

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: «20» июля 2020 г.; окончание: «14» августа 2020 г.
-------	---

1. Общая информация

1.1.	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (<u>краткое наименование - Дептрудоооащиты Костромской области</u>).
1.2.	Сведения о соисполнителях: <u>отсутствуют</u>
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <u>проект приказа департамента по труду и социальной защиты населения Костромской области «О порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области».</u>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: <u>реализация исполнения работодателями ст.25 Закона Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации» от 19.04.1991 года № 1032-1</u>
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <u>в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе общероссийская база вакансий «Работа в России»</u>
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: <u>уточнение сроков и формы предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест; включение в порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области информации о праве работодателей исполнять обязанность по представлению органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей путем размещения данной информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в соответствии с «Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2015 года № 885</u>
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: <u>проект приказа предусматривает утверждение порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области вне зависимости от того, имеются или отсутствуют свободные рабочие места и вакантные должности; обеспечение формирования банка вакансий службы занятости населения Костромской области.</u>

1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика:
	Ф.И.О.: <u>Бабунова Анастасия Сергеевна</u>
	Должность: <u>главный специалист эксперт отдела содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
	Телефон: <u>8 (4942) 31-62-92</u>
	Адрес электронной почты: <u>bas@dszn44.ru.</u>

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: <u>проект нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие новые обязанности для юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей при представлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области информации о праве работодателей исполнять обязанность по представлению органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, вне зависимости от того, имеются или отсутствуют свободные рабочие места и вакантные должности.</u>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <u>реализация исполнения работодателями ст.25 Закона Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации» от 19.04.1991 года № 1032-1;</u>
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: В случае непринятия предлагаемого проекта приказа не будет обеспечено исполнения работодателями статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <u>отсутствует</u>
3.5.	Источники данных:

3.6.

Иная информация о проблеме: отсутствует.

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности

4.1.

Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:

В 1 субъекте Российской Федерации в 2020 году приняты аналогичные постановления. В частности:

Постановление Правительства Нижегородской области от 17.01.2020 № 43

«О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 6 октября 2014 г. N 670»;

Постановление Правительства Нижегородской области от 22.05.2020 N 415

«О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 6 октября 2014 г. № 670»;

4.2.

Источники данных: Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации (<http://docs.cntd.ru>), Справочная система «КонсультантПлюс. Сводное региональное законодательство»

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные достижения предлагаемого регулирования: сроки целей
	<p>(Цель 1) <u>уточнение сроков и формы представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест;</u></p> <p>(Цель 2) <u>включение в порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области информации о праве работодателей исполнять обязанность по представлению органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей путем размещения данной информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в соответствии с «Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08. 2015г. № 885.</u></p>		<p>III квартал 2020 года</p>
5.3.	<p>Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: проект приказа департамента по труду и социальной защите населения Костромской области разработан в целях реализации <u>федерального закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе общероссийская база</u></p>		

вакансий «Работа в России»

5.4.

Иная информация о целях предлагаемого регулирования: отсутствует.

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.

Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: проблему, указанную в пункте 3.1. сводного отчета, предлагается решить за счет принятия приказа, регламентирующего порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области

6.2.

Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): иные способы решения проблемы отсутствуют.

6.3.

Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: принимая во внимание заявленные цели принятия приказа, оценку рисков и неблагоприятных последствий, считаем данный вариант правового регулирования наиболее приемлемым и возможным с точки зрения имеющихся правовых полномочий.

6.4.

Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует.

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.

Группа участников отношений: предлагаемым правовым регулированием будут затронуты интересы индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, зарегистрированных на территории Костромской области.

7.2.

Оценка количества участников отношений: В настоящее время в Костромской области на осуществляют свою деятельность 9058 юридических лиц и 14 234 индивидуальных предпринимателей

7.3.

Источники данных: Единый реестр малого и среднего предпринимательства Федеральной налоговой службы в Костромской области по состоянию на 10.07.2020

8.1.

Описание новых или изменения существующих функций, полномочий,

8.2.

Порядок реализации

8.3.

Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных

обязанностей		ресурсах
Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области		
<p>Осуществление контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления информации работодателями о наличии вакантных рабочих мест, в том числе, путем размещения данной информации в информационно-аналитической системе <u>Общероссийская база вакансий «Работа в России»</u> в соответствии с «Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы <u>Общероссийская база вакансий «Работа в России»</u>, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08. 2015 года № 885</p>	<p>1) прием и рассмотрение отчётов работодателей о наличии вакантных рабочих мест; •) осуществление проверки соблюдения сроков и полноты представленной информации</p> <p>5) составление протоколов об административном нарушении ст. 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации» от 19.04.1991 года № 1032-1</p>	<p>Не потребует дополнительных расходов областного бюджета.</p>

9. Оценка соответствующих расходов
(возможных поступлений) бюджета Костромской области

9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
9.4.	Наименование органа: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	
9.4.1. Принятие решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии	9.4.2. Единовременные расходы на 2020 год	<u>не ожидаются</u>
	9.4.3. Периодические расходы за период: ежегодно до 2024 года	<u>не ожидаются</u>
	9.4.4. Возможные поступления за период: <u>нет</u>	<u>не ожидаются</u>
9.5.	Итого единовременные расходы:	<u>не ожидаются</u>
9.6	Итого периодические расходы за год:	<u>не ожидаются</u>

9.7.	Итого возможные поступления за год:	<u>не ожидаются</u>
9.8.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: <u>иных сведений нет.</u>	
9.9.	Источники данных: <u>Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, не предусмотрены</u>	

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения

10.1.	10.2.	10.3.
Группа участников отношений	Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности
<u>юридические лица и предприниматели, зарегистрированные на территории Костромской области (далее – работодатели)</u>	<u>Предоставляется ежемесячно, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным информацией о наличии вакантных рабочих мест</u>	<u>В случае непредоставления работодателем информации о наличии вакантных рабочих мест, составление протоколов об административном нарушении ст. 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации» от 19.04.1991 года № 1032-1 и направление их в суд.</u>
10.4.	Источники данных: <u>отсутствуют</u>	

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности

<p style="text-align: center;">11.1.</p> <p style="text-align: center;">Группа участников отношений</p>	<p style="text-align: center;">11.2.</p> <p style="text-align: center;">Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности</p>	<p style="text-align: center;">11.3.</p> <p style="text-align: center;">Описание и оценка видов расходов (доходов)</p>
<p><u>Юридические лица и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные на территории Костромской области</u></p>		<p><u>Принятие проекта приказа не потребует дополнительных расходов работодателей.</u></p>
<p>11.4.</p>	<p style="text-align: center;">Источник данных: <u>отсутствуют.</u></p>	
<p>11.5.</p> <p>Описание отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u></p>	<p>11.6.</p> <p>Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u></p>	
<p>11.7.</p> <p>Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: <u>отсутствует.</u></p>		

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

<p style="text-align: center;">12.1.</p> <p style="text-align: center;">Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий</p>	<p style="text-align: center;">12.2.</p> <p style="text-align: center;">Оценка вероятности наступления рисков</p>
<p><u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют.</u></p>	<p><u>Вероятность наступления рисков отсутствует.</u></p>
<p>12.3.</p> <p style="text-align: center;">Источник данных: <u>отсутствуют.</u></p>	

13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

<p style="text-align: center;">13.1.</p>	<p style="text-align: center;">13.2.</p>	<p style="text-align: center;">13.3.</p>
---	---	---

Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	Степень контроля рисков
<u>Несоблюдение работодателями обязательств, предусмотренных приказом департамента по труду и социальной защите населения Костромской области</u>	<u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, в соответствии с установленными полномочиями осуществляет проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления сведений о вакантных местах работодателями.</u>	Высокая
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">13.4.</div> Источники данных: <u>отсутствуют.</u>		

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">14.1.</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">14.2.</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">14.3.</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">14.4.</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">14.5.</div>
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источник финансирования
<u>Для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические мероприятия не требуются.</u>				
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">14.6.</div>	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <u>отсутствует.</u>			

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">15.1.</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">15.2.</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">15.3.</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">15.4.</div>
Цели предлагаемого регулирования	Индикативные показатели	Единицы измерения индикативных показателей	Способы расчета индикативных показателей

15.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год) <u>Затраты не требуются</u>
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): <u>отчетные данные, представляемые работодателями.</u>

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

16.1.	Предлагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: <u>со дня официального опубликования</u>		
16.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	<u>Нет</u>	16.3. Срок (если есть необходимость):
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: <u>необходимость установления эксперимента отсутствует.</u>		
16.5.	Цель проведения эксперимента: <u>цель проведения эксперимента отсутствует.</u>		
16.6.	Срок проведения эксперимента: <u>срок проведения эксперимента отсутствует.</u>		
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: <u>материальные и организационно-технические ресурсы для проведения эксперимента отсутствуют.</u>		
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: <u>департамент информацией не располагает</u>		
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: <u>индикативные показатели отсутствуют.</u>		

17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

17.1.	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u>http://regulation.adm44.ru.</u>
17.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: <u>начало: «3» июля 2020 г.; окончание: «10» июля 2020 г.</u>

17.3.	Сведения о лицах, представивших предложения: <u>ООО «Мебельный комбинат № 7», АО «Галичский автокрановый завод»</u>
17.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>отдел содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
17.5.	Иные сведения о размещении уведомления: <u>иные сведения о размещении уведомления отсутствуют.</u>

18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <u>отсутствуют.</u>
18.2.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>

19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u>http://regulation.adm44.ru.</u>
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: начало: <u>«20» июля 2020г.</u> ; окончание: <u>«14» августа 2020г.</u>
19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: <ol style="list-style-type: none"> 1. Департамент экономического развития Костромской области; 2. Костромское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»; 3. Костромское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»; 4. Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»; 5. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Костромской области; 6. ООО «Концерн медведь производственный участок № 7»; 7. ООО «Мебельный комбинат № 7»; 8. АО «Галичский автокрановый завод»; 9. ОАО «Газпромтрубинвест»; 10. ООО «Костромское предприятие «Автофильтр». 11. ООО «ЗАВОД БРЭНДФОРД»
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>АО «Галичский автокрановый завод»;</u> 2. <u>ООО «Мебельный комбинат № 7»;</u>

3.

19.5.

Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:
 Представленные предложения рассмотрены непосредственно разработчиком приказа департамента по труду и социальной защите населения Костромской области «О порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области» (контактная информация указана в разделе 1 настоящего отчета)

19.6.

Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта:
отсутствуют

Директор департамента по труду
 и социальной защите
 населения Костромской области



А.В. Дроздник

 (дата)