

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от « ___ » _____ 2020 года № _____

г. Кострома

**О порядке представления работодателями информации о наличии
свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные
государственные учреждения службы занятости населения
Костромской области**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе общероссийская база вакансий «Работа в России»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор департамента

А.В. Дроздник

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента по труду
и социальной защите населения
Костромской области
от _____ 2020 г. № ____

ПОРЯДОК

представления работодателями информации о наличии
свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные
государственные учреждения службы занятости населения
Костромской области

I. Общие положения

1. Настоящий порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области (далее - Порядок) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) и определяет мероприятия и основные принципы взаимодействия работодателей и областных государственных учреждений службы занятости населения Костромской области (далее - центры занятости) в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников.

2. Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями (предприятиями, организациями и индивидуальными предпринимателями), ведущими хозяйственную деятельность на территории Костромской области независимо от места регистрации, организационно-правовой формы и формы собственности.

3. Работодатели представляют в центры занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

4. Центры занятости осуществляют деятельность, направленную на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижение оптимальной занятости населения, на основании представляемой работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в соответствии с административным регламентом предоставления департаментом по труду и социальной защиты населения Костромской области и областными государственными учреждениями службы занятости населения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом департамента по труду и занятости населения

Костромской области от 21 августа 2013 года № 121 «Об утверждении административного регламента предоставления департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области и областными государственными учреждениями службы занятости населения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

II. Порядок представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

5. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей все работодатели представляют в центры занятости по месту нахождения ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Представление сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации.

В соответствии с пунктом 28 Правил формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Система), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 (далее - Правила), работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в Системе в соответствии с Правилами, считается исполнившим требования статьи 25 Закона о занятости в части предоставления органам службы занятости информации о вакансиях.

В соответствии с пунктом 29 Правил работодатель, зарегистрированный в Системе в соответствии с Правилами и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий.

6. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется работодателями по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» согласно приложению № 10 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 года № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения» (далее – сведения о потребности в работниках).

7. По согласованию с центрами занятости сведения о потребности в работниках могут быть направлены по почте, включая электронную почту, в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной цифровой подписи, с использованием интернет-технологий и средств факсимильной связи, а также могут быть переданы по телефону при условии последующего подтверждения

указанных сведений путем представления формы, указанной в пункте 6 настоящего положения, оформленной в установленном порядке на бумажном носителе.

8. Работодатель вправе при необходимости оговаривать в информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям действующего законодательства. Центры занятости в этом случае учитывают требования работодателя при предоставлении информации гражданам, ищущим работу.

III. Ответственность

9. В случае непредставления в центры занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели несут установленную законодательством ответственность.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту приказа департамента по труду и социальной защите населения
Костромской области «О порядке представления работодателями информации
о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей
в областные государственные учреждения службы занятости населения
Костромской области»

1. Обоснование необходимости принятия проекта правового акта.

Проект приказа департамента по труду и социальной защите населения Костромской области «О порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области» разработан в целях совершенствования нормативного правового регулирования в части исполнения работодателями статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1 (далее – Закон о занятости).

2. Общая характеристика проекта правового акта.

В Порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области (далее - Положение) предлагается внести следующие изменения:

уточнение сроков и формы представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест;

включение в Положение информации о праве работодателя исполнять обязанность по представлению органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей путем размещения данной информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в соответствии с «Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08. 2015г. № 885.

3. Возможные последствия принятия проекта правового акта.

Принятие проекта приказа позволит обеспечить формирование банка вакансий службы занятости Костромской области путем осуществлении контроля за исполнением работодателями статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1.

4. Финансово-экономическое обоснование проекта правового акта.

Принятие и реализация проекта постановления не потребует дополнительного финансирования из областного бюджета.

5. Информация о проведении оценки регулирующего воздействия проекта правового акта и ее результатах, а также о проведении общественного обсуждения и его результатах.

В соответствии с пунктом 8 Положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области», настоящий проект постановления администрации подлежит процедуре оценки регулирующего воздействия.

6. Информация о целесообразности разработки и принятия правовых актов, необходимых для реализации предлагаемых решений, внесения изменений, приостановления, признания утратившими силу правовых актов в связи с принятием проекта правового акта.

Принятие проекта приказа не потребует признания утратившим силу нормативных правовых актов Костромской области.

Директор департамента по труду
и социальной защите населения
Костромской области



А.В. Дроздник