

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: «28» июля 2020 г.; окончание: «24» августа 2020 г.
1. Общая информация	
1.1.	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (краткое наименование – Дептрудоооащиты Костромской области).
1.2.	Сведения о соисполнителях: <u>отсутствуют</u>
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <u>проект постановления администрации Костромской области «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 08.07.2019 № 246-а».</u>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: <u>обеспечение занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организаций.</u>
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <u>постановление Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», постановление Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».</u>
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: <u>стимулирование работодателей к проведению мероприятий по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию работающих граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.</u>
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: <u>проект постановления предусматривает внесение изменений в порядок предоставления субсидий работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан:</u> <u>уточняется категория работников, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, – «граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;</u> <u>уточняется способ расчета субсидий (включены затраты работодателей на оплату проезда, проживания, суточных, при обучении работников в другой местности);</u> <u>уточняются требования, предъявляемые к юридическим лицам, являющимися получателями субсидии;</u> <u>уточняется перечень документов, которые работодатель представляет в центр занятости населения по месту осуществления своей деятельности для получения субсидии.</u>

1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика:
	Ф.И.О.: <u>Воронова Юлия Михайловна</u>
	Должность: <u>консультант отдела содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
	Телефон: <u>8 (4942) 31-62-92</u>
	Адрес электронной почты: <u>vym@dszn44.ru.</u>

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: <u>проект нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие новые обязанности для юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей при получении субсидии на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.</u>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <u>обеспечение занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организаций, гарантирующего их занятость и повышение конкурентоспособности и мобильности на рынке труда Костромской области.</u>
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: <u>отсутствие надлежащего стимулирования работодателей к сохранению занятости граждан предпенсионного возраста.</u>
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <u>необходимость разработки предлагаемого правового регулирования обусловлена принятием постановления Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» .</u>
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <u>проблема не может быть решена без вмешательства со стороны государства.</u>
3.5.	Источники данных: <u>постановление Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», постановление Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в</u>

государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

3.6.

Иная информация о проблеме: отсутствует.

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности

4.1.

Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: аналогичный порядок принят в одном субъекте Российской Федерации – Постановление Правительства Московской области от 28.08.2019 N 562/27 "Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста по направлению работодателей и предоставления субсидии работодателям из бюджета Московской области на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на период до 2024 года"

4.2.

Источники данных: Справочная правовая система «Консультант Плюс». Сводное региональное законодательство.

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.

Цели предлагаемого регулирования:

5.2.

Установленные сроки достижения предлагаемого регулирования:

(Цель 1) стимулирование работодателей к проведению мероприятий по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию работающих граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

IV квартал 2020 года

5.3.

Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: проект постановления администрации Костромской области разработан в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг». Цели предлагаемого правового регулирования не противоречат принципам правового регулирования.

5.4.

Иная информация о целях предлагаемого регулирования: отсутствует.

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: <u>принятие предлагаемого правового регулирования.</u>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <u>иные способы решения проблемы отсутствуют.</u>
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <u>принимая во внимание заявленные цели принятия постановления администрации Костромской области, оценку рисков и неблагоприятных последствий, считаем данный вариант правового регулирования наиболее приемлемым и возможным с точки зрения имеющихся правовых полномочий.</u>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <u>отсутствует.</u>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1. <u>Группа участников отношений: предлагаемым правовым регулированием будут затронуты интересы юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории Костромской области.</u>	7.2. <u>Оценка количества участников отношений: количественная оценка участников отношений не представляется возможной.</u>
7.3. <u>Источники данных: отсутствуют.</u>	

8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
<u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области</u>		
<u>Без изменений</u>	<u>Без изменений</u>	<u>Не потребует дополнительных расходов областного бюджета. Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, предусмотрены Законом Костромской области от 23.12.2019 N 632-6-ЗКО "Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022</u>

		годов".
Департамент финансового контроля Костромской области		
<u>Без изменений</u>	<u>Без изменений</u>	<u>Без изменений</u>

9. Оценка соответствующих расходов
(возможных поступлений) бюджета Костромской области

9.1.	9.2.	9.3.
Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
9.4.	Наименование органа: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	
9.4.1.	9.4.2.	4809,5 тыс. руб.
<u>Принятие решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии</u>	9.4.3.	<u>не ожидаются</u>
	9.4.4.	<u>не ожидаются</u>
	Итого единовременные расходы:	
9.6	Итого периодические расходы за год:	
9.7.	Итого возможные поступления за год:	
9.8.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: <u>иных сведений нет.</u>	
9.9.	Источники данных: <u>Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, предусмотрены Законом Костромской области от 23.12.2019 N 632-6-ЗКО "Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов".</u>	

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения

10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности
<p>юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и предприниматели, зарегистрированные на территории Костромской области (далее – работодатели), которые соответствуют следующим критериям:</p> <p>1) наличие работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.</p>	<p><u>1. Соответствие следующим требованиям предоставления субсидии:</u></p> <p><u>1) получатель субсидии не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.</u></p>	<p><u>Без изменений</u></p>
10.4.	Источники данных: <u>отсутствуют</u>	

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности

11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	11.3. Описание и оценка видов расходов (доходов)
<p>Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и предприниматели, зарегистрированные на территории Костромской области</p>	<p>Определены условия предоставления субсидии.</p> <p>Определен перечень документов на предоставление субсидии, основания для отказа в предоставлении субсидии.</p>	<p><u>Принятие проекта постановления не потребует дополнительных расходов работодателей.</u></p> <p><u>Работодатели получают субсидию на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному образованию работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в размере понесенных</u></p>

		<u>затрат.</u>
11.4.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>	
11.5.	Описание отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>	11.6. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>
11.7.	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: <u>отсутствует.</u>	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

12.1.	12.2.
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценка вероятности наступления рисков
<u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют.</u>	<u>Вероятность наступления рисков отсутствует.</u>
12.3.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>

13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1.	13.2.	13.3.
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	Степень контроля рисков
<u>Несоблюдение работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением о предоставлении субсидии</u>	<u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, департамент финансового контроля Костромской области в соответствии с установленными полномочиями осуществляет проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателями.</u>	<u>Высокая</u>
13.4.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>	

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования

организационно-технические, методологические, информационные
и иные мероприятия

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источник финансирования
<u>Для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические мероприятия не требуются.</u>				
14.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <u>отсутствует.</u>			

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

15.1. Цели предлагаемого регулирования	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
<u>Стимулирование работодателей к проведению мероприятий по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию работающих граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста</u>	<u>Без изменений</u>	<u>Без изменений</u>	<u>Без изменений</u>
15.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: <u>без изменений.</u>		
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год)	<u>Без изменений</u>	
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): <u>без изменений.</u>		

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

16.1.	Предлагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: <u>со дня официального опубликования с распространением своего действия на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года</u>
-------	--

16.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	<u>Нет</u>	16.3.	Срок (если есть необходимость):	-
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: <u>необходимость установления эксперимента отсутствует.</u>				
16.5.	Цель проведения эксперимента: <u>цель проведения эксперимента отсутствует.</u>				
16.6.	Срок проведения эксперимента: <u>срок проведения эксперимента отсутствует.</u>				
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: <u>материальные и организационно-технические ресурсы для проведения эксперимента отсутствуют.</u>				
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: <u>перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент, отсутствует.</u>				
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: <u>индикативные показатели отсутствуют.</u>				

17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

17.1.	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u>http://regulation.adm44.ru.</u>
17.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: <u>начало: «06» июля 2020 г.; окончание: «13» июля 2020 г.</u>
17.3.	Сведения о лицах, представивших предложения: <u>Прокуратура Костромской области, НАО «СВЕЗА Мантурово» ООО «ЗАВОД БРЭНДФОРД».</u>
17.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>отдел содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
17.5.	Иные сведения о размещении уведомления: <u>иные сведения о размещении уведомления отсутствуют.</u>

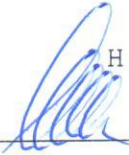
18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <u>отсутствуют.</u>
18.2.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>

19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделения разработчика

19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://regulation.adm44.ru .
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: начало: <u>«28» июля 2020г.</u> ; окончание: <u>«24» августа 2020г.</u>
19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: <ol style="list-style-type: none"> 1. Департамент финансов Костромской области; 2. Департамент финансового контроля Костромской области; 3. Департамент экономического развития Костромской области; 4. Прокуратура Костромской области; 5. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Костромской области и его аппарат; 6. Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»; 7. Костромское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»; 8. Костромское региональное отделение общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»; 9. Общественная палата Костромской области; 10. ООО «Концерн медведь»; 11. ООО «Завод Брэндфорд»; 12. ООО «КОСМОЛ»; 13. НАО «СВЕЗА Кострома»; 14. НАО «СВЕЗА Мантурово».
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: <u>Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»;</u> <u>Общественная палата Костромской области;</u> <u>ООО «Концерн Медведь»;</u> <u>Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Костромской области и его аппарат;</u> <u>департамент финансового контроля Костромской области.</u>
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>отдел содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
19.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: <u>отсутствуют</u>

Исполняющий обязанности директора
департамента по труду и социальной защите
населения Костромской области


Н.В. Якимова
(дата)