



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Калиновская ул., 38, г. Кострома, 156013
Тел. (4942) 45-50-11;
факс (4942) 45-34-23
E-mail: der@adm44.ru
ОКПО 75624327, ОГРН 1054408684110
ИНН/КПП 4401055340/440101001

№ПК/2766 № от 28.04.2022г.

На № _____ от _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
об оценке регулирующего воздействия

Департамент экономического развития Костромской области (далее – уполномоченный орган) в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области» (далее – Порядок проведения оценки регулирующего воздействия), рассмотрел проект постановления губернатора Костромской области «О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 03.10.2019 № 168» (далее – проект постановления),

(наименование проекта нормативного правового акта)

подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения департаментом экономического развития Костромской области (далее – Разработчик)

(наименование разработчика, направившего проект нормативного правового акта)

и сообщает следующее:

Проект постановления направлен Разработчиком для подготовки настоящего заключения впервые и имеет высокую степень регулирующего воздействия, так как содержит положения, вводящие новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

(информация о предшествующей подготовке заключения об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта)

Информация об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта размещена Разработчиком на официальном сайте в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу:
<http://regulation.adm44.ru/docs/doc.aspx?id=3190>

(полный электронный адрес размещения проекта акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)

По результатам рассмотрения документов установлено, что при подготовке проекта нормативного правового акта Разработчиком соблюдена последовательность проведения этапов процедуры, предусмотренная Порядком проведения оценки регулирующего воздействия.

В соответствии с поручением губернатора Костромской области С.К. Ситникова от 14.03.2022 № СС-П-13 в целях оперативной разработки нормативных правовых актов Костромской области в условиях недружественных действий иностранных государств, процедура оценки регулирующего воздействия законопроекта проведена в упрощенном порядке без публичных консультаций в соответствии с подпунктом 1 пункта 12 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия.

(краткие комментарии о проведении публичных консультаций, включая основания необходимости их проведения, количестве и составе участников, основной вывод)

На основании проведенной оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта с учетом информации, представленной Разработчиком, сделаны следующие **выводы**:

Решение проблемы предложенным способом регулирования обосновано.

(вывод о наличии либо отсутствии достаточного обоснования решения проблемы предложенным способом)

Проект постановления **не содержит** положения, вводящие избыточные обязанности, ограничения для участников конкурса «Лучший наставник Костромской области».

(вывод о наличии либо отсутствии положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению, положений приводящих к возникновению необоснованных расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации)

1. На основании пунктов 1 и 3 сводного отчета проект постановления разработан в соответствии с письмом заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 14.03.2022 № 8424-МК/Д28и о реализации мероприятий паспорта федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», необходимости утверждения Положения о проведении регионального этапа ежегодного конкурса «Лучшие практики наставничества» (далее – Конкурс) и представления его официальным письмом в Департамент производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений Минэкономразвития России, в целях:

представления практик наставничества не только на региональном, но и на федеральном уровнях;

расширения категории участников в номинации «Наставничества в социальной сфере» с целью поощрения наставников над несовершеннолетними, состоящими на учетах в различных органах социальной защиты и опеки;

доработки критериев оценки конкурсных работ с целью рационализации работы экспертных групп, Экспертного совета, а также участников конкурса.

Проект постановления вносит изменение в постановление губернатора Костромской области от 03.10.2019 № 168 «О проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» (далее – Постановление № 168), которым утверждается Положение о проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» (далее – Положение), и подготовлен в целях развития движения наставничества, тиражирования практик наставничества и менторинга в Костромской области, повышения социального статуса наставника, признания роли, места в обществе и возможности его системного поощрения.

В настоящее время Постановление № 168 не соответствует требованиям, указанным в письме заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 14.03.2022 № 8424-МК/Д28и в части отсутствия в положении постановления номинации конкурса для возможности участия компаний-участников национального проекта «Производительность труда». На основании этого возникла необходимость ввести дополнительную номинацию конкурса для участия победителей регионального этапа конкурса по номинации «Наставничество в области повышения производительности труда» на федеральном уровне.

О том, насколько актуален вопрос внедрения системы наставничества в российских компаниях, говорит исследование, проведенное Grant Thornton в 2016 году. Оно показало, что российские предприниматели стали чаще задумываться о поиске квалифицированных сотрудников и развитии персонала. 35% опрошенных заявили, что планируют вкладывать деньги в развитие наставничества, а 23% думают внедрить систему выявления талантов на ранних стадиях карьеры.

Как отмечают эксперты, в последние годы на российских предприятиях изменилось отношение к сотрудникам. Это объясняется тем, что в малый и средний бизнес пришло очень много бывших менеджеров крупных компаний, в том числе и международных, которые перенесли туда культуру ведения крупного бизнеса. Управленческие концепции, позаимствованные малым и средним бизнесом у крупного, будут только способствовать росту небольших предприятий.

Руководители и собственники компаний соглашаются, что воссоздать и развить на отдельном предприятии культуру наставничества не требует огромных вложений. А в условиях дефицита квалифицированных специалистов, с которым уже много лет сталкивается средний бизнес, это еще и хороший способ обучения и развития персонала. При внедрении системы наставничества всегда встает вопрос о мотивации. Лучшим мотивирующим фактором будет создание такой корпоративной культуры, в которой наставничество воспринимается сотрудниками как почетная миссия, а не как обременительная повинность. (<https://donskih.ru/2016/08/vzglyad-na-sistemu-nastavnichestva/>)

Принятие проекта постановления позволит выявить и распространить положительный опыт работы лучших наставников Костромской области,

повысить социальный статус наставника, признание роли, места в обществе и возможности его системного поощрения.

2. В соответствии с пунктом 4.1 сводного отчета аналогичные нормативные правовые акты разработаны:

Регион	Реквизиты НПА
Ульяновская область	Указ губернатора Ульяновской области от 13 июля 2018 г. № 64 «О ежегодном областном конкурсе «Лучший наставник в Ульяновской области»
Ярославская область	Указ губернатора Ярославской области от 13 марта 2019 года № 65 «О конкурсе «лучший наставник»
Хабаровский край	Постановление Правительства Хабаровского края от 20.02.2021 № 36-пр «О конкурсе «Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края»

2. Согласно пункту 7 сводного отчета данное правовое регулирование затрагивает носителей практик наставничества:

работников учреждений и организаций Костромской области;
индивидуальных предпринимателей,

государственных гражданских служащих органов государственной власти Костромской области (в том числе лиц замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Костромской области);

работников органов местного самоуправления (в том числе лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы.

По данным Костромастат ориентировочная численность составляет:

юридических лиц – 1461 организаций и 1512 индивидуальных предпринимателей.

3. Проект постановления вносит следующие изменения в Постановление № 168:

1) корректируется пункт 5 Положения, в части определения случая, когда конкурс может быть признан несостоявшимся;

2) в пункт 6 и пункт 7 Положения добавлена новая номинация «Наставничество в области повышения производительности труда», для участия в которой к заявке на участие в Конкурсе представляются практики компаний-участников национального проекта «Производительность труда», связанных с формированием потребностей в профессиональном развитии и поддержке карьеры, передачей ценностей, знаний и навыков в области повышения производительности труда и бережного производства, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную подготовку;

3) в абзац четвертый подпункта 1 пункта 7 Положения по номинации «Наставничество в социальной сфере» в соответствии с письмом департамента по труду и социальной защите населения Костромской области (исх. № 706-05 от 15.03.2022г.) в целях поощрения наставников над несовершеннолетними, состоящими на учете в образовательных организациях, на учетах в

подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, в органах социальной защиты населения, органах опеки и попечительства, медицинских организациях, уголовно-исполнительных инспекциях Костромской области, в соответствии с Законом Костромской области от 7 июля 2021 года № 106-7-ЗКО «О наставничестве над несовершеннолетними в Костромской области», добавлено требование по предоставлению практики социально-педагогического, социально-психологического и иного, в том числе волонтерского, сопровождения, участниками которых являются несовершеннолетние, состоящие на учете в образовательных организациях, на учетах в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, в органах социальной защиты населения, органах опеки и попечительства, медицинских организациях, уголовно-исполнительных инспекциях Костромской области;

4) в абзац второй пункта 10 Положения в состав Экспертного совета включены представители Костромской областной Думы;

5) в подпункт 2 пункта 13 Положения, устанавливающего критерии оценки участников Конкурса, с целью уточнения вводится расшифровка вида поощрений за профессиональную деятельность;

6) в подпункт 4 пункта 13 Положения, на основании вносимых изменений в номинацию «Наставничество в социальной сфере», добавляется критерий по количеству работников, прикрепленных к несовершеннолетним, состоящим на учете в образовательных организациях, на учетах в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, в органах социальной защиты населения, органах опеки и попечительства, медицинских организациях, уголовно-исполнительных инспекциях Костромской области;

7) уменьшаются сроки рассмотрения конкурсных материалов:

в подпункте 2 пункта 17 Положения по формированию организаторами Конкурса представленных конкурсных материалов по номинациям Конкурса с «2 рабочих дней» на «4 календарных дней»;

в абзаце первом пункта 18 Положения по рассмотрению экспертной группой конкурсных материалов по номинациям Конкурса с «15 рабочих дней» на «10 календарных дней»;

в пункте 19 Положения по рассмотрению экспертным советом полученных от экспертных групп топ-практик по номинациям Конкурса с «10 рабочих дней» на «7 календарных дней»;

8) в форму заявки на участие в областном конкурсе «Лучший наставник Костромской области» (приложение к Положению) дополнительно устанавливается обязанность по приложению к заявке материалов, содержащих следующую информацию:

документы об образовании;

повышение квалификации;

награды;

благодарственные письма;

почетные грамоты;

ценные призы;

победы в конкурсах профессионального мастерства;

публикации в средствах массовой информации;
стаж наставнической деятельности;
количество работников, прикрепленных к наставнику (их профессиональные достижения);

в форму заявки на участие в областном конкурсе «Лучший наставник Костромской области» (приложение к Положению) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» дополнительно устанавливается обязанность о предоставлении согласия на обработку своих персональных данных.

Принятие проекта постановления не потребует принятия, изменения, приостановления и признания утратившим силу иных правовых актов Костромской области.

Директор департамента



А.А.Свистунов

Зам. начальника
отдела правовой и кадровой работы
Андреянычева Ирина Юрьевна
(4942) 45-52-51
Kostroma.orv@mail.ru