

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия
предполагаемого правового регулирования
(проекта постановления губернатора Костромской области
«О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области
от 03.10.2019 № 168»)

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта постановления: не требуется в соответствии с поручением губернатора Костромской области С.К. Ситникова от 14 марта 2022 года № СС-П-13
1. Общая информация	
1.1	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент экономического развития Костромской области
1.2	Сведения о соисполнителях: отсутствуют
1.2	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: Проект постановления губернатора Костромской области «О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 03.10.2019 № 168»).
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: настоящий проект постановления разработан в соответствии с письмом заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 14.03.2022 № 8424-МК/Д28и, а также для более объективной оценки конкурсных работ экспертными группами и Экспертным советом.
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: письмо заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 14.03.2022 № 8424-МК/Д28и; письмо заместителя председателя Костромской областной Думы И.А. Богданова от 22.02.2022 № 04-04-49/1Б; письмо заместителя директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 15.03.2022 № 706-05; письмо ректора ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет» А.Р. Наумова от 24.03.2022 № 03-09-69/736
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: возможность представления практик наставничества не только на региональном, но и на федеральном уровнях; расширение категории участников в номинации «Наставничества в социальной сфере» с целью поощрения наставников над несовершеннолетними, состоящими на учетах в различных органах социальной защиты и опеки; доработка критериев оценки конкурсных работ с целью рационализации работы экспертных групп, Экспертного совета, а также участников конкурса.

1.7.	<p>Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: Проектом предусмотрено введение дополнительной номинации областного конкурса «Лучший наставник Костромской области»: «Наставничество в области повышения производительности труда»; расширение категории участников по номинации «Наставничество в социальной сфере»; а также актуализация и рационализация критериев оценки конкурсных работ</p>	
<p>Контактная информация исполнителя разработчика: ФИО: Денисова Виктория Львовна Должность: консультант отдела развития промышленности департамента экономического развития Костромской области. Телефон: (4942) 45-24-56 Адрес электронной почты: denisova.vl@adm44.ru</p>		
<p style="text-align: center;">2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта</p>		
2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта	Высокая
2.2.	<p>Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: проект нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие новые условия для субъектов предпринимательской деятельности.</p>	
<p style="text-align: center;">3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы</p>		
3.1.	<p>Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: В настоящее время постановление губернатора Костромской области «О проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» от 03.10.2019 № 168 не соответствует требованиям, указанным в письме заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 14.03.2022 № 8424-МК/Д28и в части отсутствия в положении постановления номинации конкурса для возможности участия компаний-участников национального проекта «Производительность труда».</p>	
3.2.	<p>Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: В случае непринятия указанного правового регулирования, наставники в области повышения производительности труда на региональном уровне не будут выявлены и не смогут принять участие во Всероссийском этапе конкурса.</p>	
3.3.	<p>Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: В соответствии с письмом заместителя министра экономического развития Российской Федерации М.А. Керефова от 14.03.2022 №</p>	

	8424-МК/Д28и возникла необходимость ввести дополнительную номинацию конкурса для возможности участия победителей регионального этапа конкурса по номинации «Наставничество в области повышения производительности труда» на федеральном уровне; в соответствии с письмами заместителя председателя Костромской областной Думы И.А. Богданова от 22.02.2022 № 04-04-49/1Б и ректора ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет» А.Р. Наумова от 24.03.2022 № 03-09-69/736 проведена актуализация критериев оценки конкурсных работ; в соответствии с письмом заместителя директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 15.03.2022 № 706-05 расширены категории участников конкурса по номинации «Наставничество в социальной сфере»;
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: Без вмешательства со стороны государства (принятия соответствующего постановления администрации Костромской области) стимулирование и поддержка участников конкурса по номинации «Наставничество в области повышения производительности труда» не представляется возможным.
3.5.	Источники данных: -текущая деятельность департамента экономического развития Костромской области;
3.6.	Иная информация о проблеме: Отсутствует.
4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности	
4.1.	Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: Следующими субъектами Российской Федерации приняты нормативные правовые акты (действующие), регулирующие механизм участия в областном конкурсе «Лучший наставник Костромской области»: 1) Ульяновская область (Указ губернатора Ульяновской области от 13 июля 2018 г. № 64 «О ежегодном областном конкурсе «Лучший наставник в Ульяновской области»); 2) Ярославская область (Указ губернатора Ярославской области от 13 марта 2019 года № 65 «О конкурсе «лучший наставник»); 3) Хабаровский край (Постановление Правительства Хабаровского края от 20.02.2021 № 36-пр "О конкурсе "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края").

4.2.	Источники данных: Официальный интернет – портал правовой информации http://publication.pravo.gov.ru/	
5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования		
5.1. Цели предлагаемого регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:	
Цель 1: поиск возможных к тиражированию и внедрению практик наставничества, а также представление их в широком формате на региональном и федеральном уровнях; выявление и распространение положительного опыта работы лучших наставников Костромской области, повышение социального статуса наставника. А также создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала граждан, а также развития системы их профессиональной ориентации и самоопределения	Нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования. Реализация данного постановления предполагает проведение конкурса по 8 номинациям. Конкурс проводится в определенные сроки. В течении 30 календарных дней после опубликования о начале конкурсного отбора организатором конкурса осуществляется прием заявок. В течении 4 календарных дней заявки направляются членам экспертных групп. Кроме того, в течение 10 календарных дней заявки рассматриваются членами экспертных групп и формируются топ-практики. Топ-практики направляются членам Экспертного совета для рассмотрения в течении 7 календарных дней. После чего проводятся заседания Экспертного совета по подведению итогов конкурса.	
5.3.	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования.	
5.4.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: Отсутствует.	
6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы		

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: принятие предлагаемого правового регулирования.	
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): иных способов решения проблемы нет.	
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: принимая во внимание заявленные цели принятия постановления, оценку рисков и неблагоприятных последствий, считаем данный вариант правового регулирования наиболее приемлемым и возможным с точки зрения имеющихся правовых полномочий.	
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: Отсутствует.	
7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов		
7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	
В Конкурсе могут принять участие работники учреждений и организаций Костромской области, индивидуальные предприниматели, государственные гражданские служащие органов государственной власти Костромской области (в том числе лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Костромской области), работники органов местного самоуправления (в том числе лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы) - носители практик наставничества	По данным Костромастат ориентировочная численность составляет: юридических лиц – 1461 организаций и 1512 индивидуальных предпринимателей.	
Государство в лице субъекта Российской Федерации (Костромская область)	-	
7.3.	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области на основе данных юридических лиц,	

	индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере промышленного производства на территории Костромской области	
8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации		
8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Введение новой номинации «Наставничество в области повышения производительности труда»	Принятие комплекта документов, рассмотрение, проверка на наличие оснований и условий для участия в областном конкурсе	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов.
Изменение сроков рассмотрения конкурсной документации экспертными группами и Экспертным советом	Сокращение сроков рассмотрения конкурсной документации членами экспертных групп и Экспертного совета	Трудозатраты членов экспертных групп и Экспертного совета не увеличатся
Расширение категорий участников по номинации «Наставничество в социальной сфере»	Введение новой категории участников-наставников над несовершеннолетними, состоящих на учетах в различных органах социальной защиты и опеки	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления документов.
Актуализация формы заявки	Введение дополнительных пунктов в форме заявки для расширения представления перечня документов	Трудозатраты не увеличатся
9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета		

Костромской области		
9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
Главный распорядитель средств областного бюджета, предоставляемых в виде субсидий - Департамент экономического развития Костромской области		
-	-	-
9.4.	Источники данных: нет	
Принятие проекта постановления не потребует дополнительных расходов областного бюджета, а также не приведет к каким-либо выпадающим доходам.		
10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения		
10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности
Работники предприятий-участников национального проекта «Производительность труда»; работники подразделений ОВД по делам несовершеннолетних, органов социальной защиты населения, органов опеки и попечительства, медицинских организациях, уголовно	Соответствие критериям отбора и условиям участия в областном конкурсе.	В рамках работы по подготовке документов к участию в областном конкурсе.
	Направление пакета документов в соответствии с проектом постановления.	В рамках работы по подготовке документов к участию в областном конкурсе.

исполнительных инспекциях Костромской области		
10.4.	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.	
11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности		
11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	11.3. Описание и оценка видов расходов (доходов)
Работники предприятий-участников национального проекта «Производительность труда»; работники подразделений ОВД по делам несовершеннолетних, органов социальной защиты населения, органов опеки и попечительства, медицинских организациях, уголовно-исполнительных инспекциях Костромской области	Соответствие критериям отбора и условиям участия в конкурсе.	Не потребует дополнительных расходов
	Направление пакета документов в соответствии с проектом постановления.	Формирование пакета документов не потребует больших трудозатрат. Одновременно заявитель имеет возможность стать победителем областного конкурса в одной из номинаций; получает Диплом победителя, информация о победителе областного конкурса размещается в СМИ.
11.4.	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.	

11.5. Описание отменяемых обязанностей или ответственности		11.6. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности	
Отсутствует		-	
11.7.	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: -		
12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования			
12.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий		12.2. Оценки вероятности наступления рисков	
В случае непринятия указанного правового регулирования наставники в области повышения производительности труда не будут выявлены и не смогут принять участие во Всероссийском этапе конкурса а также не смогут принять участие наставники над несовершеннолетними, состоящими на учетах в различных органов опеки.		Департамент экономического развития Костромской области в рамках своих полномочий осуществляют проверку соответствия критериям отбора для участия в областном конкурсе. Вероятность наступления рисков, обозначенных в пункте 12.1 настоящего отчета, зависит от заявителей.	
12.3.	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.		
13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования			
13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий		13.2. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	13.3. Степень контроля рисков
Заявители не несут дополнительных трудозатрат при подготовке необходимого перечня документов для участия в областном конкурсе.		Проверка департаментом экономического развития Костромской области соблюдения соответствия критериям отбора для участия в областном конкурсе.	Высокая
13.4.	Источники данных: анализ имеющейся информации		
14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные			

мероприятия			
Для достижения заявленных целей регулирования проведение организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий не потребуется.			
15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования			
15.1. Цели предлагаемого регулирования	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
Цель 1. выдвижение победителей областного конкурса по номинации «Наставничество в области повышения производительности труда» на участие во Всероссийском этапе конкурса	Наличие порядка участия в областном конкурсе	-	-
Цель 2. Поощрение победителей наставников над несовершеннолетними, состоящими на учете в различных органах опеки.	Наличие порядка участия в областном конкурсе	-	-
15.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: ежегодное представление информации о достижении/недостижении показателя результативности; технико-экономические показатели деятельности субъектов промышленной деятельности		
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год)	0 млн. рублей	
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): - информация предоставленная в заявке.		

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента			
16.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: май 2022 года		
16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	есть/ нет	16.3. Срок (если есть необходимость):	-
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: Необходимость установления эксперимента отсутствует		
16.5.	Цель проведения эксперимента: -		
16.6.	Срок проведения эксперимента: -		
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: -		
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: отсутствует		
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: отсутствуют.		
17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших структурных подразделения разработчика			
Уведомление о разработке предполагаемого правового регулирования размещено в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (адрес официального сайта): http://regulation.adm44.ru .			
18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования:			
18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: Отсутствуют.		
18.2.	Источники данных: -		
19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших структурных подразделения разработчика			
19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://regulation.adm44.ru .		
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта		

	нормативного правового акта: начало: _____ окончание: _____
19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций:-
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: Информация будет обработана после окончания срока проведения публичных консультаций, указанного в пункте 19.2 настоящего отчета.
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: Представленные предложения рассмотрены непосредственно разработчиком проекта нормативно-правового акта (контактная информация указана в разделе 1 настоящего отчета).
19.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: Отсутствуют.

А.А. Свистунов
Ф.И.О. руководителя

Дата

Подпись

