

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: «27» марта 2019 г.; окончание: «23» апреля 2019 г.
-------	---

1. Общая информация

1.1.	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (<u>краткое наименование – Дептрудоооащиты Костромской области</u>).
1.2.	Сведения о соисполнителях: <u>отсутствуют</u>
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: <u>проект постановления администрации Костромской области «О порядке предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста».</u>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: <u>обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц из числа работников предпенсионного возраста</u>
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <u>статья 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановление администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».</u>
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: <u>стимулирование работодателей к повышению квалификации работающих граждан предпенсионного возраста, гарантирующих их занятость и повышение конкурентоспособности и мобильности на рынке труда Костромской области.</u>
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: <u>проект постановления предусматривает утверждение порядка предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста, который определяет категории получателей субсидий, размер условия и порядок предоставления субсидий, порядок возврата средств субсидии в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.</u>
1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика: Ф.И.О.: <u>Кулигина Наталья Викторовна</u>

Должность: <u>заместитель начальника отдела содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
Телефон: <u>8 (4942) 31-55-24</u>
Адрес электронной почты: <u>kuligina@dszn44.ru.</u>

2. Степень регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: <u>проект нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие новые обязанности для юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей при получении субсидии на возмещение затрат по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста</u>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <u>обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) путем повышения их квалификации, гарантирующей их занятость и повышение конкурентоспособности и мобильности на рынке труда Костромской области.</u>	
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: <u>отсутствие надлежащего стимулирования работодателей к сохранению занятости граждан предпенсионного возраста.</u>	
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <u>необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области вытекает из постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения»</u>	
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <u>проблема не может быть решена без вмешательства со стороны государства.</u>	
3.5.	Источники данных: <u>статья 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановление администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».</u>	
3.6.	Иная информация о проблеме: <u>отсутствует.</u>	

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности

4.1.

Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:

В 34 субъектах Российской Федерации в 2019 году приняты аналогичные постановления. В частности:

Постановление Правительства Орловской области от 26.03.2019 № 162 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан из числа работников предпенсионного возраста и Порядка направления казенными учреждениями Орловской области "Центр занятости населения района" граждан предпенсионного возраста, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования»;

Постановление Правительства Омской области от 30.01.2019 № 21-п «Об отдельных вопросах организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста»;

Постановление Правительства Камчатского края от 14.03.2019 № 122-П «Об утверждении Порядка предоставления из краевого бюджета субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа граждан предпенсионного возраста, в Камчатском крае»;

Постановление Правительства Республики Башкортостан от 15.02.2019 № 96 «Об утверждении Порядка предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям субсидий из бюджета Республики Башкортостан на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках реализации регионального проекта "Реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"»;

Постановление Правительства Хабаровского края от 14.03.2019 № 79-пр «Об утверждении порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан предпенсионного возраста, порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования состоящих с работодателями в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста и порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования состоящих с ними в трудовых отношениях граждан предпенсионного возраста», и другие.

В указанных постановлениях, как и в проекте постановления администрации Костромской области, предусмотрены выдачи субсидий из средств областных бюджетов юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста.

4.2.

Источники данных: Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации (<http://docs.cntd.ru>), Справочная система «КонсультантПлюс. Сводное региональное законодательство»

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения предлагаемого регулирования:
	(Цель 1) <u>Стимулирование организаций к повышению квалификации работающих граждан предпенсионного возраста, гарантирующих их занятость и повышение конкурентоспособности и мобильности на рынке труда Костромской области.</u>		<u>Нормативно-правовой акт вступает в силу со дня вступления в силу закона Костромской области о внесении изменений в Закон Костромской области от 24 декабря 2018 года № 495-6-ЗКО «Об областном бюджете 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», связанных с реализацией настоящего постановления и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.</u>
5.3.	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: <u>проект постановления администрации Костромской области разработан в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановления администрации Костромской области от 31.07.2014 №315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», в соответствии с требованиями, предусмотренными статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.</u>		
5.4.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <u>отсутствует.</u>		

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: <u>проблему, указанную в пункте 3.1. сводного отчета, предлагается решить за счет предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста</u>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <u>иные способы решения проблемы отсутствуют.</u>
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <u>принимая во внимание заявленные цели принятия постановления администрации Костромской области, оценку рисков и неблагоприятных последствий, считаем данный вариант правового регулирования наиболее приемлемым и возможным с точки зрения имеющихся правовых полномочий.</u>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <u>отсутствует.</u>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области,

интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений: <u>предлагаемым правовым регулированием будут затронуты интересы юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории Костромской области.</u>	7.2. Оценка количества участников отношений: <u>В настоящее время в Костромской области на 5624 предприятиях области осуществляют трудовую деятельность 23936 граждан предпенсионного возраста. Планируется, что ежегодно проходить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будет не менее 253 граждан предпенсионного возраста</u>
7.3.	Источники данных: <u>Пенсионный Фонд Российской Федерации.</u>	

8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
<u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области</u>		
<u>Принятие решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии в соответствии с порядком предоставления субсидии</u>	1) прием, регистрация и рассмотрение заявления и комплекта документов о предоставлении субсидии в соответствии с порядком предоставления субсидии; 2) принятие решения о предоставлении либо об отказе в предоставлении субсидии (оформляется приказом Дептрудоооащиты Костромской области); 3) подготовка и заключение Соглашения о предоставлении субсидии на соответствующий финансовый год; 4) осуществление проверки соблюдения	Не потребует дополнительных расходов областного бюджета. Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, предусмотрены Законом Костромской области от 24.12.2018 № 495-6-ЗКО «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»

	<p>условий, целей и порядка предоставления субсидий получателями субсидий;</p> <p>5) требование возврата субсидии в случае нарушения получателем субсидии условий, целей и порядка предоставления субсидий и заключенным Соглашением, обнаружения излишне выплаченных сумм субсидии, выявления недостоверных сведений, содержащихся в документах, представленных для получения субсидии, а также в случае недостижения показателей результативности</p>	
Департамент финансового контроля Костромской области		
<p>Осуществление контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий получателями субсидий</p>	<p>Требование возврата субсидии в случае нарушения получателем субсидии условий, целей и порядка предоставления субсидий, и заключенным Соглашением, обнаружения излишне выплаченных сумм субсидии, выявления недостоверных сведений, содержащихся в документах, представленных для получения субсидии</p>	<p>Не потребует дополнительных расходов областного бюджета.</p>

9. Оценка соответствующих расходов
(возможных поступлений) бюджета Костромской области

9.1.	9.2.	9.3.
<p>Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности</p>	<p>Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области</p>	<p>Количественная оценка расходов (возможных поступлений)</p>

9.4.	Наименование органа: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	
9.4.1.	9.4.2. Единовременные расходы на 2019 год	<u>1048,9 тыс. руб.</u>
<u>Принятие решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии</u>	9.4.3. Периодические расходы за период: <u>ежегодно до 2024 года</u>	<u>1048,9 тыс. руб. ежегодно</u>
	9.4.4. Возможные поступления за период: <u>нет</u>	<u>не ожидаются</u>
9.5.	Итого единовременные расходы:	
9.6	Итого периодические расходы за год:	
9.7.	Итого возможные поступления за год:	
9.8.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: <u>иных сведений нет.</u>	
9.9.	Источники данных: <u>Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, предусмотрены Законом Костромской области от 24.12.2018 № 495-6-ЗКО «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»</u>	

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения

10.1.	10.2.	10.3.
Группа участников отношений	Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности
<u>юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и предприниматели, зарегистрированные на территории Костромской области (далее – работодатели), которые соответствуют следующим критериям:</u>	<u>1. Соответствие следующим требованиям предоставления субсидии:</u> <u>1) у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом;</u>	<u>В соответствии с порядком предоставления субсидии</u>

<p><u>1) осуществление работодателем производственной деятельности на территории Костромской области;</u></p> <p><u>2) наличие работников предпенсионного возраста, соответствующим требованиям пункта 6 настоящего Порядка;</u></p> <p><u>3) заключение договоров с образовательными организациями на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан;</u></p> <p><u>4) подтверждение факта завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан;</u></p> <p><u>5) отсутствие у работодателя просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Костромской областью.</u></p>	<p><u>2) работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;</u></p> <p><u>3) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;</u></p> <p><u>4) работодатель не должен получать средства из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами в целях компенсации затрат по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, для овладения ими новыми знаниями, компетенциями, профессиями и квалификациями, обеспечивающими сохранение трудовой занятости у работодателя или трудоустройство в иную организацию после высвобождения в соответствии с законодательством.</u></p>	
---	---	--

	<u>2.предоставление заявления и пакета документов в соответствии с порядком предоставления субсидий</u>	
	<u>3. заключение соглашения о предоставлении субсидии на соответствующий финансовый год</u>	В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии
	<u>4. Предоставление отчета о достижении значения показателя результативности по форме, утвержденной нормативным правовым актом</u>	Предоставляется ежемесячно, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным
10.4.	Источники данных: <u>отсутствуют</u>	

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности

11.1.	11.2.	11.3.
Группа участников отношений	Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	Описание и оценка видов расходов (доходов)
<u>Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и предприниматели, зарегистрированные на территории Костромской области</u>	<u>Определены критерии отбора получателей субсидии.</u> <u>Определены условия предоставления субсидии.</u> <u>Определен перечень документов на предоставление субсидии, основания для отказа в предоставлении субсидии.</u> <u>Введены показатели результативности предоставления субсидии.</u>	<u>Принятие проекта постановления не потребует дополнительных расходов работодателей.</u> <u>Работодатели получают субсидию на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа граждан предпенсионного возраста в размере понесенных затрат.</u>
11.4.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>	
11.5.	Описание отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>	11.6. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>
11.7.	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: <u>отсутствует.</u>	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

12.1.	12.2.
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценка вероятности наступления рисков
<u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют.</u>	<u>Вероятность наступления рисков отсутствует.</u>
12.3.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>

13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1.	13.2.	13.3.
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	Степень контроля рисков
<u>Несоблюдение работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением о предоставлении субсидии</u>	<u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, департамент финансового контроля Костромской области в соответствии с установленными полномочиями осуществляет проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателями.</u>	Высокая
13.4.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>	

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источник финансирования

<u>Для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические мероприятия не требуются.</u>	
14.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <u>отсутствует.</u>

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

15.1.	15.2.	15.3.	15.4.
Цели предлагаемого регулирования	Индикативные показатели	Единицы измерения индикативных показателей	Способы расчета индикативных показателей
<u>Стимулирование работодателей к сохранению занятости работников из числа граждан предпенсионного возраста</u>	<u>Сохранение трудовой занятости работников, завершивших обучение, в течение одного года с даты завершения обучения, не менее 85 %</u>	%	<u>Определяется как отношение количества работников, сохранивших занятость, к численности работников, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование</u>
15.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: <u>первичные документация и бухгалтерская отчетность.</u>		
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год)	<u>Затраты не требуются</u>	
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): <u>отчетные данные, представляемые получателями субсидий.</u>		

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

16.1.	<u>Предлагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: со дня вступления в силу закона Костромской области о внесении изменений в Закон Костромской области от 24 декабря 2018 года № 495-6-ЗКО «Об областном бюджете 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», связанных с реализацией настоящего постановления с распространением своего действия на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года</u>
-------	--

16.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода) :	<u>Нет</u>	16.3. Срок (если есть необходимость) :	-
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: <u>необходимость установления эксперимента отсутствует.</u>			
16.5.	Цель проведения эксперимента: <u>цель проведения эксперимента отсутствует.</u>			
16.6.	Срок проведения эксперимента: <u>срок проведения эксперимента отсутствует.</u>			
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: <u>материальные и организационно-технические ресурсы для проведения эксперимента отсутствуют.</u>			
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: <u>перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент, отсутствует.</u>			
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: <u>индикативные показатели отсутствуют.</u>			

17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

17.1.	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u>http://regulation.adm44.ru.</u>
17.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: <u>начало: «18» марта 2019 г.; окончание: «22» марта 2019 г.</u>
17.3.	Сведения о лицах, представивших предложения: <u>Департамент экономического развития Костромской области, Филиал ОАО «МРСК ЦЕНТРА»-«КОСТРОМАЭНЕОРГО», ООО «ЗАВОД БРЭНДФОРД»</u>
17.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>отдел содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
17.5.	Иные сведения о размещении уведомления: <u>иные сведения о размещении уведомления отсутствуют.</u>

18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <u>отсутствуют.</u>
18.2.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>

19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://regulation.adm44.ru .
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: начало: <u>«27» марта 2019г.</u> ; окончание: <u>«23» апреля 2019г.</u>
19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: <ol style="list-style-type: none"> 1. Прокуратура Костромской области; 2. Департамент финансов Костромской области; 3. Департамент финансового контроля Костромской области; 4. Департамент экономического развития Костромской области; 5. Департамент образования и науки Костромской области; 6. Костромское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»; 7. Костромское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»; 8. Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»; 9. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Костромской области; 10. Филиал ОАО «МРСК ЦЕНТРА»-«КОСТРОМАЭНЕОРГО» 11. ЗАО «ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД «ПЕГАС» 12. ООО «НОВАЯ КОСТРОМСКАЯ ЛЬНЯНАЯ МАНУФАКТУРА» 13. ООО «КОСМОЛ» 14. ООО «ЗАВОД БРЭНДФОРД» 15. АО «КОСТРОМСКОЙ ЗАВОД АВТОКОМПОНЕНТОВ» 16. АО «ШУВАЛОВО»
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: <ol style="list-style-type: none"> 1. Прокуратура Костромской области; 2. Департамент финансового контроля Костромской области; 3. Департамент образования и науки Костромской области; 4. Департамент экономического развития Костромской области; 5. Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»; 6. Филиал ОАО «МРСК ЦЕНТРА»-«КОСТРОМАЭНЕОРГО» 7. ЗАО «ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД «ПЕГАС» 8. ООО «ЗАВОД БРЭНДФОРД»
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>Представленные предложения рассмотрены непосредственно разработчиком проекта постановления администрации Костромской области «О порядке предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному</u>

образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста» (контактная информация указана в разделе 1 настоящего отчета)

19.6.

Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: Проект постановления рассмотрен на заседании секции Экспертного совета администрации Костромской области по вопросам социальной политики, здравоохранения, образования, культуры, спорта и туризма под председательством заместителя губернатора Костромской области О.Л. Ереминой (протокол от 11.04.2019 № 8).

Исполняющий обязанности
директора департамента по труду
и социальной защите
населения Костромской области



Н.В.Якимова

23.05.2019г.

(дата)