

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ  
о проведении оценки регулирующего воздействия

N п/п	Общественное обсуждение проекта правового акта не проводится в соответствии с поручением губернатора Костромской области от 14.03.2022 № СС-П-13
-------	--

1. Общая информация

1.1.	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области ( <u>краткое наименование - Дептрудоооащиты Костромской области</u> ).
1.2.	Сведения о соисполнителях: <u>отсутствуют</u>
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <u>проект закона Костромской области «О внесении изменений в статью 3.2 Закона Костромской области «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области»».</u>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: <u>низкий уровень трудоустройства инвалидов, низкое количество работодателей, трудоустраивающих на рабочие места инвалидов.</u>
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <u>поручение губернатора Костромской области: 1) от 04.07.2022 № 24 протокол заседания администрации Костромской области «проработать вопрос по увеличению количества работодателей, трудоустраивающих на рабочие места людей с инвалидностью», 2) от 06.06.2022 № 20 протокол заседания администрации Костромской области «проработать вопрос расширения возможности трудоустройства граждан из числа инвалидов на небольших предприятиях Костромской области».</u>
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: <u>повышение уровня занятости инвалидов в Костромской области, увеличение численности работающих инвалидов, расширение круга работодателей, создающих условия для работы инвалидов.</u>
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: <u>законопроектом предлагается исключить из действующего нормативного правового акта норму о предоставлении субсидии юридическим лицам, создавшим дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов в 2017 году и закрепить право на получение субсидии для организаций, создавших указанные места и трудоустроивших на них инвалидов в текущем финансовом году.</u>
1.8.	<p>Контактная информация исполнителя разработчика:</p> <p>Ф.И.О.: <u>Филимонова Ольга Дмитриевна</u></p> <p>Должность: <u>консультант отдела содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u></p> <p>Телефон: <u>8 (4942) 31-62-92</u></p> <p>Адрес электронной почты: <u>fod@dszn44.ru</u></p>

2. Степень регулирующего воздействия  
проекта нормативного правового акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: <u>проект нормативного правового акта расширяет перечень работодателей – получателей субсидии, следовательно влечет установление новых обязанностей и запретов для субъектов предпринимательской деятельности.</u>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <u>низкий уровень трудоустройства инвалидов, в том числе по причине низкой численности работодателей, получающих материальное стимулирование в виде субсидий по оплате труда инвалидов и трудоустраивающих на рабочие места инвалидов.</u>	
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: <u>Низкий уровень трудоустройства инвалидов.</u>	
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <u>в целях решения проблемы предлагается расширить категорию получателей субсидии путем исключить из действующего нормативного правового акта норму о предоставлении субсидии юридическим лицам, создавшим дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов в 2017 году и закрепить право на получение субсидии для организаций, создавших указанные места и трудоустроивших на них инвалидов в текущем финансовом году. Возмещение работодателям затрат предполагается в течение 12 месяцев со дня трудоустройства на созданное дополнительное рабочее место инвалида.</u>	
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <u>проблема не может быть решена без вмешательства со стороны государства.</u>	
3.5.	Источники данных: <u>отсутствуют</u>	
3.6.	Иная информация о проблеме: <u>отсутствует.</u>	

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: <u>Отсутствует</u>	
4.2.	Источники данных: -	

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения предлагаемого регулирования:
			сроки целей

Принятие проекта закона Костромской области «О внесении изменений в статью 3.2 Закона Костромской области «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области»	IV квартал 2022 года
Повышение уровня занятости инвалидов в Костромской области, увеличение численности работающих инвалидов, расширение круга работодателей, создающих условия для работы инвалидов.	2023 год
5.3.	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: <u>цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования.</u>
5.4.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <u>отсутствует.</u>

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: <u>принятие предлагаемого правового регулирования</u>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <u>иные способы решения проблемы отсутствуют.</u>
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <u>единственный способ решения проблемы.</u>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <u>отсутствует.</u>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений: <u>юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений),</u> 1) для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, создавшие в текущем финансовом году дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и трудоустроившие на них инвалидов; 2) для которых квота для приема на работу инвалидов устанавливается, создавшие в текущем финансовом году сверх установленной для них квоты для приема на работу инвалидов дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и	7.2. Оценка количества участников отношений: <u>количественная оценка участников отношений не представляется возможной.</u>
------	---	---

<u>трудоустроившие на них инвалидов.</u>	
<b>7.3.</b>	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>

8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

<b>8.1.</b>	<b>8.2.</b>	<b>8.3.</b>
Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	Порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
<u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области</u>		
<u>Прием и рассмотрение заявлений и пакета документов в целях предоставления субсидий иным категориям работодателей</u>	<u>Не изменяется</u>	<u>Потребуется дополнительных расходов областного бюджета в сумме 1,6 млн руб.</u>

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области

<b>9.1.</b>	<b>9.2.</b>	<b>9.3.</b>
Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
<b>9.4.</b>	Наименование органа: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	
<b>9.4.1.</b> <u>Прием и рассмотрение заявлений и пакета документов в целях предоставления субсидий иным категориям работодателей</u>	<b>9.4.2.</b> Единовременные расходы: <u>нет</u>	<u>0</u>
	<b>9.4.3.</b> Периодические расходы за период: <u>нет</u>	<u>Нет</u>
	<b>9.4.4.</b> Возможные поступления за период: <u>нет</u>	<u>Нет</u>
<b>9.5.</b>	Итого единовременные расходы:	<u>Нет</u>
<b>9.6.</b>	Итого периодические расходы за год: 1,6 млн руб.	<u>Нет</u>
<b>9.7.</b>	Итого возможные поступления за год: 1,6 млн руб.	<u>Нет</u>
<b>9.8.</b>	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: <u>иных сведений нет.</u>	

9.9.	Источники данных: <u>отсутствуют</u>
------	--------------------------------------

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения

10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности
<p>Группа участников отношений: юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений):</p> <p>1) для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, создавшие в текущем финансовом году дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и трудоустроившие на них инвалидов;</p> <p>2) для которых квота для приема на работу инвалидов устанавливается, создавшие в текущем финансовом году сверх установленной для них квоты для приема на работу инвалидов дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и трудоустроившие на них инвалидов.</p>	<p><u>Предоставление заявлений и пакета документов</u></p>	<p><u>Не изменяется</u></p>
10.4.	<p>Источники данных:  <u>Постановление администрации Костромской области от 16.11.2020 № 497-а "О предоставлении субсидий из областного бюджета на возмещение части затрат по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места".</u></p>	

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности

<p style="text-align: center;"><b>11.1.</b></p> <p style="text-align: center;">Группа участников отношений</p>	<p style="text-align: center;"><b>11.2.</b></p> <p style="text-align: center;">Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности</p>	<p style="text-align: center;"><b>11.3.</b></p> <p style="text-align: center;">Описание и оценка видов расходов (доходов)</p>
<p>Группа участников отношений: <u>юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений):</u></p> <p>1) <u>для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, создавшие в текущем финансовом году дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и трудоустроившие на них инвалидов;</u></p> <p>2) <u>для которых квота для приема на работу инвалидов устанавливается, создавшие в текущем финансовом году сверх установленной для них квоты для приема на работу инвалидов дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и трудоустроившие на них инвалидов.</u></p>	<p><u>Расходы со стороны контролируемых лиц осуществляются в рамках постановления администрации Костромской области от 16.11.2020 N 497-а "О предоставлении субсидий из областного бюджета на возмещение части затрат по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места".</u></p>	<p><u>Расходы со стороны контролируемых лиц осуществляются в рамках постановления администрации Костромской области от 16.11.2020 N 497-а "О предоставлении субсидий из областного бюджета на возмещение части затрат по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места".</u></p>
<p style="text-align: center;"><b>11.4.</b></p>	<p style="text-align: center;">Источник данных: <u>отсутствуют.</u></p>	
<p style="text-align: center;"><b>11.5.</b></p> <p>Описание отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u></p>	<p style="text-align: center;"><b>11.6.</b></p> <p>Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u></p>	
<p style="text-align: center;"><b>11.7.</b></p>	<p style="text-align: center;">Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: <u>отсутствует.</u></p>	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

<p style="text-align: center;"><b>12.1.</b></p> <p style="text-align: center;">Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий</p>	<p style="text-align: center;"><b>12.2.</b></p> <p style="text-align: center;">Оценка вероятности наступления рисков</p>
<p><u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют.</u></p>	<p><u>Вероятность наступления рисков отсутствует.</u></p>
<p style="text-align: center;"><b>12.3.</b></p>	<p style="text-align: center;">Источник данных: <u>отсутствуют.</u></p>

13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

<p>13.1.</p> <p>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий</p>	<p>13.2.</p> <p>Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования</p>	<p>13.3.</p> <p>Степень контроля рисков</p>
<p><u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют</u></p>	<p><u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, департамент финансового контроля Костромской области в соответствии с установленными полномочиями осуществляет проверку соблюдения условий и порядка предоставления субсидий работодателями, в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 16.11.2020 N 497-а.</u></p>	<p>Высокая</p>
<p>13.4.</p> <p>Источники данных: <u>отсутствуют.</u></p>		

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источник финансирования
<p><u>Информирование путем размещения информации на официальном сайте департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, а также рассылки работодателям информационных писем.</u></p>	<p>2022-2023 г.г.</p>	<p>Увеличение количества работодателей, принимающих на работу инвалидов</p>	<p>Без финансовых затрат</p>	<p>-</p>
<p>14.6.</p> <p>Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <u>0 млн. руб.</u></p>				

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.
-------	-------	-------	-------

Цели предлагаемого регулирования	Индикативные показатели	Единицы измерения индикативных показателей	Способы расчета индикативных показателей
<u>Повышение уровня занятости инвалидов</u>	Создание рабочего места для трудоустройства инвалида и трудоустройство инвалида на данное созданное рабочее место	Чел.	-
<u>Расширение круга работодателей, создающих условия для работы инвалидов</u>	Информирование 100% работодателей Костромской области	Чел.	-
15.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: <u>отсутствует</u>		
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год)	<u>Затраты не требуются</u>	
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): <u>отсутствует.</u>		

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

16.1.	Предлагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: <u>IV квартал 2022 года</u>		
16.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	<u>Нет</u>	16.3. Срок (если есть необходимость):
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: <u>необходимость установления эксперимента отсутствует.</u>		
16.5.	Цель проведения эксперимента: <u>цель проведения эксперимента отсутствует.</u>		
16.6.	Срок проведения эксперимента: <u>срок проведения эксперимента отсутствует.</u>		
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: <u>материальные и организационно-технические ресурсы для проведения эксперимента отсутствуют.</u>		



16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: <u>перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент, отсутствует.</u>
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: <u>индикативные показатели отсутствуют.</u>

17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделения разработчика

17.1.	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u><a href="http://regulation.adm44.ru">http://regulation.adm44.ru</a>.</u>
17.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: начало: -
17.3.	Сведения о лицах, представивших предложения: -
17.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>отдел содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
17.5.	Иные сведения о размещении уведомления: <u>иные сведения о размещении уведомления отсутствуют.</u>

18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <u>отсутствуют.</u>
18.2.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>

19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделения разработчика

19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u><a href="http://regulation.adm44.ru">http://regulation.adm44.ru</a>.</u>
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: -

19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: -
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: -
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: -
19.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: <u>отсутствуют</u>

Директор департамента по труду  
и социальной защите  
населения Костромской области



Е.А.Василькова

---