

Вносится губернатором
Костромской области

Проект

ЗАКОН КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в статьи 1 и 3 Закона Костромской области «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области»

Принят Костромской областной Думой

года

Статья 1

Внести в Закон Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области» (в редакции законов Костромской области от 16.07.2007 № 190-4-ЗКО, от 03.12.2008 № 412-4-ЗКО, от 27.06.2013 № 384-5-ЗКО, от 25.12.2013 № 478-5-ЗКО, от 11.12.2014 № 608-5-ЗКО, от 04.12.2015 № 33-6-ЗКО, от 20.12.2016 № 186-6-ЗКО, от 20.09.2017 № 279-6-ЗКО) следующие изменения:

1) в статье 1 слова «регулирует отношения, связанные с резервированием рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов,» исключить;

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Установление квоты для приема на работу инвалидов, ее размер. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

Работодателям, расположенным на территории Костромской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, расположенным на территории Костромской области, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представительствам работодателя, находящимся на территории Костромской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Костромской области, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете количества котируемых рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 года.

Губернатор
Костромской области

С. Ситников

Кострома
_____ года

№ _____