

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия
предполагаемого правового регулирования
(проекта постановления губернатора Костромской области
«О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от
03.10.2019 № 168»)

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта постановления: не требуется в соответствии с поручением губернатора Костромской области С.К. Ситникова от 13 января 2023 года № СС-П-3
1. Общая информация	
1.1	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент экономического развития Костромской области
1.2	Сведения о соисполнителях: отсутствуют
1.2	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: Проект постановления губернатора Костромской области «О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 03.10.2019 № 168» (в редакции постановления губернатора Костромской области от 27.05.2022 № 92)).
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: настоящий проект постановления разработан в соответствии с письмом заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 26.10.2022 № 40815-МК/Д28и.
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: письмо заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 26.10.2022 № 40815-МК/Д28и.
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: расширение категорий участников регионального этапа конкурса для возможного участия во Всероссийском этапе «Лучшие практики наставничества».
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: Проектом предусмотрено введение дополнительных номинаций областного конкурса «Лучший наставник Костромской области»: «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии», «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»; возможность участия победителей в номинации «Наставничество в социальной сфере» регионального этапа конкурса во Всероссийском этапе «Лучшие практики наставничества» по аналогичной номинации; приведение в соответствие наименования номинаций регионального этапа конкурса согласно наименованиям номинаций федерального этапа конкурса наставников.

	<p>Контактная информация исполнителя разработчика: ФИО: Денисова Виктория Львовна Должность: консультант отдела развития промышленности департамента экономического развития Костромской области. Телефон: (4942) 45-24-56 Адрес электронной почты: denisova.vl@adm44.ru</p>	
<p>2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта</p>		
2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта	Высокая
2.2.	<p>Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: проект нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие новые условия для субъектов предпринимательской деятельности.</p>	
<p>3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы</p>		
3.1.	<p>Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: В настоящее время постановление губернатора Костромской области «О проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» от 03.10.2019 № 168 (в редакции постановления губернатора Костромской области от 27.05.2022 № 92) не соответствует требованиям, указанным в письме заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 26.10.2022 № 40815-МК/Д28и в части не соответствия в положении постановления номинаций, отвечающих условиям участия различных категорий участников в федеральном этапе конкурса, в том числе компаний-участников национального проекта «Производительность труда».</p>	
3.2.	<p>Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: В случае непринятия указанного правового регулирования, наставники в области социальной сферы, в области повышения производительности труда, развития цифровых инноваций, прорывных технологий, а также наставников, которые занимаются разработкой программ по профессиональной ориентации студентов ВУЗов, колледжей и училищ, на региональном уровне не будут выявлены и не смогут принять участие во Всероссийском этапе конкурса.</p>	
3.3.	<p>Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: в соответствии с письмом заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 26.10.2022 № 40815-МК/Д28и в целях возможности расширения категорий участников среди предприятий-участников национального проекта</p>	

	<p>«Производительность труда» возникла необходимость ввести следующие дополнительные номинации конкурса: «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии». Также введена специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда», которая проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда». Появилась возможность победителям в номинации «Наставничество в социальной сфере» принять участие в федеральном этапе конкурса.</p>
3.4.	<p>Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: Без вмешательства со стороны государства (принятия соответствующего постановления администрации Костромской области) стимулирование и поддержка участников конкурса по номинациям «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии», «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда», «Наставничество в социальной сфере» не представляется возможным.</p>
3.5.	<p>Источники данных: -текущая деятельность департамента экономического развития Костромской области;</p>
3.6.	<p>Иная информация о проблеме: Отсутствует.</p>
<p>4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности</p>	
4.1.	<p>Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: Следующими субъектами Российской Федерации приняты нормативные правовые акты (действующие), регулирующие механизм участия в областном конкурсе «Лучший наставник Костромской области»: 1) Ульяновская область (Указ губернатора Ульяновской области от 13 июля 2018 г. № 64 «О ежегодном областном конкурсе «Лучший наставник в Ульяновской области»); 2) Ярославская область (Указ губернатора Ярославской области от 13 марта 2019 года № 65 «О конкурсе «лучший наставник»); 3) Хабаровский край (Постановление Правительства Хабаровского края от 20.02.2021 № 36-пр "О конкурсе "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края").</p>

4.2.	Источники данных: Официальный интернет – портал правовой информации http://publication.pravo.gov.ru/
5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования	
5.1. Цели предлагаемого регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
<p>Цель 1: расширение категорий поиска возможных к тиражированию и внедрению практик наставничества, в том числе предприятий-участников национального проекта «Производительность труда», а также представление их в широком формате на региональном и федеральном уровнях; выявление и распространение положительного опыта работы лучших наставников Костромской области, повышение социального статуса наставника. А также создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала граждан, а также развития системы их профессиональной ориентации и самоопределения</p>	<p>Нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования. Реализация данного постановления предполагает проведение конкурса по 11 номинациям. Конкурс проводится в установленные сроки. В течении 30 календарных дней после опубликования о начале конкурсного отбора организатором конкурса осуществляется прием заявок. В течении 4 календарных дней заявки направляются членам экспертных групп. Кроме того, в течение 10 календарных дней заявки рассматриваются членами экспертных групп и формируются топ-практики. Топ-практики направляются членам Экспертного совета для рассмотрения в течении 7 календарных дней. После чего проводятся заседания Экспертного совета по подведению итогов конкурса.</p>
5.3.	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования.
5.4.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: Отсутствует.
6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы	

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: принятие предлагаемого правового регулирования.	
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): Без вмешательства со стороны государства (принятия соответствующего постановления администрации Костромской области) стимулирование и поддержка участников конкурса по номинациям «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии», «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда», «Наставничество в социальной сфере» не представляется возможным.	
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: принимая во внимание заявленные цели принятия постановления, оценку рисков и неблагоприятных последствий, считаем данный вариант правового регулирования наиболее приемлемым и возможным с точки зрения имеющихся правовых полномочий.	
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: Отсутствует.	
7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов		
7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	
В Конкурсе могут принять участие работники учреждений и организаций Костромской области, индивидуальные предприниматели, государственные гражданские служащие органов государственной власти Костромской области (в том числе лица замещающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Костромской области), работники органов местного самоуправления (в том числе лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы) - носители	Ориентировочная численность организаций-участников - 30 (шт.)	

<p>практик наставничества. Номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии» проводятся среди предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».</p>		
<p>Государство в лице субъекта Российской Федерации (Костромская область)</p>	-	
<p>7.3.</p>	<p>Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области на основе данных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Костромской области</p>	
<p>8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации</p>		
<p>8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей</p>	<p>8.2. Порядок реализации</p>	<p>8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах</p>
<p>Изменение наименования номинации «Наставничество в области повышения производительности труда» на «Прорывные технологии повышения производительности труда»</p>	<p>Уведомление предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» о начале конкурса. Принятие комплекта документов, рассмотрение, проверка на наличие оснований и условий для участия в областном конкурсе</p>	<p>Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов.</p>
<p>Введение новой номинации «Профессиональное развитие молодежи»</p>	<p>Уведомление предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» о начале конкурса. Принятие комплекта документов,</p>	<p>Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов, оказание</p>

	рассмотрение, проверка на наличие оснований и условий для участия в областном конкурсе	поддержки победителям, вышедшим на федеральный этап конкурса
Введение новой номинации «Цифровые инновации на предприятии»	Уведомление предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» о начале конкурса. Принятие комплекта документов, рассмотрение, проверка на наличие оснований и условий для участия в областном конкурсе	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов, оказание поддержки победителям, вышедшим на федеральный этап конкурса
Введение новой номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	Уведомление потенциально заинтересованных предприятий региона о начале конкурса и о возможности по итогам регионального этапа принять участие в федеральном этапе конкурса. Принятие комплекта документов, рассмотрение, проверка на наличие оснований и условий для участия в областном конкурсе	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов, оказание поддержки победителям, вышедшим на федеральный этап конкурса
Введение возможности победителям в номинации «Наставничество в социальной сфере» принять участие в федеральном этапе конкурса наставников.	По итогам регионального этапа конкурса «Лучший наставник Костромской области» выдвигаются победители в номинации «Наставничество в социальной сфере» на Всероссийский этап «Лучшие практики наставничества»	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов.
9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области		
9.1. Наименование новой или	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений)	9.3. Количественная оценка расходов

изменяемой функции, полномочия, обязанности	бюджета Костромской области	(возможных поступлений)
Главный распорядитель средств областного бюджета, предоставляемых в виде субсидий - Департамент экономического развития Костромской области		
-	-	-
9.4.	Источники данных: нет	
Принятие проекта постановления не потребует дополнительных расходов областного бюджета, а также не приведет к каким-либо выпадающим доходам.		
10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения		
10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности
Работники предприятий-участников национального проекта «Производительность труда», разрабатывающие программы наставничества по профессиональной ориентации студентов ВУЗов, колледжей, училищ; а также реализующие цифровые инновации и прорывные технологии повышения производительности труда.	Разработка программы наставничества, оформление и направление пакета документов в соответствии с проектом постановления.	В рамках работы по подготовке документов к участию в областном конкурсе.

10.4.	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.	
11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности		
11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	11.3. Описание и оценка видов расходов (доходов)
Работники предприятий-участников национального проекта «Производительность труда», разрабатывающие программы наставничества по профессиональной ориентации студентов ВУЗов, колледжей, училищ; а также реализующие цифровые инновации и прорывные технологии повышения производительности труда.	Соответствие критериям отбора и условиям участия в конкурсе.	Не потребует дополнительных расходов
	Направление пакета документов в соответствии с проектом постановления.	Финансовые затраты по подготовке и распечатке пакета документов не более 1000 рублей в зависимости от объема проекта
11.4.	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.	
11.5. Описание отменяемых обязанностей или ответственности	11.6. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности	
Отсутствует	-	
11.7.	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: -	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования		
12.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	12.2. Оценки вероятности наступления рисков	
В случае непринятия указанного правового регулирования наставники предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» и участники предприятий, не являющихся участниками национального проекта, не смогут принять участие в федеральном этапе конкурса согласно заявленным номинациям во Всероссийском этапе конкурса	Департамент экономического развития Костромской области в рамках своих полномочий осуществляют проверку соответствия критериям отбора для участия в областном конкурсе. Вероятность наступления рисков, обозначенных в пункте 12.1 настоящего отчета, зависит от заявителей.	
12.3.	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.	
13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования		
13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	13.3. Степень контроля рисков
Заявители не несут дополнительных трудозатрат при подготовке необходимого перечня документов для участия в областном конкурсе.	Проверка департаментом экономического развития Костромской области соблюдения соответствия критериям отбора для участия в областном конкурсе. Повышение социального статуса наставника, признание его роли, места в обществе и возможности его поощрения; повышение производительности труда и улучшения микроклимата в коллективе организации.	Высокая
13.4.	Источники данных: анализ имеющейся информации	

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

Для достижения заявленных целей регулирования проведение организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий не потребуется.

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

15.1. Цели предлагаемого регулирования	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
<p>Цель 1. выдвигание победителей областного конкурса по номинациям «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии», «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда», «Наставничество в социальной сфере» на участие во Всероссийском этапе конкурса</p>	<p>Увеличение количества участников на 10 % Увеличение количества победителей на 37 %</p>	<p>проценты</p>	<p>Ведомственная информация департамента экономического развития на основе опыта проведения ежегодного областного конкурса «Лучший наставник Костромской области»</p>
<p>15.5.</p>	<p>Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: ежегодное представление информации о достижении/недостижении показателя результативности; технико-экономические показатели деятельности</p>		

	субъектов промышленной деятельности		
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год)	0 млн. рублей	
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): - информация предоставленная в заявке.		
16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента			
16.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: февраль 2023 года		
16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	есть/ нет	16.3. Срок (если есть необходимость):	-
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: Необходимость установления эксперимента отсутствует		
16.5.	Цель проведения эксперимента: -		
16.6.	Срок проведения эксперимента: -		
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: -		
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: отсутствует		
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: отсутствуют .		
17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика			
Уведомление о разработке предполагаемого правового регулирования размещено в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (адрес официального сайта): http://regulation.adm44.ru .			
18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования:			
18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: Отсутствуют .		
18.2.	Источники данных: -		
19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика			
19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного		

	правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://regulation.adm44.ru .
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: начало: _____ окончание: _____
19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций:-
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: Информация будет обработана после окончания срока проведения публичных консультаций, указанного в пункте 19.2 настоящего отчета.
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: Представленные предложения рассмотрены непосредственно разработчиком проекта нормативно-правового акта (контактная информация указана в разделе 1 настоящего отчета).
19.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: Отсутствуют.

А.А. Свистунов
Ф.И.О. руководителя

Дата

Подпись

