

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия
предполагаемого правового регулирования
(проекта постановления губернатора Костромской области
«О внесении изменений в положение о проведении областного конкурса
«Лучший наставник Костромской области»)

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта: начало: «16» апреля 2025 года окончание: «12» мая 2025 года
1. Общая информация	
1.1	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент экономического развития Костромской области
1.2	Сведения о соисполнителях: отсутствуют
1.3	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: Проект постановления губернатора Костромской области «О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 03.10.2029 № 168» (в редакции постановления губернатора Костромской области от 27.05.2022 № 92, от 17.03.2023 № 46, от 29.03.2024 № 44)
1.4	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: настоящий проект постановления разработан в соответствии с приказом Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Минэкономразвития России) от 13 февраля 2025 года № 90 «О признании утратившими силу некоторых приказов Минэкономразвития России по вопросам реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда», которым признан утратившим силу приказ Минэкономразвития России от 24 января 2024 г. № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества». Кроме того, с целью детальной оценки конкурсных работ, а также в соответствии с предложениями членов экспертной группы (ОГБОУ ДПО «КОИРО», Союз «Торгово-промышленной палаты Костромской области» и Управления государственной службы и кадровой работы) расширены критерии и баллы для оценки конкурсных материалов экспертными группами и Экспертным советом.
1.5	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: приказ Минэкономразвития России от 13 февраля 2025 года № 90 «О признании утратившими силу некоторых приказов Минэкономразвития России по вопросам реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда», а также предложения членов экспертной группы (ОГБОУ ДПО «КОИРО», Союз «Торгово-промышленной

	палаты Костромской области» и Управления государственной службы и кадровой работы).	
1.6	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: совершенствование работы экспертных групп и Экспертного совета, а также уточнение критериев оценки конкурсных материалов участников областного конкурса «Лучший наставник Костромской области».	
1.7	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: проектом предусмотрено введение дополнительных критериев оценки материалов участников областного конкурса «Лучший наставник Костромской области»: актуальность, уникальность практики; результативность (эффективность) практики; возможность тиражирования практики; возможность роста производительности труда.	
1.8	Контактная информация исполнителя разработчика:	
	Ф.И.О.: Маслова Татьяна Владимировна	
	Должность: консультант отдела развития промышленности департамента экономического развития Костромской области.	
	Телефон: (4942) 45-24-56	
	Адрес электронной почты: maslova.tv@der.kostroma.gov.ru	
2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта		
2.1	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта	
	к определенной степени регулирующего воздействия: проект нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие новые условия для экспертных групп, Экспертного совета, а также для участников областного конкурса «Лучший наставник Костромской области».	
3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы		
3.1	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: в настоящее время постановление губернатора Костромской области «О проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» от 03.10.2019 № 168 (в редакции постановления губернатора Костромской области от 29.03.2024) не соответствует требованиям, указанным в приказе Минэкономразвития России от 13 февраля 2025 года № 90 «О признании утратившими силу некоторых приказов Минэкономразвития России по вопросам реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда» в части не соответствия проведения федерального этапа конкурса.	

3.2	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: В случае непринятия указанного правового регулирования, постановление губернатора Костромской области «О проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» от 03.10.2019 № 168 не будет соответствовать требованиям, указанным в приказе Минэкономразвития России от 13 февраля 2025 года № 90 «О признании утратившими силу некоторых приказов Минэкономразвития России по вопросам реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда» в части не соответствия проведения федерального этапа конкурса.
3.3	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: 1. в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 13 февраля 2025 года № 90 «О признании утратившими силу некоторых приказов Минэкономразвития России по вопросам реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда»» признан утратившим силу приказ Минэкономразвития России от 24 января 2024 г. № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества»», федеральный этап Конкурса проводится не будет; 2. также с целью детальной оценки конкурсных работ и в соответствии с предложениями членов экспертной группы (ОГБОУ ДПО «КОИРО», Союз «Торгово-промышленной палаты Костромской области» и Управления государственной службы и кадровой работы) расширены критерии и баллы для оценки конкурсных материалов экспертными группами и Экспертным советом.
3.4	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: без вмешательства со стороны государства (принятия соответствующего постановления администрации Костромской области) расширение критериев и баллов для оценки конкурсных материалов не представляется возможным.
3.5	Источники данных: текущая деятельность департамента экономического развития Костромской области.
3.6	Иная информация о проблеме: отсутствует.
4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности	

4.1	Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: Следующими субъектами Российской Федерации приняты нормативные правовые акты (действующие), регулирующие механизм участия в областном конкурсе «Лучший наставник Костромской области»: 1) Ульяновская область (Указ губернатора Ульяновской области от 13 июля 2018 г. № 64 «О ежегодном областном конкурсе «Лучший наставник в Ульяновской области»); 2) Хабаровский край (Постановление Правительства Хабаровского края от 20.02.2021 № 36-пр "О конкурсе "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"). 3) Калужская область (Приказ Министерства экономического развития Калужской области от 27.01.2020 года № 88-п «Об организации и проведении ежегодного конкурса «Лучшие практики наставничества Калужской области»
4.2	Источники данных: Официальный интернет – портал правовой информации http://publication.pravo.gov.ru/
5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования	
5.1 Цели предлагаемого регулирования: расширение критериев и баллов оценочных материалов участников конкурса «Лучший наставник Костромской области» для более детального определения победителей и призеров; расширение категорий поиска возможных к тиражированию и внедрению практик наставничества, а также представление их в широком формате на региональном уровне; выявление и распространение положительного опыта работы лучших наставников Костромской области, повышение социального статуса наставника. Кроме того, создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала граждан, а также развития системы их профессиональной ориентации и самоопределения.	5.2 Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования: Нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования. Реализация данного постановления предполагает оценку конкурсных документов по 9 критериям. Конкурс проводится в установленные сроки. В течении 30 календарных дней после опубликования о начале конкурсного отбора организатором конкурса осуществляется прием заявок. В течении 4 календарных дней заявки направляются членам экспертных групп. Кроме того, в течение 10 календарных дней заявки рассматриваются членами экспертных групп и формируются топ-практики. Топ-практики направляются членам Экспертного совета для рассмотрения

	в течении 7 календарных дней. После чего проводятся заседания Экспертного совета по подведению итогов конкурса.
5.3	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования.
5.4	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: отсутствует

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы	
6.1	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: принятие предлагаемого правового регулирования.
6.2	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): без вмешательства со стороны государства (принятия соответствующего постановления администрации Костромской области) расширение критериев и баллов для оценки конкурсных материалов не представляется возможным.
6.3	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: принимая во внимание заявленные цели принятия постановления, оценку рисков и неблагоприятных последствий, считаем данный вариант правового регулирования наиболее приемлемым и возможным с точки зрения имеющихся правовых полномочий.
6.4	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует.
7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов	
7.1 Группа участников отношений:	7.2 Оценка количества участников отношений:
В Конкурсе могут принять участие работники учреждений и организаций Костромской области, индивидуальные	Предоставить количественную оценку участников отношений не предоставляется возможным, так как

предприниматели, государственные гражданские служащие органов государственной власти Костромской области, муниципальные служащие органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области – носители практик наставничества.		Конкурс носит заявительный характер. Вместе с тем, по опыту прошлых лет участие принимали около 30 наставников.	
Государство в лице субъекта Российской Федерации (Костромская область)		-	
7.3	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области на основе данных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Костромской области.		
8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации			
8.1 Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей		8.2 Порядок реализации	8.3 Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Введение нового критерия для оценки конкурсных материалов «Актуальность, уникальность практики (практика направлена на улучшение деятельности организации, внедрение новых или значительно улучшенных процессов, методов, практик в деятельности организации, ориентирована на формирование системы профессиональной адаптации и развития персонала, является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций)»		В течении 30 календарных дней после опубликования о начале конкурсного отбора организатором конкурса осуществляется прием заявок. В течении 4 календарных дней заявки направляются членам экспертных групп. Кроме того, в течение 10 календарных дней заявки рассматриваются членами экспертных групп и формируются топ-практики. Топ-практики направляются членам Экспертного совета для рассмотрения в течении 7 календарных дней. После чего проводятся заседания Экспертного совета по	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов. А также увеличение трудозатрат экспертных групп и Экспертного совета, связанное с оценкой конкурсных работ.

	подведению итогов конкурса.	
Введение нового критерия для оценки конкурсных материалов «Результативность (эффективность) практики (потребности организации и результаты практики наставничества четко определены, взаимосвязаны и измеримы. В описании практики выделены ключевые отслеживаемые критерии и показатели эффективности для организации, для наставника, для наставляемого, определены методы измерения эффективности. Есть ссылки на источники данных (например, прирост по показателям до и после реализации практики, таких как мотивация к профессиональному развитию, адаптация на рабочем месте, создание привлекательного образа работодателя, повышение эффективности выполнения трудовых обязанностей, КПЭ подразделения и т.д.), а также наличие профессиональных достижений наставляемых)»	В течении 30 календарных дней после опубликования о начале конкурсного отбора организатором конкурса осуществляется прием заявок. В течении 4 календарных дней заявки направляются членам экспертных групп. Кроме того, в течение 10 календарных дней заявки рассматриваются членами экспертных групп и формируются топ-практики. Топ-практики направляются членам Экспертного совета для рассмотрения в течении 7 календарных дней. После чего проводятся заседания Экспертного совета по подведению итогов конкурса.	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов. А также увеличение трудозатрат экспертных групп и Экспертного совета, связанное с оценкой конкурсных работ.
Введение нового критерия для оценки конкурсных материалов «Возможность тиражирования практики (пригодность практики для адаптации, распространения и внедрения в деятельности других организаций. Возможность масштабирования практики,	В течении 30 календарных дней после опубликования о начале конкурсного отбора организатором конкурса осуществляется прием заявок. В течении 4 календарных дней заявки направляются членам экспертных групп. Кроме того, в течение 10 календарных дней заявки	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов. А также увеличение трудозатрат

то есть возможность увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата)»	рассматриваются членами экспертных групп и формируются топ-практики. Топ-практики направляются членам Экспертного совета для рассмотрения в течении 7 календарных дней. После чего проводятся заседания Экспертного совета по подведению итогов конкурса.	экспертных групп и Экспертного совета, связанное с оценкой конкурсных работ.
Введение нового критерия для оценки конкурсных материалов «Возможность роста производительности труда (практика имеет потенциал для увеличения отдачи практики за минимальное время без значительных дополнительных ресурсов и инвестиций)»	В течении 30 календарных дней после опубликования о начале конкурсного отбора организатором конкурса осуществляется прием заявок. В течении 4 календарных дней заявки направляются членам экспертных групп. Кроме того, в течение 10 календарных дней заявки рассматриваются членами экспертных групп и формируются топ-практики. Топ-практики направляются членам Экспертного совета для рассмотрения в течении 7 календарных дней. После чего проводятся заседания Экспертного совета по подведению итогов конкурса.	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов. А также увеличение трудозатрат экспертных групп и Экспертного совета, связанное с оценкой конкурсных работ.
9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области		
9.1 Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	9.2 Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	9.3 Количественная оценка расходов (возможных поступлений):
9.1	Главный распорядитель средств областного бюджета, предоставляемых в виде субсидий – Департамент экономического развития Костромской области	
9.1.1 (N.K)	9.1.2 Единовременные расходы в _____ (год возникновения):	0, 00 руб.

		9.1.3 Периодические расходы за период: _____:	Не ожидаются
		9.1.4 Возможные поступления за _____ период:	Не ожидаются
9.2	Итого единовременные расходы:		0, 00 руб.
9.3	Итого периодические расходы за год:		Не ожидаются
9.4	Итого возможные поступления за год:		Не ожидаются
9.5	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: Иных сведений нет		
	Источники данных: нет		
10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативным правовым актом Костромской области обязательные требования для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также порядок организации их исполнения			
10.1 Группа участников отношений		10.2 Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязательных требований, обязанностей, ответственности	10.3 Порядок организации исполнения обязательных требований, обязанностей и ответственности
Работники предприятий, конкурсанты могут предоставлять дополнительные материалы, подтверждающие «Актуальность практики».		Введение нового критерия для оценки конкурсных материалов «Актуальность, уникальность практики (практика направлена на улучшение деятельности организации, внедрение новых или значительно улучшенных процессов, методов, практик в деятельности организации,	В рамках работы по подготовке документов к участию в областном конкурсе.

	ориентирована на формирование системы профессиональной адаптации и развития персонала, является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций)»	
Работники предприятий, конкурсанты могут предоставлять дополнительные материалы, подтверждающие «Результативность (эффективность) практики».	Введение нового критерия для оценки конкурсных материалов «Результативность (эффективность) практики» (потребности организации и результаты практики наставничества четко определены, взаимосвязаны и измеримы. В описании практики выделены ключевые отслеживаемые критерии и показатели эффективности для организации, для наставника, для наставляемого, определены методы измерения эффективности. Есть ссылки на источники данных (например, прирост по показателям до и после реализации практики, таких как мотивация к профессиональному развитию, адаптация на рабочем месте, создание привлекательного образа работодателя, повышение	В рамках работы по подготовке документов к участию в областном конкурсе.

	эффективности выполнения трудовых обязанностей, КПЭ подразделения и т.д.), а также наличие профессиональных достижений наставляемых)»	
Работники предприятий, конкурсанты могут предоставлять дополнительные материалы, подтверждающие «Возможность тиражирования практики».	Введение нового критерия для оценки конкурсных материалов «Возможность тиражирования практики (пригодность практики для адаптации, распространения и внедрения в деятельности других организаций. Возможность масштабирования практики, то есть возможность увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата)»	В рамках работы по подготовке документов к участию в областном конкурсе.
Работники предприятий, конкурсанты могут предоставлять дополнительные материалы, подтверждающие «Возможность роста производительности труда».	Введение нового критерия для оценки конкурсных материалов «Возможность роста производительности труда (практика имеет потенциал для увеличения отдачи практики за минимальное время без значительных дополнительных ресурсов и инвестиций)»	В рамках работы по подготовке документов к участию в областном конкурсе.
10.4	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области	

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязательных требований, обязанностей либо изменением содержания таких обязательных требований, обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности		
11.1 Группа участников отношений	11.2 Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязательных требований, обязанностей, ответственности	11.3 Описание и оценка видов расходов (доходов)
В Конкурсе могут принять участие работники учреждений и организаций Костромской области, индивидуальные предприниматели, государственные служащие гражданские служащие органов государственной власти Костромской области, муниципальные служащие органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области – носители практик наставничества.	Соответствие критериям отбора и условиям участия в конкурсе.	Не потребует дополнительных расходов
	Направление пакета документов в соответствии с проектом постановления.	Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в январе 2025 г. составила 55934 рубля. Один рабочий день одного сотрудника составляет в среднем 2797 рублей. На оформление документов для Конкурса необходимо минимум один день. Односторонняя печать документов в Костроме стоит ориентировочно 10 рублей, в пакет документов входит около 20 листов. Таким образом, финансовые затраты по подготовке и распечатке пакета документов составляет от 3000 рублей в зависимости от объема проекта.

11.4	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области, территориальный орган Федеральной службы Государственной статистики по Костромской области.	
11.5 Описание отменяемых обязательных требований, обязанностей или ответственности:		11.6 Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязательных требований, обязанностей или ответственности:
Федеральный этап Конкурса проводится не будет.		Отсутствует
11.7	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязательные требования, обязанности или ответственность: приказ Минэкономразвития России от 13 февраля 2025 года № 90 «О признании утратившими силу некоторых приказов Минэкономразвития России по вопросам реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда»	
12. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий		
12.1 Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий:		12.2 Оценки вероятности наступления рисков:
В случае непринятия указанного правового регулирования навыки наставников предприятий (организаций) будут оценены не в полном объеме, что приведет к несправедливому распределению победителей и призеров конкурса.		Департамент экономического развития Костромской области в рамках своих полномочий осуществляют проверку соответствия критериям отбора для участия в областном конкурсе.
12.3	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.	
13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования		
13.1 Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий		13.2 Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования
		13.3 Степень контроля рисков
Заявители не несут дополнительных трудовых затрат при подготовке необходимого перечня	Проверка департаментом экономического развития Костромской области соблюдения соответствия критериям отбора для участия в областном конкурсе.	Высокая

документов для участия в областном конкурсе.	Повышение социального статуса наставника, признание его роли, места в обществе и возможности его поощрения; повышение производительности труда и улучшения микроклимата в коллективе организации.			
13.4	Источники данных: анализ имеющейся информации			
14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия				
14.1 Мероприятия, необходимые для достижения целей правового регулирования	14.2 Сроки мероприятий	14.3 Описание ожидаемого результата	14.4 Объем финансирования	14.5 Источники финансирования
Для достижения заявленных целей регулирования проведение организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий не потребуется.				
14.6	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: -			
15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования				
15.1 Цели предлагаемого правового регулирования	15.2 Индикативные показатели	15.3 Единицы измерения индикативных показателей	15.4 Способы расчета индикативных показателей	
Цель 1. В соответствии с приказом Минэкономразвития России от 13 февраля 2025 года № 90 «О признании утратившими силу некоторых приказов Минэкономразвития России по вопросам реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда»» признан утратившим силу	Увеличение количества участников на 10%	проценты	Ведомственная информация департамента экономического развития на основе опыта проведения ежегодного областного конкурса «Лучший	

приказ Минэкономразвития России от 24 января 2024 г. № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества»», федеральный этап Конкурса проводится не будет;				наставник Костромской области»
Цель 2. С целью детальной оценки конкурсных работ и в соответствии с предложениями членов экспертной группы (ОГБОУ ДПО «КОИРО», Союз «Торгово-промышленной палаты Костромской области» и Управления государственной службы и кадровой работы) расширены критерии и баллы для оценки конкурсных материалов экспертными группами и Экспертным советом.		Увеличение количества победителей и лауреатов на 10%	проценты	Ведомственная информация департамента экономического развития на основе опыта проведения ежегодного областного конкурса «Лучший наставник Костромской области»
15.5	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: ежегодное представление информации о достижении/недостижении показателя результативности; технико-экономические показатели деятельности субъектов промышленной деятельности			
15.6	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год):	0 млн. рублей.		
15.7	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): - информация предоставленная в заявке.			
16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента				
16.1	Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: май 2025 г.			
16.2 Необходимость установления переходных положений (переходного периода):		есть/ <u>нет</u>	16.3 Срок (если есть -	необходимость):

16.4	Обоснование необходимости установления эксперимента: отсутствует
16.5	Цель проведения эксперимента: -
16.6	Срок проведения эксперимента: -
16.7	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: -
16.8	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: отсутствует.
16.9	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: отсутствуют.
17. Наличие или отсутствие в проекте нормативного правового акта обязательных требований, а также иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования	
17.1	Наличие или отсутствие в проекте нормативного правового акта обязательных требований, их описание: отсутствуют.
17.2	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: отсутствуют.
17.3	Источники данных: -

Директор департамента



Свистунов А.А.

«15» апреля 2025 года