

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ  
о проведении оценки регулирующего воздействия

N п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта: начало: «27» марта 2019 г.; окончание: «23» апреля 2019 г.
-------	---

1. Общая информация

1.1.	Разработчик проекта нормативного правового акта: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области ( <u>краткое наименование – Дептрудсоцзащиты Костромской области</u> ).
1.2.	Сведения о соисполнителях: <u>отсутствуют</u>
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект постановления администрации Костромской области «О порядке предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста».
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: <u>обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) путе.</u>
1.5.	Основание для разработки проекта нормативного правового акта: <u>статья 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановление администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».</u>
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: <u>стимулирование работодателей к повышению квалификации работающих граждан предпенсионного возраста, гарантирующих их занятость и повышение конкурентоспособности и мобильности на рынке труда Костромской области.</u>
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: <u>проект постановления предусматривает утверждение порядка предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста, который определяет категории получателей субсидий, размер условия и порядок предоставления субсидий, порядок возврата средств субсидии в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.</u>
1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика:  Ф.И.О.: <u>Кулигина Наталья Викторовна</u>



Должность: <u>заместитель начальника отдела содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
Телефон: <u>8(4942)31-55-24</u>
Адрес электронной почты: <u>kuligina@dszn44.ru.</u>

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: <u>проект нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие новые обязанности для юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей при получении субсидии на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста</u>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <u>обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) путем повышения их квалификации, гарантирующей их занятость и повышение конкурентоспособности и мобильности на рынке труда Костромской области.</u>	
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: <u>отсутствие надлежащего стимулирования работодателей к сохранению занятости граждан предпенсионного возраста.</u>	
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <u>необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области вытекает из постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения»</u>	
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <u>проблема не может быть решена без вмешательства со стороны государства.</u>	
3.5.	Источники данных: <u>статья 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановление администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».</u>	
3.6.	Иная информация о проблеме: <u>отсутствует.</u>	

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности



4.1.	Опыт иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: <u>нет данных.</u>
4.2.	Источники данных: <u>нет.</u>

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения предлагаемого регулирования:
(Цель 1)	<u>Стимулирование организаций к повышению квалификации работающих граждан предпенсионного возраста, гарантирующих их занятость и повышение конкурентоспособности и мобильности на рынке труда Костромской области.</u>		<u>Нормативно-правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.</u>
5.3.	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования: <u>проект постановления администрации Костромской области разработан в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановления администрации Костромской области от 31.07.2014 №315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», в соответствии с требованиями, предусмотренными статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.</u>		
5.4.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <u>отсутствует.</u>		

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных с ней негативных эффектов: <u>проблему, указанную в пункте 3.1. сводного отчета, предлагается решить за счет предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц из числа работников предпенсионного возраста</u>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <u>иные способы решения проблемы отсутствуют.</u>
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <u>принимая во внимание заявленные цели принятия постановления администрации Костромской области, оценку рисков и неблагоприятных последствий, считаем данный вариант правового регулирования наиболее приемлемым и возможным с точки зрения имеющихся правовых полномочий.</u>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <u>отсутствует.</u>

7. Основные группы субъектов предпринимательской



и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Костромской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений: <u>предлагаемым правовым регулированием будут затронуты интересы юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории Костромской области.</u>	7.2. Оценка количества участников отношений: <u>количественная оценка участников отношений не представляется возможной.</u>
7.3.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>	

8. Новые функции, полномочия, обязанности органов государственной власти Костромской области и органов местного самоуправления Костромской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
<u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области</u>		
<u>Принятие решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии в соответствии с порядком предоставления субсидии</u>	1) <u>прием, регистрация и рассмотрение заявления и комплекта документов о предоставлении субсидии в соответствии с порядком предоставления субсидии;</u> 2) <u>принятие решения о предоставлении либо об отказе в предоставлении субсидии (оформляется приказом Дептрудоооцзащиты Костромской области);</u> 3) <u>подготовка и заключение Соглашения о предоставлении субсидии на соответствующий финансовый год;</u> 4) <u>осуществление проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий получателями</u>	Не потребует <u>дополнительных расходов областного бюджета.</u> Расходы, связанные с <u>введением предлагаемого правового регулирования, предусмотрены Законом Костромской области от 24.12.2018 № 495-6-ЗКО «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»</u>



	<u>субсидий;</u> <u>5) требование</u> <u>возврата субсидии в</u> <u>случае нарушения</u> <u>получателем субсидии</u> <u>условий, целей и</u> <u>порядка</u> <u>предоставления</u> <u>субсидий</u> и <u>заключенным</u> <u>Соглашением,</u> <u>обнаружения излишне</u> <u>выплаченных сумм</u> <u>субсидии, выявления</u> <u>недостоверных</u> <u>сведений,</u> <u>содержащихся в</u> <u>документах,</u> <u>представленных для</u> <u>получения субсидии, а</u> <u>также в случае</u> <u>недостижения</u> <u>показателей</u> <u>результативности</u>	
<u>Департамент финансового контроля Костромской области</u>		
<u>Осуществление контроля за</u> <u>соблюдением условий,</u> <u>целей и порядка</u> <u>предоставления субсидий</u> <u>получателями субсидий</u>	<u>Требование возврата</u> <u>субсидии в случае</u> <u>нарушения получателем</u> <u>субсидии условий,</u> <u>целей и порядка</u> <u>предоставления</u> <u>субсидий,</u> и <u>заключенным</u> <u>Соглашением,</u> <u>обнаружения излишне</u> <u>выплаченных сумм</u> <u>субсидии, выявления</u> <u>недостоверных</u> <u>сведений,</u> <u>содержащихся в</u> <u>документах,</u> <u>представленных для</u> <u>получения субсидии</u>	<u>Не потребует</u> <u>дополнительных расходов</u> <u>областного бюджета.</u>

9. Оценка соответствующих расходов  
(возможных поступлений) бюджета Костромской области

<b>9.1.</b>	<b>9.2.</b>	<b>9.3.</b>
Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности	Описание видов расходов (возможных поступлений) бюджета Костромской области	Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
<b>9.4.</b>	Наименование органа: департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	



9.4.1.	9.4.2.	Единовременные расходы на 2019 год	<u>17317,2 тыс. руб.</u>
Принятие решения о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии	9.4.3.	Периодические расходы за период: <u>нет</u>	<u>не ожидаются</u>
	9.4.4.	Возможные поступления за период: <u>нет</u>	<u>не ожидаются</u>
9.5.	Итого единовременные расходы:		<u>17317,2 тыс. руб.</u>
9.6.	Итого периодические расходы за год:		<u>не ожидаются</u>
9.7.	Итого возможные поступления за год:		<u>не ожидаются</u>
9.8.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджета Костромской области: <u>иных сведений нет.</u>		
9.9.	Источники данных: <u>Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, предусмотрены Законом Костромской области от 24.12.2018 № 495-6-ЗКО «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»</u>		

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Костромской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Костромской области, а также порядок организации их исполнения

10.1.	10.2.	10.3.
Группа участников отношений	Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	Порядок организации исполнения обязанностей и ответственности
<u>юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и предприниматели, зарегистрированные на территории Костромской области (далее – работодатели), которые соответствуют следующим критериям:</u> <u>1) осуществление работодателем производственной деятельности на</u>	<u>1. Соответствие следующим требованиям предоставления субсидии:</u> <u>1) у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом;</u> <u>2) работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации,</u>	<u>В соответствии с порядком предоставления субсидии</u>



<p>территории Костромской области;</p> <p>2) наличие работников предпенсионного возраста в соответствии с действующим законодательством;</p> <p>3) заключение договоров с образовательными организациями на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан;</p> <p>4) подтверждения факта завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан;</p> <p>5) гарантии работодателя по сохранению трудовой занятости работников, принявших участие в мероприятии по обучению, в течение одного года с даты завершения обучения, а также по соблюдению норм законодательства о занятости в случае принятия обоснованного решения о высвобождении работников предпенсионного возраста.</p>	<p>банкротства, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;</p> <p>3) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;</p> <p>4) работодатель не должен получать средства из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами в целях компенсации затрат по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, для овладения ими новыми знаниями, компетенциями, профессиями и квалификациями, обеспечивающими сохранение трудовой занятости у работодателя или трудоустройство в иную организацию после высвобождения в соответствии с законодательством.</p>	
	<p>2. предоставление заявления и пакета документов в соответствии с порядком предоставления субсидий</p>	



	<u>3. заключение соглашения о предоставлении субсидии на соответствующий финансовый год</u>	<u>В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии</u>
	<u>4. Предоставление отчета о достижении значения показателя результативности по форме, утвержденной нормативным правовым актом</u>	<u>Предоставляется ежемесячно, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным</u>
10.4.	Источники данных: <u>отсутствуют</u>	

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности

11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения ранее предусмотренных существующих обязанностей, ответственности	11.3. Описание и оценка видов расходов (доходов)
Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и предприниматели, зарегистрированные на территории Костромской области	<u>Определены критерии отбора получателей субсидии.</u> <u>Определены условия предоставления субсидии.</u> <u>Определен перечень документов на предоставление субсидии, основания для отказа в предоставлении субсидии.</u> <u>Введены показатели результативности предоставления субсидии.</u>	<u>Принятие проекта постановления не потребует дополнительных расходов работодателей.</u> <u>Работодатели получают субсидию на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа граждан предпенсионного возраста в размере понесенных затрат.</u>
11.4.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>	
11.5. Описание отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>	11.6. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей или ответственности: <u>отсутствует.</u>	
11.7.	Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности или ответственность: <u>отсутствует.</u>	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования



12.1.	12.2.
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценка вероятности наступления рисков
<u>Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют.</u>	<u>Вероятность наступления рисков отсутствует.</u>
12.3.	Источник данных: <u>отсутствуют.</u>

13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1.	13.2.	13.3.
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	Степень контроля рисков
<u>Несоблюдение работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением о предоставлении субсидии</u>	<u>Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, департамент финансового контроля Костромской области в соответствии с установленными полномочиями осуществляет проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателями.</u>	Высокая
13.4.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>	

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

14.1.	14.2.	14.3.	14.4.	14.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источник финансирования
<u>Для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические мероприятия не требуются.</u>				



14.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <u>отсутствует.</u>
-------	--

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

15.1. Цели предлагаемого регулирования	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
<u>Стимулирование работодателей к сохранению занятости работников из числа граждан предпенсионного возраста</u>	<u>Сохранение трудовой занятости работников, завершивших обучение, в течение одного года с даты завершения обучения</u>	%	<u>Определяется как отношение количества работников, сохранивших занятость, к численности работников, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование</u>
15.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: <u>первичные документация и бухгалтерская отчетность.</u>		
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год)	<u>Затраты не требуются</u>	
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): <u>отчетные данные, представляемые получателями субсидий.</u>		

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

16.1.	Предлагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: <u>со дня официального опубликования с распространением своего действия на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года</u>		
16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):	<u>Нет</u>	16.3. Срок (если есть необходимость):	-
16.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: <u>необходимость установления эксперимента отсутствует.</u>		



16.5.	Цель проведения эксперимента: <u>цель проведения эксперимента отсутствует.</u>
16.6.	Срок проведения эксперимента: <u>срок проведения эксперимента отсутствует.</u>
16.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: <u>материальные и организационно-технические ресурсы для проведения эксперимента отсутствуют.</u>
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент: <u>перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых проводится эксперимент, отсутствует.</u>
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: <u>индикативные показатели отсутствуют.</u>

17. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

17.1.	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <u>http://regulation.adm44.ru.</u>
17.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: <u>начало: «18» марта 2019 г.; окончание: «22» марта 2019 г.</u>
17.3.	Сведения о лицах, представивших предложения: <u>Департамент экономического развития Костромской области, Филиал ОАО «МРСК ЦЕНТРА»-«КОСТРОМАЭНЕОРГО», ООО «ЗАВОД БРЭНДФОРД»</u>
17.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>отдел содействия занятости населения и технологии работы департамента по труду и социальной защите населения Костромской области.</u>
17.5.	Иные сведения о размещении уведомления: <u>иные сведения о размещении уведомления отсутствуют.</u>

18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <u>отсутствуют.</u>
18.2.	Источники данных: <u>отсутствуют.</u>

19. Сведения о проведении публичных консультаций проекта нормативного правового акта, сроках его проведения, органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и иных заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика



19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <a href="http://regulation.adm44.ru">http://regulation.adm44.ru</a> .
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: начало: <u>«27» марта 2019г.</u> ; окончание: <u>«23» апреля 2019г.</u>
19.3.	Сведения об органах государственной власти Костромской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Департамент финансов Костромской области;</li> <li>2. Департамент финансового контроля Костромской области</li> <li>3. Департамент экономического развития Костромской области.</li> <li>4. Костромское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;</li> <li>5. Костромское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»;</li> <li>6. Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»;</li> <li>7. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Костромской области;</li> <li>8. Филиал ОАО «МРСК ЦЕНТРА»-«КОСТРОМАЭНЕОРГО»</li> <li>9. ЗАО «ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД «ПЕГАС»</li> <li>10. ООО «НОВАЯ КОСТРОМСКАЯ ЛЬНЯНАЯ МАНУФАКТУРА»</li> <li>11. ООО «КОСМОЛ»</li> <li>12. ООО «ЗАВОД БРЭНДФОРД»</li> <li>13. АО «КОСТРОМСКОЙ ЗАВОД АВТОКОМПОНЕНТОВ»</li> <li>14. АО «ШУВАЛОВО»</li> </ol>
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: <u>Информация буде обработана после окончания срока проведения публичных консультаций, указанного в пункте 19.2 настоящего отчета.</u>
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: <u>Информация буде обработана после окончания срока проведения публичных консультаций, указанного в пункте 19.2 настоящего отчета.</u>
19.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: <u>отсутствуют</u>

Исполняющий обязанности  
директора департамента по труду  
и социальной защите  
населения Костромской области



Н.В.Якимова

26.03.2019

(дата)