

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о проведении оценки регулирующего воздействия
предполагаемого правового регулирования
(проекта постановления администрации Костромской области
«О проведении областного конкурса
«Лучший наставник Костромской области»)

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения акта: начало: 11 июля 2019 года; окончание: 17 июля 2019 года
1. Общая информация <i>(Примечание: указана основная информация, раздел не требует заполнения в соответствии с абзацем вторым подпункта 18 пункта 23 положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 15.11.2016 № 444-а)</i>	
1.1	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент экономического развития Костромской области
1.2	Сведения о соисполнителях: отсутствуют
1.2	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: Проект постановления администрации Костромской области «О проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области»).
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: развитие движения наставничества и тиражирования практик наставничества и менторинга в Костромской области, повышение социального статуса наставника, возникновение возможности претендовать на получение знака отличия губернатора Костромской области «Почетный наставник Костромской области»
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: постановление губернатора Костромской области от 22 июня 2017 года № 137 «О департаменте экономического развития Костромской области».
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: поиск возможных к тиражированию и внедрению практик наставничества, а также представление их в широком формате на региональном и федеральном уровнях; выявление и распространение положительного опыта работы лучших наставников Костромской области, повышение социального статуса наставника. А также создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала граждан, а также развития системы их профессиональной ориентации и самоопределения.
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:

	<p>Проектом предусмотрено проведение областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» в семи номинациях:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) «Наставничество на производстве»; 2) «Наставничество в бизнесе и предпринимательстве»; 3) «Наставничество в социальной сфере»; 4) «Наставничество в образовании и кружковом движении»; 5) «Наставничество в сфере государственной и муниципальной службы»; 6) «Наставничество в области технологий будущего»; 7) «Наставничество в области высшего и профессионального образования». <p>Проектом наряду с определенным ранее механизмом предоставления заявителями документов для участия в конкурсе; порядком работы Экспертного совета по рассмотрению заявок; критериями определения победителей; представлен механизм о возможности получения знака отличия губернатора Костромской области «Почетный наставник Костромской области»</p>	
	<p>Контактная информация исполнителя разработчика: ФИО: Перелёшина Лариса Рудольфовна Должность: начальник отдела развития промышленности департамента экономического развития Костромской области. Телефон: (4942) 45-24-46 Адрес электронной почты: pereleshina.lr@adm44.ru</p>	
	<p>2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта</p>	
2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта	Высокая
2.2.	<p>Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: Проект постановления администрации Костромской области «О проведении областного конкурса «Лучший наставник предприятие Костромской области» закрепляет возможность получения заявителем знака отличия «Почетный наставник Костромской области», а также содержит положения, устанавливающие обязанности для них (предоставление документов для участия получения знака отличия).</p>	
	<p>3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы</p>	
3.1.	<p>Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: развитие движения наставничества и тиражирования практик наставничества и менторинга в Костромской области, повышение социального статуса наставника, признания роли, места в обществе</p>	

	и возможности его поощрения
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: В случае непринятия указанного правового регулирования, наставники не будут выявлены, тиражирование лучших практик наставничества не осуществиться, также популяризации достижений останется на прежнем уровне. Будет отсутствовать возможность формирования реестра наставников, в том числе имеющих знак отличия губернатора Костромской области «Почетный наставник Костромской области».
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: Отсутствует информация о лучших практиках в данном направлении.
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: Без вмешательства со стороны государства (принятия соответствующего постановления администрации Костромской области) стимулирование и поддержка наставничества невозможно.
3.5.	Источники данных: - анализ нормативно-правовой базы субъектов Российской Федерации (см. пункт 4.1 настоящего отчета);
3.6.	Иная информация о проблеме: Отсутствует.
4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности	
4.1.	Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: Следующими субъектами Российской Федерации приняты нормативные правовые акты (действующие), регулирующие представлен механизм участия в областном конкурсе «Лучший наставник Костромской области»: 1) Ульяновская область (Указ губернатора Ульяновской области от 13 июля 2018 г. № 64 «О ежегодном областном конкурсе «Лучший наставник в Ульяновской области»); 2) Ярославская область (Указ губернатора Ярославской области от 13 марта 2019 года № 65 «О конкурсе «лучший наставник»); 3) г. Бердск Новосибирской области (постановление администрации г. Бердска от 3 февраля 2017 г. № 259 «О конкурсе на звание «Лучший наставник города Бердска».
4.2.	Источники данных: Справочная правовая система «Консультант Плюс»
5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования	

5.1. Цели предлагаемого регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
<p>Цель 1: поиск возможных к тиражированию и внедрению практик наставничества, а также представление их в широком формате на региональном и федеральном уровнях; выявление и распространение положительного опыта работы лучших наставников Костромской области, повышение социального статуса наставника. А также создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала граждан, а также развития системы их профессиональной ориентации и самоопределения</p>	<p>Нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования. Реализация данного постановления предполагает проведение конкурса по 7 номинациям. Конкурс проводится в определенные сроки. В течении 30 календарных дней после опубликования о начале конкурсного отбора организатором конкурса осуществляется прием заявок. В течении 2 рабочих дней заявки направляются члена Экспертного совета. Кроме того, в течение 15 рабочих дней заявки рассматриваются членами Экспертного совета. Заседания Экспертного совета по подведению итогов осуществляется в течение 10 рабочих дней после получения отобранных практик от членов экспертного совета.</p>
5.3.	<p>Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: Принятие проекта постановления позволит: 1) осуществить тиражирование практик наставничества и менторинга в Костромской области, 2) повысить социальный статус наставника, 3) сформировать реестр наставников, в том числе награжденных знаком отличия губернатора Костромской области «Почетный наставник Костромской области»; 4) создать условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала</p>
5.4.	<p>Иная информация о целях предлагаемого регулирования: Отсутствует.</p>
6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы	

6.1.	<p>Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: Принятие постановления администрации Костромской области «О проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области»</p>
6.2.	<p>Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): Иные способы решения проблемы, обозначенной в пункте 3.1 настоящего отчета, отсутствуют.</p>
6.3.	<p>Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: принимая во внимание заявленные цели принятия постановления, оценку рисков и неблагоприятных последствий, считаем данный вариант правового регулирования наиболее приемлемым и возможным с точки зрения имеющихся правовых полномочий.</p>
6.4.	<p>Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: Отсутствует.</p>
<p>7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов</p>	
7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений
<p>В Конкурсе могут принять участие работники учреждений и организаций Костромской области, индивидуальные предприниматели, государственные гражданские служащие органов государственной власти Костромской области (в том числе лица замещающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Костромской области), работники органов местного самоуправления (в том числе лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы) - носители практик наставничества</p>	<p>По данным Костромастат только количество юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Костромской области, удовлетворяющих требованиям, указанным в пункте 7.1 настоящего отчета, в совокупности ориентировочно составляет: юридических лиц – 1986 организаций и 1821 индивидуальных предпринимателей.</p>
Государство в лице субъекта Российской Федерации	-

(Костромская область)		
7.3.	Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области на основе данных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере промышленного производства на территории Костромской области	
8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации		
8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Принятие решения о выдвижении к поощрению знаком отличия губернатора Костромской области «Почетный наставник Костромской области»	Принятие комплекта документов, рассмотрение их проверка на наличие оснований и условий для участия в областном конкурсе, включая характеристику для представления к поощрению знаком отличия губернатора Костромской области «Почетный наставник Костромской области»	Увеличение трудозатрат организаторов, связанное с проверкой правильности оформления характеристики.
	Оформление протокола комиссии по определению лучших предприятий в 2-х номинациях на основании лучших показателей (данных), представленных предприятием в пакете документов	
9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области		
9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия,	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений)

обязанности			
Главный распорядитель средств областного бюджета, предоставляемых в виде субсидий - Департамент экономического развития Костромской области			
-		-	-
9.4.	Источники данных: нет		
Принятие проекта постановления не потребует дополнительных расходов областного бюджета, а также не приведет к каким-либо выпадающим доходам.			
10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения			
10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности	
работники учреждений организаций Костромской области, индивидуальные предприниматели, государственные гражданские служащие органов государственной власти Костромской области (в том числе лица замещающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Костромской области), работники органов местного самоуправления (в	и	Соответствие критериям отбора и условиям участия в областном конкурсе.	
		Направление пакета документов в соответствии с проектом постановления.	
		В рамках работы по подготовке документов к участию в областном конкурсе.	
		В рамках работы по подготовке документов к участию в областном конкурсе.	

<p>том числе лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы)</p>		
<p>10.4.</p>	<p>Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.</p>	
<p>11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности</p>		
<p>11.1. Группа участников отношений</p>	<p>11.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности</p>	<p>11.3. Описание и оценка видов расходов (доходов)</p>
<p>работники учреждений и организаций Костромской области, индивидуальные предприниматели, государственные гражданские служащие органов государственной власти Костромской области (в том числе лица замещающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Костромской области), работники</p>	<p>Соответствие критериям отбора и условиям участия в конкурсе.</p>	<p>Не потребует дополнительных расходов</p>
	<p>Направление пакета документов в соответствии с проектом постановления.</p>	<p>Формирование пакета документов не потребует больших трудозатрат.</p>
	<p>Принятие решения о победителях областного конкурса в соответствии с требованиями, установленными проектом постановления.</p>	<p>Одновременно заявитель имеет возможность стать победителем областного конкурса в одной из номинаций; получает Диплом победителя, а также имеет возможность претендовать на поощрение знаком отличия</p>

<p>органов местного самоуправления (в том числе лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы)</p>		<p>губернатора Костромской области «Почетный наставник Костромской области», Информация о победителе областного конкурса размещается в СМИ.</p>
11.4.	<p>Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.</p>	
11.5. Описание отменяемых обязанностей или ответственности	11.6. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности	
Отсутствует	-	
11.7.	<p>Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: -</p>	
<p>12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования</p>		
12.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	12.2. Оценки вероятности наступления рисков	
<p>В случае непринятия указанного правового регулирования наставники не будут выявлены, тиражирование лучших практик наставничества не осуществиться.</p>	<p>Департамент экономического развития Костромской области полномочиями осуществляют проверку соответствия критериям отбора для участия в областном конкурсе. Вероятность наступления рисков, обозначенных в пункте 12.1 настоящего отчета, зависит от заявителей.</p>	
12.3.	<p>Источники данных: Ведомственная информация департамента экономического развития Костромской области.</p>	
<p>13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования</p>		
13.1. Риски решения	13.2. Методы контроля	13.3. Степень

проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	эффективности избранного способа достижения целей регулирования	контроля рисков	
Заявители не несут дополнительных трудозатрат при подготовке необходимого перечня документов для участия в областном конкурсе. При этом возможность стать победителем конкурса, заявить о себе для них отсутствует.	Проверка департаментом экономического развития Костромской области соблюдения соответствия критериям отбора для участия в областном конкурсе.	Высокая	
13.4.	Источники данных: анализ имеющейся информации		
14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия			
Для достижения заявленных целей регулирования проведение организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий не потребуется.			
15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования			
15.1. Цели предлагаемого регулирования	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
Цель 1. поощрение победителей областного конкурса Дипломами. Возможность претендовать на получение знака отличия губернатора Костромской области	Наличие порядка участия в областном конкурсе	-	-

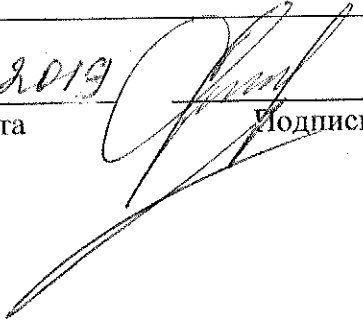
«Почетный наставник Костромской области»			
15.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: ежегодное представление информации о достижении/недостижении показателя результативности; технико-экономические показатели деятельности субъектов промышленной деятельности		
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год)	0 млн. рублей	
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): - информация предоставленная в заявке.		
16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента			
16.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: август 2019 года		
16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	есть/ нет	16.3. Срок (если есть необходимость):	-
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: Необходимость установления эксперимента отсутствует		
16.5.	Цель проведения эксперимента: -		
16.6.	Срок проведения эксперимента: -		
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: -		
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: отсутствует		
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: отсутствуют.		
17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших структурных подразделения разработчика			
Уведомление о разработке предполагаемого правового регулирования размещено в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (адрес официального сайта): http://regulation.adm44.ru . Срок приема предложений: с 11 по 17 июля 2019 года.			

<p>Сводка предложений размещена. Позиция о предполагаемом правовом регулировании: принятие данного правового регулирования благоприятно скажется на формировании реестра наставников, создания условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала граждан, а также развития системы их профессиональной ориентации и самоопределения. Получены предложения от: Департамента здравоохранения Костромской области, департамента культуры Костромской области, департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Костромской области, департамента строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области; ТПП КО, Общественной палаты Костромской области.</p>	
<p>18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования:</p>	
18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: Отсутствуют.
18.2.	Источники данных: -
<p>19. Сведения о проведении публичных консультациях проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших структурных подразделениях разработчика</p>	
19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://regulation.adm44.ru .
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: начало: « ____ » _____ 2019 года; окончание: « ____ » _____ 2019 года.
19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: - Исполнительные органы государственной власти Костромской области (департамент финансов Костромской области, департамент финансового контроля Костромской области, департамент имущественных и земельных отношений Костромской области, департамент агропромышленного комплекса Костромской области, департамент здравоохранения Костромской области, департамент культуры Костромской области, департамент лесного хозяйства Костромской области, департамент образования и науки Костромской области, департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды Костромской области, департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, департамент

	<p>строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, департамент транспорта и дорожного хозяйства Костромской области), комитет по физической культуре и спорту Костромской области</p> <ul style="list-style-type: none"> - Уполномоченный по защите прав предпринимателей Костромской области А.С. Глебов, - Костромское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», - Костромское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», - Торгово-промышленная палата Костромской области, Общественная палата Костромской области.
19.4.	<p>Сведения о лицах, представивших предложения: Информация будет обработана после окончания срока проведения публичных консультаций, указанного в пункте 19.2 настоящего отчета.</p>
19.5.	<p>Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: Представленные предложения рассмотрены непосредственно разработчиком проекта нормативно-правового акта (контактная информация указана в разделе 1 настоящего отчета).</p>
19.6.	<p>Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: Отсутствуют.</p>

А.А. Свистунов
Ф.И.О. руководителя

19.07.2019
Дата


Подпись