



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Калиновская, 38, г. Кострома, 156013  
Тел. (4942) 455-011;  
факс (4942) 453 423  
E-mail: der@adm44.ru  
ОКПО 75624327, ОГРН 1054408684110  
ИНН/КПП 4401055340/440101001

И.о. директора департамента  
по труду и социальной защите  
населения Костромской области  
Васильковой Е.А.

**№ ПК/2233 от 13.04.2022**

на № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
об оценке фактического воздействия  
нормативного правового акта

Департамент экономического развития Костромской области (далее – Уполномоченный орган) в соответствии с пунктом 29 Положения о порядке проведения оценки фактического воздействия (далее – Положение об ОФВ) нормативных правовых актов Костромской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 16.12.2016 № 499-а «Об утверждении Положения об оценке фактического воздействия нормативных правовых актов Костромской области», рассмотрел Закон Костромской области от 11.04.2005 № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области» (далее – Закон № 258-ЗКО)

(реквизиты нормативного правового акта)

и отчет об оценке фактического воздействия (далее – отчет об ОФВ) нормативного правового акта, направленные для подготовки настоящего заключения департаментом по труду и социальной защиты населения Костромской области (далее – Разработчик или Департамент), сообщает следующее:

(наименование исполнительного органа государственной власти, направившего нормативный правовой акт)

Отчет об ОФВ Закона № 258-ЗКО направлен для подготовки настоящего заключения впервые.

(впервые/повторно)

**1. Информация о результатах проведения процедуры оценки регулирующего воздействия**

Оценка регулирующего воздействия проведена по проекту Закона Костромской области от 20.09.2017 № 279-6-ЗКО «О внесении изменения в статью 3 Закона Костромской области «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области», в ходе которой было установлено следующее:

1) С учетом информации, представленной разработчиком в сводном отчете, сделаны следующие выводы:

введение правового регулирования направлено на реализацию социальных функций государства в части оказания содействия в трудоустройстве лицам, испытывающим сложности в поиске работы (инвалидам);

устанавливаемые правовым регулированием обязанности и ограничения для субъектов хозяйственной деятельности связаны с дополнительными расходами субъектов хозяйственной деятельности и бюджета Костромской области. Обоснованность дополнительных издержек лиц, интересы которых затронуты правовым регулированием, зависят от достижения заявленных целей регулирования.

Учитывая результаты проведенной оценки регулирующего воздействия, сделаны соответствующие выводы, что принятие законопроекта позволит достигнуть цели регулирования.

В законопроекте положения, вводящие избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности не выявлены.

(информация о предшествующей подготовке заключения об ОФВ нормативного правового акта)

## **2. Сведения о проведении публичных консультаций**

По результатам рассмотрения материалов, представленных для подготовки заключения об оценке фактического воздействия, установлено отсутствие нарушений порядка проведения оценки фактического воздействия нормативного правового акта Костромской области, которые могут оказать негативное влияние на обоснованность результатов, полученных Разработчиком.

Срок начала проведения процедуры по Закону № 258-ЗКО в соответствии с планом проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Костромской области на 2022 год установлен с 18.02.2022 года.

Департаментом проведены публичные консультации отчета об ОФВ Закона № 258-ЗКО в сроки:

с 05.03.2022г. по 04.04.2022г.  
(срок начала публичного обсуждения) (срок окончания публичного обсуждения),

Уведомление о проведении публичных консультаций, отчет об ОФВ, текст постановления, перечень вопросов для участников и информационный материал в целях сбора мнений участников регулируемых отношений и других заинтересованных лиц были направлены в адрес:

Департамента экономического развития Костромской области;

Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Костромской области;

Союза «Торгово-промышленная палата Костромской области»;

Костромского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;

Костромского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;

Общественной палаты Костромской области;

Благотворительного фонда «География добра»;

Костромской областной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»;

АО «Солигаличский известковый комбинат»;

ЗАО «Электромеханический завод «Пегас»;

ОАО «Волгореченскрыбхоз»;

ООО «Нерехтахлебопродукт».

Количество экспертов, участвовавших в обсуждении: 12 организаций.

Участникам публичных консультаций предлагалось выразить свое мнение путем заполнения размещенного перечня вопросов или в свободной форме и направить на электронный и (или) почтовый адрес ответственного представителя Разработчика, указанный в уведомлении.

В ходе публичных консультаций в адрес Разработчика замечания и предложения по Закону № 258-ЗКО поступили от следующих заинтересованных лиц: Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Костромской области А.С. Глебова и Союза «Торгово-промышленная палата Костромской области», которые отметили, что Закон Костромской области № 258-ЗКО актуален и необходим. Данное правовое регулирование способствует достижению целей, поставленных при его введении.

Информация об ОФВ нормативного правового акта размещена Разработчиком на официальном сайте в информационно -телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://regulation.adm44.ru/docs/doc.aspx?id=3088>

(полный электронный адрес размещения отчета)

### **3. Описание действующего регулирования. Проблема, на решение которой направлено правовое регулирование**

1. Согласно пункту 2 статьи 5 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон РФ № 1032-1) государственная политика в области содействия занятости населения направлена, в том числе на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды и т.д.).

В силу подпунктов 1, 3 и 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона РФ № 1032-1 к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относятся:

принятие нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения;

разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

осуществление надзора и контроля за: приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов; регистрацией инвалидов в качестве безработных.

Статьей 13 Закона РФ № 1032-1 установлены дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения, в числе которых квота для приема на работу инвалидов, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995г № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ).

В соответствии с Законом РФ № 1032-1 государство обеспечивает дополнительные гарантии занятости отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Одной из форм таких гарантий является установление квоты на прием на работу инвалидов. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Федеральным законом № 181-ФЗ, где работодателям в соответствии с частью 1 статьи 13.2 Закона РФ № 1032-1, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2% до 4% среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 и не более 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3% среднесписочной численности работников. Кроме того, федеральным законодательством предусмотрена возможность установления субъектами Российской Федерации квотирования рабочих мест для отдельных категорий граждан (статья 11 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», статья 7.1-1 Закона РФ № 1032-1).

В соответствии со статьей 3 Закона № 258-ЗКО работодателям, зарегистрированным на территории Костромской области, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, зарегистрированным на территории Костромской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

2. При проведении оценки регулирующего воздействия по проекту Закона Костромской области № 258-ЗКО и проекту Закона Костромской области

№ 279-6-ЗКО по внесению изменений в данный нормативный правовой акт, Разработчиком в сводном отчете индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования, не определены.

Показателями достижения целей правового регулирования может являться: доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, имеющих трудовые рекомендации;

доля трудоустроенных инвалидов от общей численности трудоспособных инвалидов, имеющих трудовые рекомендации и потребности к трудоустройству.

По данным Разработчика:

Таблица №1

Период	Данные органов службы занятости			Данные ПФР по Костромской области		
	Численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости, чел.	Численность инвалидов, трудоустроенных при содействии органов службы занятости, чел.	% трудоустроенных инвалидов от числа обратившихся	Численность инвалидов в трудоспособном возрасте, чел.	Из них работают, чел.	% работающих от общего числа трудоспособных инвалидов
2019 год	790	383	48,5	15909	4386	27,6
2020 год	736	211	28,7	15089	4148	27,5
2021 год.	593	271	45,7	14969	4130	27,6

Из таблицы следует, что из общего числа инвалидов трудоспособного возраста, трудоустроено 27,6 процентов. Численность инвалидов, обратившихся для трудоустройства в службы занятости с 2019 по 2021 годы, уменьшилось на 197 человек. Процент их трудоустройства за 2019 и 2021 годы составляет от 45 до 48 процентов. Наименьший процент трудоустройства инвалидов составил в 2020 году – около 30 процентов.

Несмотря на наличие правовых условий на текущий момент, наблюдается недостаточный уровень занятости трудоспособных инвалидов, проживающих в регионе, что и следует рассматривать как проблему, требующую решения.

По данным Разработчика причинами не достижения работодателями установленной им квоты для приема на работу инвалидов, является следующее: отсутствие у инвалидов мотивации к трудоустройству в связи с отсутствием индексации пенсии работающим инвалидам;

выделение работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов по профессиям, не входящим в перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничения их жизнедеятельности, утвержденный Минтрудом России от 04.08.2014 № 515;

отсутствие у работодателей мотивации к приему на работу сотрудника, имеющего инвалидность:

по причинам частых больничных листов, низкой работоспособности по сравнению с другими работниками;

в связи с тем, что работодателю необходимо в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации создавать инвалидам условия труда, исходя из норм Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в том числе:

сокращенная продолжительность рабочего времени с сохранением полной оплаты труда, дополнительные отпуска без сохранения заработной платы;

привлечение инвалидов с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, а также в ночное время и прочие условия;

в связи с обязанностью работодателя выполнять вышеназванные условия, работодатель вынужден терпеть определенные издержки производства и убытки.

#### **4. Полнота и обоснованность оценки фактического воздействия, представленной в отчете об ОФВ**

1. Согласно пункту 7 отчета об ОФВ участниками общественных отношений, интересы которых затрагивает рассматриваемое правовое регулирование, являются:

1) работодатели, зарегистрированные на территории Костромской области, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более чем 100 человек:

Таблица № 2

Показатель	Период (год)		
	на 01.01.2020г.	на 01.01.2021г.	на 01.01.2022г.
Количество работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек (квота в размере 2% среднесписочной численности работников), чел.	567	564	582

2) работодатели, зарегистрированные на территории Костромской области, численность работников которых превышает 100 человек:

Таблица № 3

Показатель	Период (год)		
	на 01.01.2020г.	на 01.01.2021г.	на 01.01.2022г.
Количество работодателей, численность работников, которых превышает 100 человек (квота в размере 3% среднесписочной численности работников), чел.	198	203	190

3) основной группой субъектов регулируемых отношений, являются трудоспособные инвалиды, численность которых отражена в таблице № 1 настоящего заключения;

4) государство в регулируемой сфере деятельности - в лице департамента по труду и соцзащиты населения Костромской области.

2. Из дополнительной информации, представленной Разработчиком, уровень занятости трудоспособных инвалидов, проживающих в регионе в

соответствии с размерами квот по приему на работу инвалидов, установленными статьей 3 Закона 258-ЗКО, следует:

Таблица № 4

№ п/п	Показатель	Период (год)		
		на 01.01.2020г.	на 01.01.2021г.	на 01.01.2022г
1. Из установленной квоты для работодателей, численность работников, которых превышает 100 человек (квота в размере 3% среднесписочной численности работников):				
1.1.	Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленных в счет квоты	1194	1152	1088
1.2	Количество трудоустроенных в счет установленной квоты инвалидов, чел.	890	861	818
1.3	% трудоустроенных инвалидов на выделенные рабочие места в счет квоты	74,5	74,7	75,1
1.4.	Количество зарезервированных работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	304	291	270
2. Из установленной квоты для работодателей, численность работников, которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек (квота в размере 2% среднесписочной численности работников)				
2.1.	Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленных в счет квоты	626	618	611
2.2	Количество трудоустроенных в счет установленной квоты инвалидов, чел.	507	492	496
2.3	% трудоустроенных инвалидов на выделенные рабочие места в счет квоты	81,0	79,6	81,2
2.4	Количество зарезервированных работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	119	126	115

Из таблицы видно, что количество трудоустроенных инвалидов за три года фактически находится на одном и том же уровне.

Реализация данной меры не позволила трудоустроить всех трудоспособных инвалидов, которые предъявляют спрос на рабочие места.

Причинами такой ситуации, по мнению Разработчика, является следующее: возможность уплаты предприятиями относительно небольшого штрафа за неисполнение требования по квотам, что зачастую оказывается выгоднее, чем оборудование рабочего места и содержание инвалида на предприятии;

практика фиктивного найма инвалидов (по документам инвалид числится на предприятии, но по факту он не работает, получая лишь небольшое вознаграждение, что позволяет предприятию сдавать отчетность по квотам);

отсутствие эффективного механизма предоставления предприятиям компенсаций за обустройство специальных рабочих мест для инвалидов;

низкий уровень эффективности регионального государственного надзора за соблюдением законодательства о квотировании рабочих мест;

несоответствие квалификации инвалидов и имеющегося спроса со стороны предприятий.

Важнейшим фактором при принятии решения для работодателей оказывается расчет соотношения ожидаемых выгод и издержек при найме инвалида. Согласно опросам, часть работодателей считает, что уплата штрафа является более выгодной для предприятия.

В соответствии со статьей 5.42 «Кодекса РФ об административных правонарушениях» от 30.12.2021 № 195-ФЗ:

неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Таким образом, проблема и вызванные ею негативные эффекты, охарактеризованные на основе значительного массива статистических и социологических данных, сформулированы корректно и соответствуют оценке состояния отношений в регулируемой области.

1) Введение правового регулирования для субъектов предпринимательской деятельности, связано с возникновением следующих видов расходов:

а) создание рабочих мест для инвалидов:

оснащение (оборудование) рабочих мест для инвалидов;

аттестация рабочих мест;

издержки на повышенные требования к помещениям, в которых размещаются рабочие места для инвалидов;

обустройство инфраструктуры предприятий в целях обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и инфраструктуре предприятия, обустройство медицинских кабинетов и т.д.;

б) трудоустройство инвалидов:

поиск инвалидов необходимой квалификации;

издержки, связанные с сокращением продолжительности рабочего времени для инвалидов с сохранением полной оплаты труда (не более 35 часов в неделю для инвалидов I и II группы);

издержки, связанные с правом инвалидов на использование длительного отпуска без сохранения заработной платы (до 60 календарных дней в году);

в) издержки на взаимодействие с контролирующими органами:



участие сотрудника при проведении плановых и внеплановых проверок;  
подготовка и направление ежеквартальной отчетности о соблюдении требований по квотированию.

Обоснованность возникновения указанных дополнительных расходов субъектов предпринимательской деятельности связана с реализацией социальных функций государства в части содействия трудоустройству лиц, испытывающих сложности в поиске работы, при условии достижения заявленных целей правового регулирования.

2) Статьей 3.1 Закона № 258-ЗКО предусмотрено возмещение затрат по созданию *специальных рабочих мест* для трудоустройства инвалидов и оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные специальные рабочие места, для организаций, квота для приема на работу инвалидов для которых не устанавливается, а также для организаций, для которых квота для приема на работу инвалидов устанавливается, в случае создания такими организациями специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов сверх установленной для них квоты.

Таблица № 5

№ п/п	Показатель	Период		
		на 01.01.2020г.	на 01.01.2021г.	на 01.01.2022г.
1.	Количество организаций, создавших специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, квота для приема на работу инвалидов для которых, не установлена всего, в т.ч.	0	0	0
1.1	количество таких организаций, которые воспользовались правом возмещения затрат по созданию специальных рабочих мест	0 (заявления не поступали)	0 (заявления не поступали)	0 (заявления не поступали)
1.2	сумма возмещенных затрат, тыс.руб.	0	0	0
2.	Количество организаций, квота для приема на работу инвалидов для которых установлена, которые создали специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты, всего, в т.ч.	0	0	0
2.1	количество таких организаций, которые воспользовались правом возмещения затрат по созданию специальных рабочих мест	0 (заявления не поступали)	0 (заявления не поступали)	0 (заявления не поступали)

Из таблицы следует, что данное направление работодателями региона не очень востребовано, так как Законом № 258-ЗКО устанавливается:

возмещение затрат по созданию одного специального рабочего места для трудоустройства инвалида в размере 100% от произведенных организацией расходов, но не может превышать 35 000 рублей;

возмещение организациям затрат по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные специальные рабочие места, устанавливается в размере 50% от фактически выплаченных сумм по оплате труда каждого инвалида в месяц, но не выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», действующего на день начисления сумм по оплате труда.

3) Статьей 3.2 Закона № 258-ЗКО предусмотрено возмещение затрат на созданные юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений *дополнительные рабочие места*, отвечающие хотя бы одному из следующих условий:

для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, создавшие в 2017 году дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и трудоустроившие на них инвалидов;

для которых квота для приема на работу инвалидов устанавливается, создавшие в 2017 году сверх установленной для них квоты для приема на работу инвалидов дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и трудоустроившие на них инвалидов.

Таблица № 6

№ п/п	Показатель	Период		
		на 01.01.2020г.	на 01.01.2021г.	на 01.01.2022г.
1.	Количество юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), создавшие дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и имеющие право на возмещение затрат по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на эти места всего, в т.ч.	2	2	2
1.1	для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, создавшие в 2017 году дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и трудоустроившие на них инвалидов	2	2	2
1.1.1	сумма возмещения затрат по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места данным организациям, тыс. руб.	122324,06	141112,62	122206,28
1.2	для которых квота для приема на работу инвалидов устанавливается, создавшие в 2017 году сверх установленной	0	0	0

	для них квоты для приема на работу инвалидов дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов и трудоустроившие на них инвалидов.			
1.2.1	сумма возмещения затрат по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места, в виде предоставления субсидий из областного бюджета	0	0	0

Из таблицы следует, что данное направление работодателями региона также не востребовано.

3. Пункт 5 раздела 1 отчета об ОФВ содержит описание фактических положительных и отрицательных последствий установленного регулирования. По данным Разработчика отрицательные последствия от данного правового регулирования отсутствуют.

Положительным эффектом является:

занятость инвалидами рабочих мест, в счет установленной квоты – 77%;

резервирование рабочих мест, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, на которые не трудоустроены инвалиды – 100 %;

возмещение работодателям затрат по оплате труду инвалидов - 100% работодателей, подавшим заявление на возмещение затрат в пределах установленных норм.

4. В соответствии с Законом РФ № 258-ЗКО квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами, у работодателей, которые по объективной причине (особенности производства, специальные требования к квалификации работников и др.) не могут трудоустроить инвалида в собственной организации, при отсутствии возможности создать рабочее место в другой организации, квота не выполнялась.

В соответствии со статьей 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон РФ № 1032-1) Разработчиком в 2022 году внесены изменения в Закон № 258-ЗКО, где проектом устанавливаются ранее не предусмотренные нормативными правовыми актами порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений на любое рабочее место.

Устанавливается, что выполнением работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается:

а) наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место, непосредственно у работодателя;

б) наличие соглашения о трудоустройстве инвалида (далее - Соглашение) и наличие трудового договора (бессрочного либо со сроком действия не менее

срока действия Соглашения) с инвалидом на рабочее место в другой организации, у индивидуального предпринимателя, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Данный способ значительно расширяет возможности трудоустройства инвалидов, поскольку работодатель, в случае отсутствия условий для трудоустройства инвалида на собственном предприятии, может заключить соглашение о трудоустройстве инвалида к другому работодателю.

## **6. Выводы по результатам проведения оценки фактического воздействия**

На основании оценки фактического воздействия Закона № 258-ЗКО можно сделать следующий вывод:

Процедуры и порядок проведения оценки фактического воздействия Разработчиком соблюдены.

Согласно полученным в ходе проведения публичных консультаций на Закон № 258-ЗКО отзывам организаций, защищающих интересы субъектов предпринимательской деятельности, которые затрагиваются данным нормативным правовым актом, следует, что указанное правовое регулирование, хотя и не 100%, но достигает целей, на которое оно было направлено. Представленные Разработчиком причины их не достижения, обоснованы.

На основании информации об основных показателях, характеризующих результаты достижения целей предлагаемого правового регулирования, представленной Департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области в отчете об ОФВ, и дополнительной информации, можно сделать вывод о том, что рассматриваемое правовое регулирование реализует возможность оказания содействия в трудоустройстве лицам, испытывающим сложности в поиске работы (инвалидам).

Положения, необоснованно затрудняющие ведение предпринимательской или инвестиционной деятельности или приводящие к возникновению необоснованных расходов бюджета Костромской области, не выявлены.

(Вывод о достижении либо не достижении заявленных целей регулирования, определение и оценка фактических положительных и отрицательных последствий принятия нормативного правового акта, а также вывод о наличии либо отсутствии положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности или приводящих к возникновению необоснованных расходов бюджетной системы Костромской области)



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 315329fe94cc4b57a4283c311a41ef9e275defa7

Владелец: Свистунов Александр Александрович

Действителен с 24.01.2022 до 24.04.2023

Директор департамента

А.А.Свистунов

Зам. начальника  
отдела правовой и кадровой работы  
Анрианычева Ирина Юрьевна  
(4942) 45-52-51