



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Калиновская, 38, г. Кострома, 156013  
Тел. (4942) 455-011;  
факс (4942) 453 423  
E-mail: der@adm44.ru  
ОКПО 75624327, ОГРН 1054408684110  
ИНН/КПП 4401055340/440101001

Директору департамента по труду  
и социальной защите населения  
Костромской области  
Васильковой Е.А.

№ ПК/4815 от 18.08.2022

на № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
об оценке регулирующего воздействия

Департамент экономического развития Костромской области в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области» (далее – Порядок проведения оценки регулирующего воздействия), рассмотрел проект постановления администрации Костромской области «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 28.09.2021 № 436-а» (далее – проект постановления).

(наименование проекта нормативного правового акта)

подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – Разработчик, Департамент) и сообщает следующее:

(наименование разработчика, направившего проект нормативного правового акта)

Проект постановления направлен Разработчиком для подготовки настоящего заключения впервые и имеет среднюю степень регулирующего воздействия, поскольку содержит положения, изменяющие ранее установленные постановлением администрации Костромской области от 28 сентября 2021 года № 436-а «Об утверждении положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности.

(информация о предшествующей подготовке заключения об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта)

Информация об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта размещена Разработчиком на официальном сайте в

информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://regulation.adm44.ru/docs/doc.aspx?id=3387>.

(полный электронный адрес размещения проекта акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)

По результатам рассмотрения документов установлено, что при разработке проекта нормативного правового акта Разработчиком соблюдена последовательность проведения этапов процедуры, предусмотренная Порядком проведения оценки регулирующего воздействия.

По данным Разработчика проект постановления разработан в соответствии с поручением губернатора Костромской области С.К. Ситникова от 14 марта 2022 года № СС-П-13, согласно которому в целях оперативной разработки нормативных правовых актов Костромской области в условиях недружественных действий иностранных государств в проекты нормативных правовых актов проходят процедуру оценки регулирующего воздействия в упрощенном порядке без публичных консультаций в соответствии с подпунктом 1 пункта 12 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия.

(краткие комментарии о проведении публичных консультаций, включая основания необходимости их проведения, количестве и составе участников, основной вывод)

На основе проведенной оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта с учетом информации, представленной Разработчиком, сделаны следующие **выводы**:

Решение проблемы предложенным способом регулирования обосновано.

(вывод о наличии либо отсутствии достаточного обоснования решения проблемы предложенным способом)

При рассмотрении проекта постановления, избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующие их введению, положения, приводящие к возникновению необоснованных расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, не выявлены.

(вывод о наличии либо отсутствии положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению, положений приводящих к возникновению необоснованных расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации)

1. Федеральным законом от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» внесен ряд изменений в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Квотирование рабочих мест для инвалидов установлено Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

С 1 марта 2022 года Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» дополнен статьей 13.2, согласно которой работодатели обязаны обеспечить трудоустройство инвалидов в соответствии с установленной квотой:

если число работников более 100 человек, то квота составляет от 2 до 4% от среднесписочной численности работников;

если число работников от 35 до 100 человек, то квота - до 3%.

Конкретный размер квоты устанавливается законом субъекта Российской Федерации. Так, на территории Костромской области размер квоты установлен статьей 3 Закона Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области» и составляет:

3% - для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек;

2% - для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно.

При определении среднесписочной численности работников не учитываются:

работники филиалов и представительств, расположенных в других регионах;

работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и/или опасным.

Филиалы и представительства должны соблюдать квоту отдельно по своей численности работников.

Обязанность работодателя по соблюдению квоты считается выполненной только при заключении трудового договора с инвалидом, а за несоблюдение квоты приема на работу инвалидов могут привлечь к административной ответственности по статье 5.42 КоАП РФ должностное лицо работодателя. Штраф составляет от 5 000 до 10 000 рублей.

2. Согласно информации, представленной Разработчиком в разделе 3 сводного отчета, проблемой, на решение которой направлен рассматриваемый проект постановления является несоответствие нормативного правового регулирования Костромской области в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты федеральному законодательству.

Рассматриваемым проектом постановления предлагается внести изменения в положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением администрации Костромской области от 28 сентября 2021 года № 436-а «Об утверждении положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», в части корректировки критериев отнесения объектов регионального

государственного контроля (надзора) к определенной категории риска, а также ключевых показателей регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Указанные корректировки предлагается внести в соответствии с изменениями, вступившими в силу с 1 марта 2022 года в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3. Разработчиком, в разделе 7 сводного отчета, указана группа участников отношений, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, в виде работодателей, зарегистрированных на территории Костромской области, численность работников которых составляет не менее 35 человек. При этом оценка количества участников не представлена, в связи с невозможностью проведения указанной оценки.

4. По данным Разработчика принятие предлагаемого правового регулирования не потребует дополнительных расходов областного бюджета.

Директор департамента



А.А.Свистунов

Грыцив Ольга Андреевна  
отдел правовой и кадровой работы, консультант  
+7 (4942) 455 251