

**АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

г. Кострома

**О внесении изменений в постановление  
администрации Костромской области от 19.07.2018 № 303-а**

В соответствии со статьей 8.1 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Костромской области от 19 июля 2018 года № 303-а «Об утверждении порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Костромской области» следующие изменения:

1) заголовок изложить в следующей редакции:

«Об утверждении порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый порядок организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.»;

3) в порядке организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Костромской области (приложение):

заголовок изложить в следующей редакции:

«Об утверждении порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Организация и осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - надзор и контроль) осуществляется департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области (далее - Департамент) с применением риск-ориентированного подхода»;

пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Риск-ориентированный подход в отношении надзора и контроля применяется в соответствии с требованиями статьи 8.1 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ.»;

пункт 7 дополнить подпунктами 7.1-7.6 следующего содержания:

«7.1. В целях применения Департаментом риск-ориентированного подхода при осуществлении надзора и контроля деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей подлежит отнесению к определенной категории риска в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (далее - Правила № 806).

Отнесение деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска осуществляется на основании критериев отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска при организации надзора и контроля, установленных в соответствии с приложением к настоящему Порядку.

7.2. Отнесение деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска и изменение категории риска осуществляется решением об отнесении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя к категории риска и оформляется приказом Департамента.

Приказ принимается Департаментом в срок до 15 августа года, предшествующего году проведения плановых проверок.

При отсутствии приказа Департамента об отнесении деятельности указанных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска такая деятельность считается отнесенной к категории низкого риска.

7.3. Департамент ведет перечни юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельности которых присвоены категории риска (далее - перечни).

Включение в перечни осуществляется на основании приказа Департамента, указанного в пункте 7.2 настоящего Порядка.

7.4. Перечни содержат следующую информацию:

- 1) полное наименование юридического лица, фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;
- 2) основной государственный регистрационный номер;
- 3) индивидуальный номер налогоплательщика;
- 4) местонахождение юридического лица или адрес регистрации индивидуального предпринимателя;
- 5) реквизиты решения об отнесении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя к категории риска, указание на категорию риска, а также сведения, на основании которых было принято такое решение.

7.5. По запросу юридического лица, индивидуального предпринимателя Департамент представляет ему информацию о присвоенной его деятельности категории риска, а также сведения, использованные при отнесении его деятельности к определенной категории риска.

7.6. Юридическое лицо, индивидуальный предприниматель вправе подать заявление об изменении ранее присвоенной категории риска в департамент в порядке, установленном Правилами № 806.»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Проведение плановых проверок деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- 1) для средней категории риска - не чаще одного раза в четыре года;
- 2) для категории умеренного риска - не чаще одного раза в шесть лет;

В отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся»;

дополнить приложением «Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Костромской области» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области

С. Ситников

## КРИТЕРИИ

отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Костромской области

1. Критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска являются:

1) представление организациями со среднесписочной численностью работников не менее 35 человек в органы службы занятости населения ежемесячной информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в течение 1 года, предшествующего году проведения плановых проверок:

организация информацию не представляет, либо представляемая информация содержит сведения о допущении нарушений законодательства о занятости в части квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов – 2 балла;

организация информацию представляет с нарушением установленных сроков, либо представляет информацию не в полном объеме – 1 балл;

организация представляет информацию своевременно, представляемая информация свидетельствует об отсутствии нарушений законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов – 0 баллов;

2) отказ организациями со среднесписочной численностью работников не менее 35 человек инвалидам в приеме на работу в пределах установленной квоты в течение трех лет, предшествующих году проведения плановых проверок:

отказано инвалидам в приеме на работу в пределах установленной квоты – 2 балла;

отказов инвалидам в приеме на работу не было – 0 баллов;

3) создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, в том числе наличие локального нормативного акта работодателя о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, по состоянию на 1 августа года, предшествующего году проведения проверок:

в организации отсутствует локальный нормативный акт о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, при наличии незанятых рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, – 2 балла;

в организации принят локальный нормативный акт о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, однако рабочие места выделены не в полном объеме, - 1 балл;

в организации принят локальный нормативный акт, в соответствии с которым зарезервированы все незанятые инвалидами рабочие места, либо не требуется наличие данного акта в связи с выполнением организацией квоты для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, – 0 баллов;

4) занятость гражданами из числа инвалидов рабочих мест в счет установленной квоты в организациях со среднесписочной численностью работников не менее 35, по состоянию на 1 августа года, предшествующего году проведения проверок:

все рабочие места, установленные в счет квоты для трудоустройства инвалидов, зарезервированы локальным нормативным актом организации – 2 балла;

часть рабочих мест, установленных в счет квоты, заняты инвалидами, незанятые рабочие места зарезервированы локальным нормативным актом организации – 1 балл;

все рабочие места, установленные в счет квоты для трудоустройства инвалидов, заняты, - 0 баллов;

5) результативность проведенных проверок в течение трех лет, предшествующих году проведения проверок:

по результатам проверок составлен(ы) протокол(ы) об административном(ых) правонарушении(ях) – 2 балла;

по результатам проверок выявлены административные правонарушения, однако протокол(ы) об административном(ых) правонарушении(ях) не составлялся(ись) в связи с истечением сроков давности привлечения к административной ответственности, - 1 балл;

по результатам проверок нарушения не выявлены – 0 баллов;

б) привлечение юридических лиц, должностных лиц юридического лица, а также индивидуальных предпринимателей к административной ответственности за нарушения законодательства о занятости населения в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в течение трех лет, предшествующих году проведения проверок:

наличие вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания – 2 балла;

не привлекались - 0 баллов.

2. Юридическое лицо, индивидуальный предприниматель оценивается по каждому из критериев риска, указанных в пункте 1 настоящих Критериев. Отнесение юридического лица, индивидуального предпринимателя к определенной категории риска производится путем сложения баллов, установленных критериями рисков. В зависимости от количества баллов юридические лица, индивидуальные предприниматели подразделяются на следующие категории оценки степени риска:

категория среднего риска – от 6 до 12 баллов;

категория умеренного риска – от 2 до 5 баллов включительно;

категория низкого риска – от 0 до 1 балла включительно.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
проекта постановления администрации Костромской области  
«О внесении изменений в постановление администрации Костромской  
области от 19.07.2018 № 303-а»

**1. Обоснование необходимости принятия проекта правового акта.**

Проект постановления администрации Костромской области «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 19.07.2018 № 303-а» (далее – проект постановления) разработан в соответствии со статьей 8.1 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», абзацем 2 подпункта 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения).

**2. Общая характеристика проекта правового акта.**

Проектом постановления:

1) устанавливаются критерии отнесения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей со среднесписочной численностью работников не менее 35 человек к определенной категории риска при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Костромской области;

2) устанавливается периодичность проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в зависимости от присвоенной категории риска;

3) излагается заголовок в новой редакции в соответствии с Законом о занятости населения.

**3. Возможные последствия принятия проекта правового акта.**

Принятие проекта постановления позволит внедрить риск-ориентированный подход при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Костромской области.

**4. Финансово-экономическое обоснование проекта правового акта.**

Принятие и реализация проекта постановления не потребует дополнительного финансирования из областного бюджета.

**5. Информация о проведении оценки регулирующего воздействия проекта правового акта и ее результатах, а также о проведении общественного обсуждения и его результатах.**

В соответствии с пунктом 8 Положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области», настоящий проект постановления администрации подлежит процедуре оценки регулирующего воздействия.

**6. Информация о целесообразности разработки и принятия правовых актов, необходимых для реализации предлагаемых решений, внесения изменений, приостановления, признания утратившими силу правовых актов в связи с принятием проекта правового акта.**

Принятие и реализация проекта постановления потребует внесение изменений в административный регламент исполнения департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный приказом департамента по труду и занятости населения Костромской области от 11.02.2014 № 19.

Директор департамента по труду  
и социальной защите населения  
Костромской области

А.В. Дроздник