

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия

N п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: «__» _____ 202__ г.; окончание: «__» _____ 202__ г.
1. Общая информация	
1.1.	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (краткое наименование - Делтудсоцзащиты Костромской области).
1.2.	Сведения о соисполнителях: <u>отсутствуют</u>
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <u>проект постановления администрации Костромской области «О порядке предоставления субсидий на реализацию мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса Костромской области в 2025 году»</u>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: <u>организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса Костромской области, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 году.</u>
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <u>постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1782, постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 года № 291.</u>
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: <u>возможность организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 году.</u>
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: <u>Проектом постановления определяется возможность предоставления предприятиям оборонно-промышленного комплекса субсидий на финансовое обеспечение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования своих работников, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса.</u>
1.8.	<p>Контактная информация исполнителя разработчика:</p> <p>Ф.И.О.: <u>Барабанщикова Анастасия Сергеевна</u></p> <p>Должность: <u>заместитель начальника отдела содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u></p> <p>Телефон: <u>8 (4942) 31-62-92</u></p>

Адрес электронной почты: baas@dszn44.ru

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: <u>проект нормативного правового акта устанавливает новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности</u>	
<h2>3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы</h2>		
3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <u>Введение в отношении Российской Федерации, ее граждан и юридических лиц экономических санкций приводит к рискам затруднения осуществления деятельности или приостановки предприятий Костромской области. Нарушение поставок, сбыта и логистических маршрутов обеспечения деятельности предприятий промышленности, функционирования объектов жизнеобеспечения, транспортной, логистической, социальной инфраструктуры, объектов образования, здравоохранения, социального обслуживания, энергетики и связи, поэтому может привести к высвобождению работников, росту уровня безработицы и повышению уровня бедности населения региона.</u>	
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: <u>Затруднение осуществления деятельности или приостановка работы предприятий Костромской области, что может привести к высвобождению работников, росту уровня безработицы и повышению уровня бедности населения региона.</u>	
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <u>Наиболее эффективными мерами для оперативного взаимодействия по поддержанию предприятий оборонно-промышленного комплекса является предоставление субсидий предприятиям на финансовое обеспечение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования своих работников, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса</u>	
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <u>проблема не может быть решена без вмешательства со стороны государства.</u>	
3.5.	Источники данных: <u>Постановление Правительства РФ от 07.03.2025 № 291 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»</u>	
3.6.	Иная информация о проблеме: <u>отсутствует.</u>	

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: <u>нет данных</u>
4.2.	Источники данных: -

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения предлагаемого регулирования:
	<u>Принятие проекта постановления администрации Костромской области.</u>		<u>март 2025 года</u>
	<u>Обеспечение предприятий оборонно-промышленного комплекса квалифицированными кадрами</u>		
5.3.	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: <u>цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования.</u>		
5.4.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <u>отсутствует.</u>		

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: <u>принятие предлагаемого правового регулирования</u>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <u>иные способы решения проблемы отсутствуют.</u>
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <u>единственный способ решения проблемы.</u>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <u>отсутствует.</u>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

<p>7.1. <u>Группа участников отношений: Зарегистрированные на территории Костромской области юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, некоммерческие государственных (муниципальных) учреждений), организующих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий Костромской области, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса</u></p>	<p>7.2. Оценка количества участников отношений: количественная оценка участников отношений не представляется возможной.</p>
---	---

<p>7.3. Источники данных: <u>отсутствуют.</u></p>

8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1: Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	8.2: Порядок реализации	8.3: Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
---	----------------------------	---

Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области

<p><u>Предоставление подведомственными департаменту учреждениями – центрами занятости населения зарегистрированным на территории Костромской области юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, относящимся к предприятиям оборонно-промышленного комплекса, субсидий из областного бюджета при реализации мероприятий по организации профессионального образования своих работников, а также граждан, обратившихся в органы службы</u></p>	<p><u>Заключение соглашений между центрами занятости населения и работодателями</u></p>	<p><u>В рамках реализации проекта постановления планируется предоставить субсидии из областного бюджета на возмещение в 2025 году работодателям расходов, возникающих при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не менее 60 работников предприятий ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, на сумму 3991,9 тыс. рублей: 3991,9 тыс. рублей = 67</u></p>
--	---	---

занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 году.	<p>чел. x 59,58 тыс. рублей, где:</p> <p>67 чел. - планируемое количество работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в 2025 году;</p> <p>59,58 тыс. рублей - планируемая средняя стоимость обучения 1 человека по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.</p>
--	--

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области

9.1.	9.2.	9.3.
Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
9.4.	Наименование органа: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	
9.4.1.	9.4.2. Единовременные расходы: <u>нет</u>	<u>не ожидаются</u>
предоставлению субсидий работодателям на финансовое обеспечение затрат при организации профессионального обучения работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический	9.4.3. Периодические расходы за период: <u>предоставление субсидий в форме авансовых платежей в размере 100% работодателям затрат при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий</u>	3991,9 тыс. рублей, из них 3951,9 тыс. руб. (99%) - средства федерального бюджета, 40 тыс. руб. - средства областного бюджета

<u>договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса.</u>	<u>оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса.</u>	
9.4.4.	Возможные поступления за период: <u>3991,9</u> тыс. рублей	<u>3991,9 тыс. рублей</u>
9.5.	Итого единовременные расходы:	<u>не ожидаются</u>
9.6	Итого периодические расходы за год:	<u>3991,9 тыс. рублей</u>
9.7.	Итого возможные поступления за год:	<u>3991,9 тыс. рублей</u>
9.8.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: <u>иных сведений нет.</u>	
9.9.	Источники данных: <u>отсутствуют</u>	

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения

10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности
<u>зарегистрированы на территории Костромской области юридические лица (за исключением государственных (муниципальных)</u>	<u>организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в</u>	<u>Устанавливается результат предоставления субсидии - численность работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся</u>

<p><u>учреждений),</u> <u>индивидуальные</u> <u>предприниматели,</u> <u>некоммерческие</u> <u>организации</u> <u>относящимся к</u> <u>предприятиям</u> <u>оборонно-</u> <u>промышленного</u> <u>комплекса</u></p>	<p><u>поиске подходящей работы и</u> <u>заключивших ученический договор</u> <u>с предприятиями оборонно-</u> <u>промышленного комплекса</u></p>	<p><u>в органы службы</u> <u>занятости</u> <u>за</u> <u>содействием в поиске</u> <u>подходящей работы и</u> <u>заключивших</u> <u>ученический договор с</u> <u>предприятиями</u> <u>оборонно-промышленного</u> <u>комплекса, прошедших</u> <u>профессиональное</u> <u>обучение</u> <u>или</u> <u>получивших</u> <u>дополнительное</u> <u>профессиональное</u> <u>образование,</u> <u>установленный</u> <u>соглашением между</u> <u>центром занятости и</u> <u>получателем субсидии,</u> <u>с учетом оценки</u> <u>эффективности</u></p>
		<p><u>Устанавливается</u> <u>результат</u> <u>предоставления</u> <u>субсидии - численность</u> <u>работников предприятий</u> <u>оборонно-промышленного</u> <u>комплекса, а также</u> <u>граждан, обратившихся</u> <u>в органы службы</u> <u>занятости за</u> <u>содействием в поиске</u> <u>подходящей работы и</u> <u>заключивших</u> <u>ученический договор с</u> <u>предприятиями</u> <u>оборонно-промышленного</u> <u>комплекса, прошедших</u> <u>профессиональное</u> <u>обучение или</u> <u>получивших</u> <u>дополнительное</u> <u>профессиональное</u> <u>образование,</u> <u>установленный</u> <u>соглашением между</u> <u>центром занятости и</u> <u>получателем субсидии,</u> <u>с учетом оценки</u> <u>эффективности- доля</u> <u>граждан, продолжающих</u> <u>осуществлять трудовую</u> <u>деятельность в течение</u> <u>одного года, в общей</u> <u>численности участников</u> <u>мероприятий по</u> <u>обучению - 75%</u></p>

10.4.	Источники данных: Постановление Правительства РФ от 07.03.2025 № 291 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»	
11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности		
11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	11.3. Описание и оценка видов расходов (доходов)
<u>зарегистрированные на территории Костромской области юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, включенные в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса</u>	<u>организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса</u>	<u>Расходы: на оплату стоимости обучения работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, но не более 59,58 тыс. рублей на 1 человека.</u> <u>Доходы: получение субсидий в форме авансовых платежей в размере 100% на оплату стоимости обучения работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, но не более 59,58 тыс. рублей на 1 человека.</u>
11.4.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>	

11.5.	Описание отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>	11.6.	Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>	
11.7.	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: <u>отсутствует.</u>			
12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования				
12.1.	Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий <u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют.</u>	12.2.	Оценка вероятности наступления рисков <u>Вероятность наступления рисков отсутствует.</u>	
12.3.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>			
13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования				
13.1.	Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий <u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют</u>	13.2.	13.3.	
		Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования <u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, департамент финансового контроля Костромской области в соответствии с установленными полномочиями осуществляет проверку соблюдения условий и порядка предоставления субсидий работодателями.</u>	Степень контроля рисков Высокая	
13.4.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>			
14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия				
14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Мероприятия, необходимые для достижения регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источник финансирования

Информирование путем размещения информации на официальных сайтах центров занятости населения, интерактивном портале службы занятости населения Костромской области	2025 г.	Удовлетворение потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса в квалифицированных кадрах	Без финансовых затрат	-
14.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <u>0 млн. руб.</u>			
15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования				
15.1. Цели предлагаемого регулирования	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей	
Повышение уровня квалификации работников предприятий оборонно-промышленного комплекса	Количество работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, прошедших обучение	Чел.	-	
15.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: <u>отсутствует</u>			
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год)	<u>Затраты не требуются</u>		
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): <u>отсутствует.</u>			

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

16.1.	Предлагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: со дня его официального опубликования		
16.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	<u>Нет</u>	16.3. Срок (если есть необходимость):
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: <u>необходимость установления эксперимента отсутствует.</u>		
16.5.	Цель проведения эксперимента: <u>цель проведения эксперимента отсутствует.</u>		
16.6.	Срок проведения эксперимента: <u>срок проведения эксперимента отсутствует.</u>		
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: <u>материальные и организационно-технические ресурсы для проведения эксперимента отсутствуют.</u>		
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: <u>перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент, отсутствует.</u>		
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: <u>индикативные показатели отсутствуют.</u>		


17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

17.1.	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u>http://regulation.adm44.ru.</u>		
17.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: <u>начало: -</u>		
17.3.	Сведения о лицах, представивших предложения: <u>-</u>		
17.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>отдел содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>		
17.5.	Иные сведения о размещении уведомления: <u>иные сведения о размещении уведомления отсутствуют.</u>		

18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют

18.1.	оценить обоснованность предлагаемого регулирования Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <u>отсутствуют.</u>
18.2.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>
19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика	
19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://regulation.adm44.ru .
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: -
19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций:-
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения:-
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: -
19.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: <u>отсутствуют</u>

Исполняющий обязанности
директора департамента по труду
и социальной защите
населения Костромской области



И. В. Матрос

(дата)