



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Калиновская, 38, г. Кострома, 156013  
Тел. (4942) 455-011;  
факс (4942) 453 423  
E-mail: der@adm44.ru  
ОКПО 75624327, ОГРН 1054408684110  
ИНН/КПП 4401055340/440101001

Директору департамента по труду  
и социальной защите населения  
Костромской области  
Дроздник А.В.

№ ПК/4411 от 24.08.2020

на № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**об оценке регулирующего воздействия**

Департамент экономического развития Костромской области (далее – уполномоченный орган) в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области» (далее – Порядок проведения оценки регулирующего воздействия), рассмотрел проект приказа департамента по труду и социальной защите населения Костромской области «О порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области» (далее – проект приказа),

(наименование проекта нормативного правового акта)

подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – Департамент),

(наименование разработчика, направившего проект нормативного правового акта)

и сообщает следующее:

Проект приказа направлен разработчиком для подготовки настоящего заключения впервые.

Департаментом определена высокая степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта, поскольку он содержит положения, устанавливающие новые обязанности для юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей при предоставлении работодателями информации о наличии

свободных мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области, информации о праве работодателей исполнять обязанность по предоставлению органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, вне зависимости от того, имеются или отсутствуют свободные рабочие места и вакантные должности.

---

(информация о предшествующей подготовке заключения об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта)

Информация об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта размещена разработчиком на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://regulation.adm44.ru/docs/doc.aspx?id=1683>

---

(полный электронный адрес размещения проекта акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)

По результатам рассмотрения документов установлено, что при подготовке проекта приказа Департаментом соблюдена последовательность проведения этапов процедуры, предусмотренная Порядком проведения оценки регулирующего воздействия.

В период с 3 июля 2020 года по 10 июля 2020 года проведены публичные обсуждения в отношении идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования.

В период с 20 июля 2020 года по 14 августа 2020 года проведены публичные консультации проекта приказа.

Информация о разработке предлагаемого правового регулирования направлена разработчиком в адрес:

Департамента экономического развития Костромской области;

Костромского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;

Костромского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;

Союза «Торгово-промышленная палата Костромской области»;

Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Костромской области А.С. Глебова;

ООО «Концерн медведь производственный участок № 7»;

ООО «Мебельный комбинат № 7»;

АО «Галичский автокрановый завод»;

ОАО «Газпромтрубинвест»;

ООО «Костромское предприятие «Автофильтр»;

ООО «ЗАВОД БРЭНДФОРД»;

Общественной палаты Костромской области.

По итогам проведения публичных консультаций в адрес разработчика поступили отзывы ООО «Мебельный комбинат № 7», АО «Галичский автокрановый завод», Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Костромской области, Общественной палаты Костромской области о поддержке предлагаемого правового регулирования.

---

(краткие комментарии о проведении публичных консультаций, включая основания необходимости их проведения, количестве и составе участников, основной вывод)

На основе проведенной оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта сделаны следующие выводы:

Решение проблемы предложенным способом регулирования обосновано.

(вывод о наличии либо отсутствии достаточного обоснования решения проблемы предложенным способом)

В проекте приказа **отсутствуют** положения, вводящие избыточные обязанности, и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности.

Принятие рассматриваемого нормативного правового акта позволит обеспечить формирование банка вакансий службы занятости Костромской области, что позволит снизить уровень безработицы в регионе.

(вывод о наличии либо отсутствии положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению, положений приводящих к возникновению необоснованных расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации)

В соответствии с абзацем 3 части 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1994 года № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения РФ) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

На территории Костромской области действовал приказ департамента по труду и занятости населения Костромской области от 31 октября 2014 года № 268 «Об утверждении положения о представлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области», которым установлен порядок представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Решением Костромского областного суда от 6 июля 2020 года положение о представлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области, утвержденное приказом департамента по труду и занятости населения Костромской области от 31 октября 2014 года № 268 признано недействующим со дня принятия. В этой связи Департаментом разработан рассматриваемый проект нормативного правового акта.

Согласно разделу 3 сводного отчета, в случае непринятия проекта приказа не будет обеспечено исполнение работодателями статьи 25 Закона о занятости населения РФ.

В разделе 4 сводного отчета Департаментом представлен опыт иных субъектов Российской Федерации. Так, по данным Департамента, аналогичный нормативный правовой акт принят в Нижегородской области (постановление Правительства Нижегородской области от 6 октября 2014 года № 670 «Об утверждении порядка представления работодателям информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения центры занятости районов (городов) Нижегородской области»).

В то же время аналогичные нормативные правовые акты приняты в других регионах:

в Ленинградской области (приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 сентября 2016 года № 26 «Об утверждении формы и порядка предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ленинградской области»);

в Республике Саха (Якутия) (постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 24 апреля 2015 года № 136 «Об утверждении порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Республики Саха (Якутия)»);

в Ивановской области (постановление Правительства Ивановской области от 17 сентября 2014 года № 400-п «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации в органы службы занятости населения Ивановской области») и т.д.

Рассматриваемым проектом приказа предлагается утвердить порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области (далее – Порядок), при рассмотрении которого установлено следующее.

Рассматриваемый Порядок будет касаться всех работодателей, ведущих хозяйственную деятельность на территории Костромской области независимо от места регистрации, организационно-правовой формы и формы собственности, что отражено Департаментом в разделе 10 сводного отчета.

В разделе 7 сводного отчета Департаментом представлена оценка количества участников отношений. Так, предположительно, предлагаемым правовым регулированием будут затронуты порядка 9058 юридических лиц и порядка 14 234 индивидуальных предпринимателей.

В случае принятия Порядка на работодателей региона будет возложена обязанность по представлению в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Представлять указанную информацию необходимо ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», утвержденной приложением № 10 к приказу Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 года № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

Кроме того, Порядком предусматривается предоставление права работодателям исполнять обязанность по представлению органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей путем размещения указанной информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», при условии её размещения в соответствии с «Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885.

Порядком предусматривается установление ответственности для работодателей за нарушение ими устанавливаемой проектом нормативного правового акта обязанности по представлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

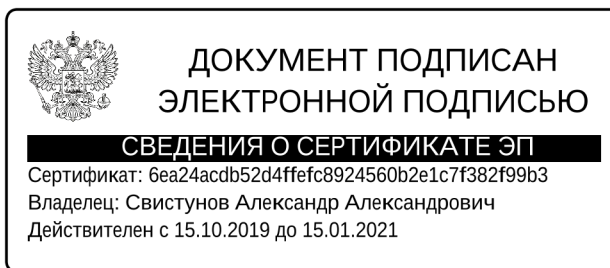
В соответствии с разделом 11 сводного отчета принятие проекта приказа не потребует дополнительных расходов хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность на территории Костромской области.

В разделе 14 сводного отчета Департаментом указано, что для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия не требуются.

(обоснование выводов, а также иные замечания и предложения)

Указание (при наличии) на приложения: \_\_\_\_\_

Директор департамента



А.А.Свистунов

Грыцив Ольга Андреевна  
 отдел правовой и кадровой работы, консультант  
 +7 (4942) 455 251