

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия

N п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: «15» октября 2024 г.; окончание: «05» ноября 2024 г.
1. Общая информация	
1.1.	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (<u>краткое наименование - Дептрудоооащиты Костромской области</u>).
1.2.	Сведения о соисполнителях: отсутствуют
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <u>проект постановления администрации Костромской области «Об участии работодателей в реализации мероприятия «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Костромской области» (далее - проект постановления)</u>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: <u>сокращение дефицита кадров в Костромской области путем привлечения квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации</u>
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <u>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2015 года № 343Н «Об утверждении типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»;</u> <u>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 августа 2019 года № 1903-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 20 апреля 2015 года № 696-р;</u> <u>Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года №298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».</u>
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: <u>привлечение квалифицированных кадров из других субъектов Российской Федерации для выполнения работ в рамках реализации мероприятия «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Костромской области»</u>
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: <u>Проект постановления устанавливает процедуру и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в мероприятие «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Костромской области» (далее - мероприятие), и процедуру исключения работодателей из мероприятия.</u>
1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика: Ф.И.О.: <u>Прудникова Дарья Олеговна</u> Должность: <u>консультант отдела рынка труда и трудовой миграции департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u> Телефон: <u>8 (4942) 31-80-13</u> Адрес электронной почты: <u>pdo@dszn44.ru</u>

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: <u>проект нормативного правового акта устанавливает новые обязанности для субъектов предпринимательской деятельности.</u>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <u>нехватка в Костромской области квалифицированных специалистов.</u>
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: <u>низкая производительность предприятия, работа предприятия не в полную мощность.</u>
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <u>в целях решения проблемы предлагается утвердить процедуру и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в мероприятие, и привлекающих квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации.</u>
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <u>проблема не может быть решена без вмешательства со стороны государства.</u>
3.5.	Источники данных: <u>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2015 года № 343Н «Об утверждении типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»;</u> <u>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 августа 2019 года № 1903-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 20 апреля 2015 года № 696-р;</u> <u>Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года №298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».</u>
3.6.	Иная информация о проблеме: <u>отсутствует.</u>

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:
4.2.	Источники данных: <u>Приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 29.09.2022 N 150 ред. от 07.06.2023) «Об утверждении положений по реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Псковской области» (вместе с «Положением о порядке и критериях отбора работодателей,</u>

подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов Псковской области, и исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», «Положением о возврате сертификата на привлечение трудовых ресурсов, подтверждающего участие работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов», «Положением о предоставлении работодателем информации об уплате страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, с момента заключения соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов»)

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения предлагаемого регулирования:
	<u>Принятие проекта постановления администрации Костромской области.</u>		<u>2025 - 2027 годы</u>
	<u>Привлечение квалифицированных кадров из других субъектов Российской Федерации для выполнения работ</u>		
5.3.	<u>Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования.</u>		
5.4.	<u>Иная информация о целях предлагаемого регулирования: отсутствует.</u>		

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	<u>Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: <u>принятие предлагаемого правового регулирования</u></u>
6.2.	<u>Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <u>иные способы решения проблемы отсутствуют.</u></u>
6.3.	<u>Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <u>единственный способ решения проблемы.</u></u>
6.4.	<u>Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <u>отсутствует.</u></u>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений: <u>должностные лица Департамента; работодатели, зарегистрированные на территории Костромской области, работники, привлекаемые из других субъектов Российской Федерации</u>	7.2.	Оценка количества участников отношений: <u>2 предприятия - участника региональной программы; 5 работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации</u>
7.3.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>		

8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.
Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	Порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области		
<u>Проведение отбора работодателей, подлежащих включению в мероприятие, и привлекающих квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации</u>		

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области

9.1.	9.2.	9.3.
Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
9.4. Наименование органа: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области		
9.4.1. <u>Проведение отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу, и привлекающих квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации</u>	9.4.2. Единовременные расходы: <u>нет</u>	<u>не ожидаются</u>
	9.4.3. Периодические расходы за период: <u>не ожидаются</u>	<u>не ожидаются</u>
	9.4.4. Возможные поступления за период: <u>ожидаются</u> за <u>не</u>	<u>не ожидаются</u>

9.5.	Итого единовременные расходы:	<u>не ожидаются</u>
9.6	Итого периодические расходы за год:	<u>не ожидаются</u>
9.7.	Итого возможные поступления за год:	<u>не ожидаются</u>
9.8.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: <u>иных сведений нет.</u>	
9.9.	Источники данных: <u>отсутствуют</u>	

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения

10.1.	10.2.	10.3.
Группа участников отношений	Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности
<u>должностные лица Департамента; работодатели, зарегистрированные на территории Костромской области, работники, привлекаемые из других субъектов Российской Федерации</u>	<u>Проектом постановления устанавливается процедура и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в мероприятие «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Костромской области», и процедуру исключения работодателей из региональной программы</u>	<u>Должностные лица департамента, ответственные за проведение отбора</u>
10.4.	Источники данных: <u>опыт субъектов РФ</u>	

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности

11.1.	11.2.	11.3.
Группа участников отношений	Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей,	Описание и оценка видов расходов (доходов)

	ответственности		
<u>должностные лица</u> <u>Департамента,</u> <u>работодатели,</u> <u>зарегистрированные на</u> <u>территории</u> <u>Костромской области,</u> <u>работники,</u> <u>привлекаемые из</u> <u>других субъектов</u> <u>Российской Федерации</u>	Расходы отсутствуют		Расходы отсутствуют
11.4.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>		
11.5.	Описание отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>	11.6.	Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>
11.7.	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: <u>отсутствует.</u>		

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

12.1.	Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	12.2.	Оценка вероятности наступления рисков
	<u>Риски решения проблемы предложенным</u> <u>способом и риски негативных последствий</u> <u>отсутствуют.</u>		<u>Вероятность наступления рисков</u> <u>отсутствует.</u>
12.3.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>		

13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1.	Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2.	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	13.3.	Степень контроля рисков
	<u>Риски решения проблемы</u> <u>предложенным способом и</u> <u>риски негативных последствий</u> <u>отсутствуют</u>		<u>Департамент по труду и</u> <u>социальной защите населения</u> <u>Костромской области</u>		Высокая
13.4.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>				

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения регулирующих целей	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источник финансирования
Информирование путем размещения информации на официальных сайтах департамента	2025 – 2027 годы	<u>привлечение работодателей, подлежащих включению в мероприятие, и привлекающих квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации</u>	Без финансовых затрат	-
14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: 0 млн. руб.				

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

15.1. Цели предлагаемого регулирующего	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
-	-	-	-
15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: <u>отсутствует</u>			
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год)	<u>Затраты не требуются</u>	
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): <u>отсутствует.</u>		

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

16.1.	Предлагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: со дня его официального опубликования		
16.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	16.3. Срок (если есть необходимость):	-
Нет			

16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: <u>необходимость установления эксперимента отсутствует.</u>
16.5.	Цель проведения эксперимента: <u>цель проведения эксперимента отсутствует.</u>
16.6.	Срок проведения эксперимента: <u>срок проведения эксперимента отсутствует.</u>
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: <u>материальные и организационно-технические ресурсы для проведения эксперимента отсутствуют.</u>
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: <u>перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент, отсутствует.</u>
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: <u>индикативные показатели отсутствуют.</u>

17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

17.1.	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:
17.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования:
17.3.	Сведения о лицах, представивших предложения
17.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:
17.5.	Иные сведения о размещении уведомления:

18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <u>отсутствуют.</u>
18.2.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>

19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u>http://regulation.adm44.ru.</u>
-------	---

19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: 15.10.2024 - 05.11.2024
19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: -
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: -
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: -
19.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: <u>отсутствуют</u>

Директор департамента по труду
и социальной защите
населения Костромской области



Е.А. Василькова

10.12.2024
(дата)