

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия

п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: «__» _____ 202__ г.; окончание: «__» _____ 202__ г.
-----	--

1. Общая информация

1.1.	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (краткое наименование – Дептрудоооащиты Костромской области).
2.	Сведения о соисполнителях: <u>отсутствуют</u>
3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления администрации Костромской области «О предоставлении субсидий из областного бюджета при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2022 году».
4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: <u>напряженность на рынке труда Костромской области в 2022 году.</u>
5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <u>постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».</u>
	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: <u>снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2022 году.</u>
7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: <u>проектом постановления определяется порядок предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, а также порядок определения объема и условий предоставления из областного бюджета субсидий некоммерческим организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2022 году, при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, а также временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения. Порядки определяют категорию получателей субсидий, размер, условия и порядок предоставления субсидий, порядок возврата средств субсидии в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.</u>
1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика: Ф.И.О.: <u>Филимонова Ольга Дмитриевна, Воронова Юлия Михайловна</u> Должность: <u>консультант отдела содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u> Телефон: <u>8 (4942) 31-62-92</u> Адрес электронной почты: <u>fod@dszn44.ru, vym@dszn44.ru</u>

2. Степень регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: <u>проект нормативного правового акта устанавливает новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности</u>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <u>Введение в отношении Российской Федерации, ее граждан и юридических лиц экономических санкций приводит к рискам затруднения осуществления деятельности или приостановки предприятий Костромской области. Нарушение поставок, сбыта и логистических маршрутов обеспечения деятельности предприятий промышленности, функционирования объектов жизнеобеспечения, транспортной, логистической, социальной инфраструктуры, объектов образования, здравоохранения, социального обслуживания, энергетики и связи может привести к высвобождению работников, росту уровня безработицы и повышению уровня бедности населения региона.</u>	
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: <u>Затруднение осуществления деятельности или приостановка предприятий Костромской области, что может привести к высвобождению работников, росту уровня безработицы и повышению уровня бедности населения региона.</u>	
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <u>Наиболее эффективными первоочередными мерами по поддержанию регионального рынка труда и недопущению роста численности безработных граждан является, в том числе, организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска работы, включая безработных граждан, с сохранением за ними права на получение пособия по безработице, а также организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.</u>	
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <u>проблема не может быть решена без вмешательства со стороны государства.</u>	
3.5.	Источники данных: <u>постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».</u>	
3.6.	Иная информация о проблеме: <u>отсутствует.</u>	

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации
в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: <u>нет данных</u>	
------	---	--

4.2.

Источники данных: -

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1. Цели предлагаемого регулирования:	5.2. Установленные сроки достижения предлагаемого регулирования:
Принятие проекта постановления администрации Костромской области.	Март 2022 года
Снижение напряженности на рынке труда Костромской области	
5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: <u>цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования.</u>	
5.4. Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <u>отсутствует.</u>	

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: <u>принятие предлагаемого правового регулирования</u>	
6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <u>иные способы решения проблемы отсутствуют.</u>	
6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <u>единственный способ решения проблемы.</u>	
6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <u>отсутствует.</u>	

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1. Группа участников отношений: <u>зарегистрированные на территории Костромской области юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, некоммерческие организации.</u>	7.2. Оценка количества участников отношений: <u>количественная оценка участников отношений не представляется возможной.</u>
---	---

Источники данных: отсутствуют.

8.3.

8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1.	8.2.	8.3.
Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	Порядок реализации	Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области		
<p><u>Предоставление подведомственными департаменту учреждениями - центрами занятости населения юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, некоммерческим организациям субсидий из областного бюджета при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2022 году.</u></p>	<p><u>Заключение соглашений между центрами занятости населения и работодателями</u></p>	<p><u>В рамках реализации проекта постановления планируется предоставить субсидии из областного бюджета на возмещение в 2022 году работодателям расходов, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в сумме 100723,1 тыс. рублей, в том числе:</u></p> <p><u>1) на организацию общественных работ для 625 граждан, зарегистрированных в органах службы занятости - 33856,9 тыс. руб.;</u></p> <p><u>2) на организацию временного трудоустройства 1042 работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников - 66866,2 тыс. руб.</u></p> <p><u>Источником финансового обеспечения расходов по предоставлению субсидий являются средства областного бюджета, в том числе иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования</u></p>

		резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации 99 715,8 тыс. руб. (99%) и средства областного бюджета - 1007,3 тыс. руб. Принятие проекта постановления потребует выделения дополнительных средств из областного бюджета в сумме 1007,3 тыс. руб.
--	--	--

9. Оценка соответствующих расходов
(возможных поступлений) бюджета Костромской области

9.1.	9.2.	9.3.
Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
9.4.	Наименование органа: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	
9.4.1.	9.4.2. Единовременные расходы: <u>нет</u>	<u>не ожидаются</u>
Расходы по предоставлению субсидий работодателям на оплату отпуска граждан (работников) при организации общественных (временных) работ, на материально-техническое обеспечение работ при организации временных работ.	9.4.3. Периодические расходы за период: <u>предоставление</u> <u>субсидий в форме</u> <u>авансовых платежей</u> <u>в размере до 100%</u> <u>либо в форме</u> <u>возмещения</u> <u>работодателям</u> <u>затрат</u> _____ <u>при</u> <u>организации</u> <u>общественных работ</u> <u>для граждан,</u> <u>зарегистрированных</u> <u>в органах службы</u> <u>занятости, а также</u> <u>временного</u> <u>трудоустройства</u> <u>работников</u> <u>организаций,</u> <u>находящихся под</u> <u>риском увольнения.</u>	100723,1 тыс. рублей, в том числе 99 715,8 тыс. руб. - средства федерального бюджета, 1007,3 ты руб. средства областного бюджета
	9.4.4. Возможные поступления за период: 100723,1 тыс. рублей	100723,1 тыс. рублей

9.5.	Итого единовременные расходы:	<u>не ожидаются</u>
9.6.	Итого периодические расходы за год:	<u>100723,1 тыс. рублей</u>
9.7.	Итого возможные поступления за год:	<u>100723,1 тыс. рублей</u>
9.8.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: <u>иных сведений нет.</u>	
9.9.	Источники данных: <u>отсутствуют</u>	

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения

10.1.	10.2.	10.3.
Группа участников отношений <u>зарегистрированные на территории Костромской области юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, некоммерческие организации</u>	Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности <u>1) организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;</u> <u>2) организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников</u>	Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности <u>Не изменяется</u>
10.4.	Источники данных: <u>постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».</u>	

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности

<p style="text-align: center;">11.1.</p> <p style="text-align: center;">Группа участников отношений</p>	<p style="text-align: center;">11.2.</p> <p style="text-align: center;">Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности</p>	<p style="text-align: center;">11.3.</p> <p style="text-align: center;">Описание и оценка видов расходов (доходов)</p>
<p>зарегистрированные на территории Костромской области юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, некоммерческие организации</p>	<p>1) организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан; 2) организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников</p>	<p>Расходы: затраты на заработную плату трудоустроенных на общественные (временные) работы граждан, затраты на одно рабочее место работника в период материально-технического обеспечения работ, 10 тыс. рублей на весь период (при организации временных работ) с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, но не более минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного трудоустроенного на общественные работы гражданина. Доходы: получение субсидий в форме авансовых платежей в размере до 100% либо в форме возмещения затрат на заработную плату трудоустроенных на общественные (временные) работы граждан, затраты на одно рабочее место работника в период материально-технического обеспечения работ, 10 тыс. рублей на весь период (при организации временных работ, но не более минимального</p>

		<u>размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».</u>
11.4.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>	
11.5.	Описание отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>	11.6. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>
11.7.	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: <u>отсутствует.</u>	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования.

12.1.	12.2.
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценка вероятности наступления рисков
<u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют.</u>	<u>Вероятность наступления рисков отсутствует.</u>
12.3.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

16.1.	Предлагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: <u>март 2022 года</u>		
16.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	<u>Нет</u>	16.3. Срок (если есть необходимость):
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: <u>необходимость установления эксперимента отсутствует.</u>		
16.5.	Цель проведения эксперимента: <u>цель проведения эксперимента отсутствует.</u>		
16.6.	Срок проведения эксперимента: <u>срок проведения эксперимента отсутствует.</u>		

16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: <u>материальные и организационно-технические ресурсы для проведения эксперимента отсутствуют.</u>
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: <u>перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент, отсутствует.</u>
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: <u>индикативные показатели отсутствуют.</u>

17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

17.1.	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u>http://regulation.adm44.ru.</u>
17.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: начало: -
17.3.	Сведения о лицах, представивших предложения: -
17.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>отдел содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
17.5.	Иные сведения о размещении уведомления: <u>иные сведения о размещении уведомления отсутствуют.</u>

18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <u>отсутствуют.</u>
18.2.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>

19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u>http://regulation.adm44.ru.</u>
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: -

19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: -
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: -
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: -
19.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: <u>отсутствуют</u>

Исполняющий обязанности
директора департамента по труду
и социальной защите
населения Костромской области



Е.А.Василькова

(дата)

21.03.2022