

АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» _____ 20__ г. № ___

г. Кострома

**О внесении изменений в постановление
администрации Костромской области от 08.07.2019 № 246-а**

В соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Костромской области от 8 июля 2019 года № 246-а «О порядке предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста» следующие изменения:

1) в заголовке слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

2) в преамбуле слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

3) в пункте 1 слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

4) в Порядке предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (приложение):

в заголовке слова «лиц предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, установленными государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», государственной программой Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», и определяет цели, условия и порядок предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее - субсидии).»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», в целях возмещения затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, для овладения ими новыми знаниями, компетенциями, профессиями и квалификациями, обеспечивающими сохранение трудовой занятости

у работодателя или трудоустройство в иную организацию в соответствии с законодательством.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Источником финансового обеспечения расходов по предоставлению субсидий на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, являются средства областного бюджета, в том числе субсидии из федерального бюджета областному бюджету, на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Отнесение граждан, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, к категории лиц в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется на основании предоставления гражданами сведений о персональных данных, подтвержденными документом, удостоверяющим личность (паспортом гражданина Российской Федерации либо документом, его заменяющим).

Отнесение граждан к категории лиц предпенсионного возраста осуществляется на основании информации, получаемой работодателями о принадлежности работника к категории граждан предпенсионного возраста на основании данных территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации, получаемых в рамках соглашений, заключенных в электронной форме между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Условиями предоставления субсидии работодателю являются:

1) осуществление работодателем производственной деятельности на территории Костромской области;

2) наличие работников в возрасте 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста, соответствующих требованиям пункта 6 настоящего Порядка;

3) заключение договоров с образовательными организациями на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан;

4) подтверждение факта завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан»;

5) соответствие организации на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии на соответствующий финансовый год (далее - Соглашение), следующим требованиям:

у получателя субсидии должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

у получателя субсидии должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом;

у получателя субсидии должна отсутствовать просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Костромской областью;

получатель субсидии не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

получатель субсидии не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

получатель субсидии не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка.»;

пункт 10 признать утратившим силу;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Субсидии предоставляются работодателям в размере фактически произведенных затрат, рассчитанных по формуле:

$$S = S1 + S2 + \dots + Si,$$

где:

S - общий размер субсидии (руб.);

S_{1,2,..i} - затраты на организацию обучения работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, по i-й образовательной программе (руб.), которые рассчитываются по формуле:

$$Si = N_n * (C_{обуч} + Pi + PRi + Xi)$$

где:

N_n - численность работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение по i -й образовательной программе (чел.);

$C_{обуч}$ - стоимость обучения по i -й образовательной программе за весь период обучения из расчета на одного гражданина (руб.);

P_i - расходы, связанные с проездом к месту обучения в другую местность и обратно и стоимостью провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, подтвержденные проездными документами, но не более 10 000 рублей;

PR_i - расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (кроме случаев, когда направленному на обучение гражданину предоставляется бесплатное жилое помещение) – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 33000 рублей в месяц (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней) и не более 3-х месяцев;

X_i - суточные за время обучения в другой местности, но не более 3000 рублей в месяц (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней) и не более 3-х месяцев.

Не подлежат возмещению работодателям затраты, связанные с медицинским освидетельствованием при направлении граждан на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования.

Не подлежат возмещению работодателям затраты, связанные с повторным профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием работников»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Для получения субсидии работодатель не позднее 1 ноября текущего года направляет в департамент посредством предоставления в центр занятости населения по месту осуществления своей деятельности следующие документы:

1) заявление о предоставлении субсидии на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан (далее - заявление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

2) копии учредительных документов работодателя;

3) справку кредитной организации, в которой работодателем открыт счет для зачисления субсидии, с указанием номера счета работодателя для перечисления субсидии;

4) справку о соответствии работодателя требованиям, указанным в пункте 9 настоящего Порядка, подписанную руководителем работодателя;

5) справку о соблюдении работодателем условия, указанного в подпункте 5 пункта 9 настоящего Порядка, подписанную руководителем и главным бухгалтером работодателя;

6) финансовый отчет о понесенных расходах, связанных с прохождением работниками обучения (далее - финансовый отчет), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку с приложением копий первичных финансовых документов, подтверждающих понесенные затраты (в том числе документов, подтверждающих оплату образовательных услуг).

Финансовый отчет должен быть оформлен на бумажном носителе, прошит и пронумерован, подписан руководителем работодателя (уполномоченным им должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) (при наличии), копии документов работодателя должны быть заверены руководителем или уполномоченным им лицом и скреплены печатью (при наличии);

7) список работников, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;

8) заверенные работодателем копии документов о полученной профессии (специальности), квалификации обученных работников;

9) заверенные работодателем копии приказов о направлении работников на обучение;

10) справки о занятости работников после прохождения обучения, подписанной работодателем;

11) справки (информацию) из Пенсионного фонда Российской Федерации о статусе работника (для работников, относящихся к категории граждан предпенсионного возраста);

12) копии договоров, заключенных с образовательными организациями, имеющими лицензии на образовательную деятельность;

13) документы, подтверждающие полномочия лица, представляющего интересы работодателя, для индивидуального предпринимателя – копия паспорта либо документа, его заменяющего, с представлением оригинала для обозрения.

14) копии паспорта или документа, его заменяющего (для граждан, относящихся к категории лиц в возрасте 50-ти лет и старше).

Работодатели несут ответственность за достоверность сведений, представленных в документах.

Копии документов заверяются работодателями либо уполномоченными должностными лицами и скрепляются печатью (при наличии).

Центром занятости населения самостоятельно посредством межведомственного взаимодействия запрашивается выписка из Единого государственного реестра юридических лиц либо выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей. Работодатель вправе представить центру занятости населения указанные документы по собственной инициативе.

Одновременно с представлением копий документов, указанных в подпунктах 2, 9 настоящего пункта, предъявляются подлинники для обозрения.

Прилагаемые к заявлению копии документов, состоящие из двух и более листов, должны быть пронумерованы и прошиты.».

пункт 16 изложить в новой редакции:

«16. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие работодателя, претендующего на получение субсидии, требованиям, указанным в пунктах 5, 9 настоящего Порядка;

2) несоответствие работодателя условиям предоставления субсидии, установленным пунктом 9 настоящего Порядка;

3) представление работодателем документов, не соответствующих требованиям, установленным пунктом 12 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов (за исключением документов, запрашиваемых посредством межведомственного электронного взаимодействия);

4) недостоверность представленной работодателем информации в документах;

5) обращение с заявлением по истечении срока, указанного в пункте 12 настоящего Порядка.»;

заявление о предоставлении субсидии на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (приложение № 1 к Порядку) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

в отчете о понесенных расходах, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста (приложение № 2 к Порядку):

в заголовке слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

в списке работников предпенсионного возраста, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (приложении № 3 к Порядку):

в заголовке слова «предпенсионного возраста» заменить словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области

С. Ситников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

проекта постановления администрации Костромской области
«О внесении изменений в постановление администрации Костромской
области от 08.07.2019 № 246-а»

1. Обоснование необходимости принятия проекта правового акта.

Проект постановления администрации Костромской области «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 08.07.2019 № 246-а» (далее – проект постановления) разработан в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг».

2. Общая характеристика проекта правового акта.

Проектом постановления предлагается внести следующие изменения в порядок предоставления субсидий работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан:

уточняется категория работников, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, - «граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

уточняется способ расчета субсидий (включены затраты работодателей на оплату проезда, проживания, суточных, при обучении работников в другой местности);

уточняются требования, предъявляемые к юридическим лицам, являющимися получателями субсидии на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста;

уточняется перечень документов, которые работодатель представляет в центр занятости населения по месту осуществления своей деятельности для получения субсидии.

3. Возможные последствия принятия проекта правового акта.

Принятие проекта постановления позволит установить единообразные условия получения работодателями субсидий на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан.

4. Финансово-экономическое обоснование проекта правового акта.

Принятие и реализация проекта постановления не потребует выделения дополнительных денежных средств из областного бюджета.

5. Информация о проведении оценки регулирующего воздействия проекта правового акта и ее результатах, а также о проведении общественного обсуждения и его результатах.

В соответствии с Положением о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области», настоящий проект постановления администрации подлежит процедуре оценки регулирующего воздействия.

6. Информация о целесообразности разработки и принятия правовых актов, необходимых для реализации предлагаемых решений, внесения изменений, приостановления, признания утратившими силу правовых актов в связи с принятием проекта правового акта.

Принятие и реализация проекта постановления не потребует признания утратившими силу, изменения или принятия иных нормативных правовых актов.

Директор департамента по труду
и социальной защите населения
Костромской области



А.В. Дроздник