наставнику (их профессиональных достижениях, ценных призах, наградах, о победах в конкурсах профессионального мастерства) (заверенные подписью руководителя или иным документом).

В соответствии с информацией, представленной Разработчиком в разделе 10 Сводного отчета, введение критерия для оценки конкурсных материалов «Актуальность, уникальность практики (практика направлена на улучшение деятельности организации, внедрение новых или значительно улучшенных процессов, методов, практик в деятельности организации, ориентирована на формирование системы профессиональной адаптации и развития персонала, является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций)». Введение критерия для оценки конкурсных материалов «Результативность (эффективность) практики» (потребности организации и результаты практики наставничества четко определены, взаимосвязаны и измеримы, в описании практики выделены ключевые отслеживаемые критерии и показатели эффективности для организации, для наставника, для наставляемого, определены методы измерения эффективности, есть ссылки на источники данных (например, прирост по показателям до и после реализации практики, таких как мотивация к профессиональному развитию, адаптация на рабочем месте, создание привлекательного образа работодателя, повышение эффективности выполнения трудовых обязанностей, КПЭ подразделения и т.д.), а также наличие профессиональных достижений наставляемых)». Введение критерия для оценки конкурсных материалов «Результативность (эффективность) практики» (потребности организации и результаты практики наставничества четко определены, взаимосвязаны и измеримы, в описании практики выделены ключевые отслеживаемые критерии и показатели эффективности для организации, для наставника, для наставляемого, определены методы измерения эффективности, есть ссылки на источники данных (например, прирост по показателям до и после реализации практики, таких как мотивация к профессиональному развитию, адаптация на рабочем месте, создание привлекательного образа работодателя, повышение эффективности выполнения трудовых обязанностей, КПЭ подразделения и т.д.), а также наличие профессиональных достижений наставляемых)». Введение критерия для оценки конкурсных материалов «Возможность тиражирования практики (пригодность практики для адаптации, распространения и внедрения в деятельности других организаций, возможность масштабирования практики, то есть возможность увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата)». Введение критерия для оценки конкурсных материалов «Возможность роста производительности труда (практика имеет потенциал для увеличения отдачи практики за минимальное время без значительных дополнительных ресурсов и инвестиций)».

3) Согласно разделу 9 Сводного отчета принятие рассматриваемого проекта постановления не потребует привлечения средств бюджета Костромской области.

Основываясь на расчете предполагаемых временных и материальных затрат, возникающих у участников Конкурса при подготовке и подаче документов, Разработчиком в разделе 11.3 произведена их количественная оценка.

Расчет издержек:

Временные издержки на подготовку и подачу документов составят порядка 8 человеко-часов.

Материальные издержки:

Расчет трудозатрат: $T = t_{\text{изд.}} * A$,

где T – трудозатраты заявителя, в рублях;

$t_{\text{изд.}}$ – временные издержки на подготовку и подачу пакета документов – 8 часов;

A – стоимость одного часа работы заявителя (Стоимость одного часа работы заявителя составляет: $55934 / (20 \text{ раб.дн.} * 8 \text{ ч.}) = 349$ рублей (55934 – среднемесячная начисленная заработная плата (без учета выплат социального характера) в организациях Костромской области (включая малые предприятия) по данным Федеральной службы государственной статистики

$T = 8 * 349 = 2797$ рублей.

Односторонняя печать документов стоит ориентировочно 10 рублей, в необходимый пакет документов входит около 20 листов. Затраты на изготовление копии документов – 200 рублей;

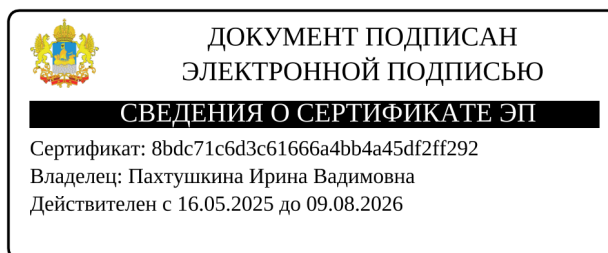
Материальные затраты одного заявителя составят около 2997 (2797+200) рублей и включают в себя затраты на подготовку, печать документов.

Рассчитанные затраты одного участника Конкурса на подготовку и подачу документов являются не значительными (данные являются примерными и могут отличаться от реальных затрат заявителей).

Кроме того, в рассматриваемый проект постановления Разработчиком вносятся изменения юридико-технического характера.

Предполагаемая дата вступления в силу постановления – со дня его официального опубликования.

И.о. директора
департамента



И. В. Пахтушкина

Николаева Ирина Владимировна
+7 (4942) 455 251